

Dagsordens punkt 7.1:

Fagforbundets egen organisasjon

Innsendte forslag
Landsstyrets innstilling



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #761

Fra: Fagforbundet Halden og Aremark

Forslag:

Fagforbundet må gå igjennom hvilke av de små yrkesgruppene som lokalforeningen skal ha ansvar for og hvilke som bør ligge sentralt.

Begrunnelse:

eks.Frisører er organisert utenom lokalforeningene. man bør også se på om det er flere yrkesgrupper man kan organisere annerledes.

1. Boligkooperasjoner, boligstiftelser
2. Hudterapeuter hudpleiere.
3. apotekerteknikere og farmasøyter
4. humanitære organisasjoner.

Disse yrkesgruppene ønsker vi at skal Fagforbundet sentralt skal se på.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

2

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget innebærer at Fagforbundet ikke kan vokse. Det vil i så fall redusere forbundets innflytelse.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #150

Fra: FAGFORBUNDET TRYSIL avd 288

Forslag:

Frikjøp til organisatoriske tiltak lokalt bør fordelingsnøkkelen endres slik at de foreningen som er minst får mest tilskudd.
Fordelingsnøkkelen blir da snudd på hode.

Begrunnelse:

Små Fagforeninger har mindre handlingsrom økonomisk kontra større foreninger, vedtektene og målsettingene er det samme uavhengig av størrelsen på fagforeningen (se dagsorden 7- egen organisasjon)

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Viser til organisatorisk frikjøp - spleiselaget.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #226

Fra: Fagforbundet Avd. 196, SIHF-LILLEHAMMER

Forslag:

Skal vi klare å verve flere høyskoleutdannede må Fagforbundet ha et bedere fagspesifikt tilbud til enkelte fag grupper: Eks lunge og nyre sykepleier.

Fagbladet vårt er for generelt

Begrunnelse:

Sykepleiere må være medlem i NSF for å få dette spesielle fagtilbudet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses ikke å høre hjemme i vedtektene.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #309

Fra: FAGFORBUNDET KONGSVINGER

- **Forslag:**
Kompetansesenteret må styrkes
- Ønsker kompetansesenter for private

Begrunnelse:

Mange avdelinger i fagforbundet har et bredt yrkesfelt ute blandt medlemmene i det private, blir mye fokus på det kommunale og trenger noen som kan bistå/rådgive inn i private bedrifter

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dette er en del av den årlige budsjettbehandlingen og behandles ikke av Landsmøtet. Viser forøvrig til at det har vært en styrking av kompetansesenterne i inneværende landsmøteperiode, med økt bemanning og "en dør inn".



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #361

Fra: Fagforbundet Sandnes avd 281

Forslag:

Dersom Fagforbundet skal gi partistøtte til politiske partier som er enige med vår politikk, skal også støtte gis til Rødt

Begrunnelse:

Rødt er like, eller mer enige i vår politikk enn andre partier vi gir støtte til. De burde også få støtte om vi skal gi til andre

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dette er en del av den årlige budsjettbehandlingen og behandles ikke av Landsmøtet.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #527

Fra: FAGFORBUNDET MELØY

Forslag:

Organisatorisk frikjøp: Forslag til tilføyelse av rundskriv 03/20

Nytt kulepunkt:

Det må frigjøres ressurser til de Fagforeninger som har lederansvar i forbindelse med koordineringsledd

Begrunnelse:

Fagforeninger som påtar seg lederansvar har et stort ansvar for medlemmene i koordineringsledd og deres tillitsvalgte.

Dette kommer i tillegg til alle de andre oppgavene som fagforeningene skal ivareta. Flere fagforeninger har ledere med dobbeltverv,- at de er HTV i tillegg. I dette ligger det utfordringer ved at vi kan undergrave hovedavtalen dersom vi ikke er bevisst vårt ansvar.

For å lempe på dette bør det utarbeides frikjøp som må sees i sammenheng med eksisterende organisatorisk frikjøp.

1: Fordelingsnøkkel:

Det må inn et punkt i fordelingsnøkkel om koordineringsledd.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forbundsregionen får overført midler til drift av koordineringsledd. Årlig avsettes det midler til organisatorisk frikjøp - spleiselaget som fagforeningene kan søke om.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #553

Fra: FAGFORBUNDET MODUM OG SIGDAL

Forslag:

Vi er alle enige om at yrkesfaglig arbeid er viktig. Men når det gjelder på fagforeningsnivå ønsker vi at organiseres på en annen måte er det som står i vedtektene i dag.

Vi mener det vil være mer hensiktmessig at vi velger en yrkesseksjonanvarlig for hver yrkesseksjon som sitter i styret og at hele fagforeningsstyret tar ansvar for det yrkesfaglige arbeidet.

Det er vanskelig i mange fagforeninger å bekle så mange verv. Det er mye de samme folkene som er i forskjellige roller. Vi ønsker at mer av dette ansvaret skal ligge på fagforeningsstyret.

På regionsnivå og sentralter det viktig å beholdeyrkesseksjonene slik de er i dag.

Begrunnelse:

Vi er alle enige om at yrkesfaglig arbeid er viktig. Men når det gjelder på fagforeningsnivå ønsker vi at organiseres på en annen måte er det som står i vedtektene i dag.

8

Vi mener det vil være mer hensiktmessig at vi velger en yrkesseksjonanvarlig for hver yrkesseksjon som sitter i styret og at hele fagforeningsstyret tar ansvar for det yrkesfaglige arbeidet.

Det er vanskelig i mange fagforeninger å bekle så mange verv. Det er mye de samme folkene som er i forskjellige roller. Vi ønsker at mer av dette ansvaret skal ligge på fagforeningsstyret.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt av allerede eksisterende vedtekter, § 11.8.1

Landsstyret begrunnelse:

Eksisterende vedtekter er ikke til hinder for å organisere arbeidet i fagforeningen slik som det er beskrevet i forslaget - dersom det ikke er grunnlag for å velge et styre for yrkesseksjonen(e).



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #566

Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Vi må sammen med LO ha en strategi klar når det blir urettmessig utsatt for tvungen lønnsnemnd med begrunnelse i liv og helse. Vi henviser til sykehusstreiken der dette var tilfelle.

Begrunnelse:

Viktig markere tydelig og ha en strategi og gå tilbake til streik

Landsstyret:

Oversendes Forbundsstyret

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #679

Fra: FAGFORBUNDET HOLE

Forslag:

Yrkesfaglig arbeid er viktig.

Når det gjelder på fagforeningsnivå ønsker vi at det organiseres på en annen måte enn det som står i vedtektene i dag.

hensiktsmessig at vi velger en yrkesseksjonsansvarlig for hver yrkesseksjon som sitter i styret og at hele fagforeningstyret tar ansvar for det yrkesfaglige arbeidet

På region og sentralt er det viktig med å beholde yrkesseksjonseksjonene slik de er i dag.

Begrunnelse:

Ønsker en annen organisering på lokalt nivå

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt av allerede eksisterende vedtekter, § 11.8.1

10

Landsstyret begrunnelse:

Eksisterende vedtekter er ikke til hinder for å organisere arbeidet i fagforeningen slik som det er beskrevet i forslaget - dersom det ikke er grunnlag for å velge et styre for yrkesseksjonen(e).



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #718

Fra: Fagforbundet Sykehuset Østfold

Forslag:

Arbeidet med faggrupper og yrkesseksjoner må styrkes på alle nivåer i organisasjonen og i større grad oppleves relevant for medlemmene og de ulike yrkesgruppene, samt representere aktuelle utfordringer og saker for arbeiderne.

Begrunnelse:

For at det skal ha en bedre relevans

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet har i landsmøteperioden jobbet med å endre arbeidsformene for å få til en bedre sammenheng i organisasjonen, herunder et styrket yrkesfaglig arbeid. Viser til mål, arbeidsformer og ressurser. Dette er et kontinuerlig arbeid. Det ligger til yrkesseksjonene på det enkelte nivå til å etablere faggrupper på områder hvor det er hensiktsmessig.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #719

Fra: Fagforbundet Sykehuset Østfold

Forslag:

- Fagforbundet må i større grad synliggjøre styrken ved det fagligpolitiske samarbeidet ovenfor medlemmene og gi de større innvirkning og eierskap til dette arbeidet.

Begrunnelse:

Slik at man bedre kan se viktigheten av dette

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #901

Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Landsstyret får fullmakt til å gjøre endringer i vedtektene § 8 medlemskontingenten i landsmøteperioden. Fagforbundet setter ned en gruppe som er bredt sammensatt fra alle nivåer, for å gjøre en grundig vurdering av medlemskontingenten med sikte på å sette kontingenten ned. Landsstyret skal gjør sitt vedtak innen utgang av 2. år i perioden. Følgende skal vurderes:

- Størrelse
- Innretning som for eksempel kontingentårsakskode, bunn og topp osv
- Foreningens andel overført
- Innfordring
- utrede mulighetene for å se på ekstra fordeler for tillitsvalgte etter hovedavtalen gjennom vedtektene vår.
- Konsekvensutredes

Begrunnelse:

Fagforbundets mål er tariffmakt. For å få dette er vi avhengig å har høy organisasjonsgrad. Et av punktene potensielle medlemmer vurderer er kontingentens størrelse. Vi lever også i en tid der lojaliteten til forbundet sitter løsere. Vi må være konkurransedyktige i forhold til andre forbundet også på kontingent. Hjelpen som det er behov for og den tryggheten som kan gis skal stå i forhold til kostnadene. En vurdering av kontingent må ses i sammenheng med forbudnes og foreningens fremtidige økonomiske situasjon og et resultat av digital omstilling.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forbundsstyret oppnevnte 15. november 2020 en arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å foreta en samlet vurdering av alle kontingentelementer i forbundet. Landsstyret vedtok 10. juni 2021 å sende rapporten ut til debatt i organisasjonen med svarfrist 15. november 2021.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2380

Fra: FAGFORBUNDET TRONDHEIM

Forslag:

Fagforbundets landsstyremøter streames for fagforeningene og regionene

Begrunnelse:

Bidrar til at organisasjonen i sin helhet for større forståelse av fattet vedtak og begrunnelser for disse. Kan også gi faglig påfyll. Saker som ikke kan streames kan settes opp enten først i programmet eller på slutten av programmet

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen til forslagstiller er god. Åpningstaler og politiske innledninger kan i dag strømmes.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2788

Fra: FAGFORBUNDET VENNESLA

Forslag:

Vi foreslår en nøye gjennomgang av alle sentrale utvalg. Kan vi legge ned noen? Har vi "meninger" om for mye. Bruker vi for mye penger på lønninger i K 15??

Er alle i tråd med Fagforbundets viktigste oppgave, nemlig å jobbe for arbeidstakers rettigheter, lønn og arbeidsforhold.

Begrunnelse:

Medlemmene er den viktigste ressursen for Fagforbundet. Og de tillitsvalgte er det sentrale leddet i å verve flere.

Vi må omfordele pengene slik at fagforeningene og de tillitsvalgte får den hjelpen og tilretteleggingen som er nødvendig for å opprettholde og øke organisasjonsgraden.

Det er helt nødvendig at flere penger brukes nærmere den enkelte arbeidstaker

15

Det aller beste ville være å styrke Kompetansesentrene med flere ressurser.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det er viktig for forbundet å ha et kritisk blikk på sin egen ressursbruk og ha jevnlig gjennomgang av sin administrasjon og organisasjon. Dette forslaget er litt for lite presist. Det er viktig å sikre ressurser til styrking av kompetansesentre og fagforeninger.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #3282

Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Landsstyret får fullmakt til å gjøre endringer i vedtektene § 8 medlemskontingenten i landsmøteperioden. Fagforbundet setter ned en gruppe som er bredt sammensatt fra alle nivåer, for å gjøre en grundig vurdering av medlemskontingenten.

Landsstyret skal gjør sitt vedtak innen utgang av 2. år i perioden. Følgende skal vurderes:

- Størrelse
- Innretning som for eksempel kontigentårsakskode, bunn og topp osv
- Fleksible muligheter for betaling for studenter og elever, som for eksempel muligheten for en kontingent periode for hele den planlagte studietiden
- Pensjonistkontingenten - inntekter og utgifter
- Foreningens andel overført
- Innfordring
- Konsekvensutredes

Begrunnelse:

Det er flere forslag knyttet til kontigent. Vi ser også at vi presses på kontigent fra andre forbund. Kontigentens størrelse kan ha betydning for vårt arbeid med å øke tariffmakten, verve nye medlemmer. Vi ser også at utgiftene langt overskrider inntektene på pensjonistkontingenten, dette gjør at Landsstyret ved hver budsjettbehandling må øke pensjonistkontingenten, det kan derfor være riktig å finne en ny, mer bærekraftig og forutsigbar måte å gjøre dette på. Det er også reist spørsmål om ikke en ved studentrekruttering for eksempel kan verve medlemmer med at de får betale kontingenten for hele studieløpet ved skolestart. Dette kan i mange tilfeller være attraktivt for flere studenter, da de ofte får studielån/stipend ved skolestart.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forbundsstyret oppnevnte 15. november 2020 en arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å foreta en samlet vurdering av alle kontingentelementer i forbundet. Landsstyret vedtok 10. juni 2021 å sende rapporten ut til debatt i organisasjonen med svarfrist 15. november 2021.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #474

Fra: FAGFORBUNDET GILDESKÅL

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #525

Fra: FAGFORBUNDET VEFSN

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder.

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #926

Fra: FAGFORBUNDET BODØ

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til forbundsregion Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt Regionleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til forbundsregionen skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1036

Fra: FAGFORBUNDET VEGA

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1138

Fra: FAGFORBUNDET ØKSNES

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1196

Fra: FAGFORBUNDET LURØY

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1253

Fra: FAGFORBUNDET RANA AVD 172

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1310

Fra: FAGFORBUNDET ALSTAHAUG OG LEIRFJORD

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1388

Fra: FAGFORBUNDET BINDAL AVD 505

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fag leder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlings enheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkes politikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokal leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1416

Fra: FAGFORBUNDET SALTDAL

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon.

Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fag leder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkes politikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1482

Fra: FAGFORBUNDET ANDØY

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder.

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1547

Fra: FAGFORBUNDET VESTVÅGØY KOMMUNE avd 304

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fag leder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlings enheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkes politikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokal leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1624

Fra: FAGFORBUNDET BRØNNØY OG VEVELSTAD

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1737

Fra: FAGFORBUNDET SØMNA

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttende organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1794

Fra: FAGFORBUNDET VÅGAN AVD 302

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1848

Fra: FAGFORBUNDET SORTLAND

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1886

Fra: FAGFORBUNDET MIDT-LOFOTEN

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1951

Fra: FAGFORBUNDET DØNNA AVD 136

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2059

Fra: FAGFORBUNDET HERØY AVD 569

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2075

Fra: FAGFORBUNDET HAMARØY AVD. 180

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2200

Fra: FAGFORBUNDET HEMNES

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttende organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2262

Fra: FAGFORBUNDET STEIGEN AVD. 410

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttende organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2334

Fra: FAGFORBUNDET HATTFJELLDAL

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2415

Fra: FAGFORBUNDET FAUSKE

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2472

Fra: FAGFORBUNDET FLAKSTAD OG MOSKENES avd 064

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttende organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2557

Fra: FAGFORBUNDET GRANE AVD. 445

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2641

Fra: FAGFORBUNDET BØ AVD. 367

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttende organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #3416

Fra: Fagforbundet Nordland

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikere skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både faseskoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - § 6.1.1

Forslagsnr: #2791

Fra: FAGFORBUNDET VENNESLA

Forslag:

Fagforbundet må investere i nye og moderne digitaliseringsløsninger. Det gjelder for dokumenthåndtering og lagring og for regnskap blant annet.

Begrunnelse:

De nåværende løsningene holder ikke mål etter dagens krav. Vi trenger løsninger som er i samsvar med lover og forskrifter, og som er funksjonelle verktøy for fagforeningene.

65

Landsstyret:

Annet.

Landsstyret begrunnelse:

Det er vedtatt en digitaliseringsstrategi for Fagforbundet som ivaretar intensjonen til forslagsstiller.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2290

Fra: FAGFORBUNDET BUSS- OG SPORVEISARBEIDERNE FORENING

Forslag:

Fagforbundet inngår en kollektiv avtale om advokatforsikring for sine medlemmer, etter modell av trippelforsikringen.

Begrunnelse:

Fortsatt mange som etterspør dett. Vil være et flott medlemstilbud.

Landsstyret:

Annet.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet har inngått en kollektiv avtale som tilbys alle medlemmer fra høsten 2021.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2378

Fra: FAGFORBUNDET TRONDHEIM

Forslag:

Nytt forslag:

Sette ned en arbeidsgruppe som ser på hvordan medlemsregistret på best mulig måte kan følges.

Begrunnelse:

Det er stadig endringer i for eksempel e-postadresser, mobilnummer osv. Dette fører til utfordringer, der medlemsregistret blir mangelfullt. Noe som fører til at fagforeningen ikke når ut med informasjon og tilbud til medlemmene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det pågår et arbeid med å se på et nytt medlemsregister for Fagforbundet. Uavhengig av medlemsregister vil oppdatering av informasjon i medlemsregisteret kreve arbeid i fagforeningene.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2382

Fra: FAGFORBUNDET TRONDHEIM

Forslag:

Fagforbundet vil sette ned en arbeidsgruppe som skal se på hvordan man kan styrke fagforeningenes digitale systemer, sett i sammenheng med resten av Fagforbundet.

Begrunnelse:

Det er et behov for å se på hvordan fagforeningene i større grad kan kobles på sentrale systemer. Som for eksempel påmelding til kurs/konferanser, arkivsystem osv.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det pågår pr. tid et arbeid med å utvikle en digital medlemsplattform og et digitalt verktøy for klubbstyrer.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2781

Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Tilskudd til frikjøp i fagforeningene må minst doubles. Andel som tilskytes fra fagforeningene må minst halveres. Det foretas en gjennomgang av ordningen med å dekke deler av organisatorisk frikjøp i fagforeningene for å vurdere effekten av tiltaket, og eventuelt foreslå endret måte å finansiere organisatorisk frikjøp i fagforeningene på, samt sikre en så enkel søknadsprosess som mulig for å utløse midlene.

Begrunnelse:

I Landsmøtets vedtak 1543 om Fagforbundets egen organisasjon heter det: Fagforeningene styrkes gjennom to elementer:

.

Det frigjøres ressurser til å bistå fagforeningene gjennom økt grad av tilstedeværelse lokalt.

.

Fagforeningene styrkes gjennom å overføre midler til å dekke deler av organisatorisk frikjøp der lokalapparatet bidrar med tilsvarende beløp, etter nøkkel fastsatt av Landsstyret.

I Kulepunkt 2 heter det:

«Overføring forutsetter at forbundsregionen godkjenner det enkelte frikjøp og dermed at det er i tråd med intensjonen om frikjøp til organisatorisk arbeid i fagforeningene.

Midlene

skal ikke benyttes til frikjøp som fagforeningen ordinært har hatt før vedtak om spleiselag til organisatorisk frikjøp ble fattet i desember 2017.»

Og videre:

«Det forutsettes at frikjøpet begrunnes i enkle planer for arbeidet. Både fagforeningene og forbundsregionene må rapportere i sine ordinære beretninger om bruken av disse midlene.»

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:



Deler av intensjonen i forslaget er ivaretatt. Organisatorisk frikjøp - spleiselaget ble endret slik det fremgår av Rundskrivnr. 04/21.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2786

Fra: FAGFORBUNDET VENNESLA

Forslag:

Vi foreslår en administrasjon for seksjonene sentralt, med fokus på yrkesfag.

Begrunnelse:

Vi opplever i fagforeningen at vi ikke får den forventede hjelp og støtte fra sentrale aktører i forhold til yrkesfaglig fokus. Vi mener det burde være nok med en felles administrasjon. Og at noe av innsparingen, på f.eks. lønn, kan komme fagforening eller region til gode.

Vi må forvalte medlemmenes penger på en måte som kan gi resultater ute i fagforeningene.

Det er svært vanskelig for de tillitsvalgte, som er valgt etter vedtektene å få fri med lønn fra arbeidsgiver. Da må Fagforbundet bruke penger på disse, hvis vi skal få fart på den viktige yrkesfaglige biten i vårt arbeid.

Den viktigste biten for å lykkes med det yrkesfaglige arbeidet, er at midler til dette kommer til regionen og til fagforeningene.

Fagforbundets yrkesfaglige tilbud skal være så godt at vårt forbund foretrekkes!!!

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Innretningen på forbundets administrasjon kan ikke behandles på Landsmøtet.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2787

Fra: FAGFORBUNDET VENNESLA

Forslag:

Vi foreslår at den øverste bestemmende myndighet i Fagforbundet er landsstyret. De setter ned nødvendige utvalg for å få gjennomført vedtak / sette fagforbundets politikk ut i live.

Organisasjonen er altfor topptung. Det er en uoversiktlig organisasjon i dag. Vedtak blir gjort på alt for mange steder. Det er vanskelig for den enkelte fagforening å orientere seg, og å forklare modellen for det enkelte medlem.

Begrunnelse:

Organisasjonen er altfor topptung. Det er en uoversiktlig organisasjon i dag. Vedtak blir gjort på alt for mange steder. Det er vanskelig for den enkelte fagforening å orientere seg, og å forklare modellen for det enkelte medlem.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Landsstyret er det øverste bestemmende organ mellom landsmøtene jf. vedtektenes § 16



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2790

Fra: FAGFORBUNDET VENNESLA

Forslag:

Fagforbundet må investere i et moderne og funksjonelt medlemsregister.

Begrunnelse:

Det nåværende Fane 2 er for dårlig i dagens digitale Norge. Vi trenger et medlemsregister som kan benyttes til flere operasjoner. Det må kunne brukes som arbeidsredskap for fagforeningene. Eksempelvis bør man kunne sende plakater gjennom det!

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dette er et pågående arbeid.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2944

Fra: FRISØRENE FAGFORENING

Forslag:

Opprette en avdeling for fagopplæring i Fagforbundet.

Begrunnelse:

Fagforbundet som satser på lærlinger og elever (og studenter), burde ha mer fokus på lærlinger og hva vi kan tilby de av støtte i læretida. Mange lærlinger har utfordringer og Fagforbundet burde ha en avdeling, som f.eks het, avdeling/seksjon for fagopplæring, hvor det var "ressurspersoner" som har god kunnskap om lov om fagopplæring, opplæringskontor, lærlingers rettigheter og plikter. En slik avdeling burde også ha kompetanse på tvers mht henvendelser om realkompetansevurdering, rett på etter- og videreutdanning og fagskoler. Avdelingen burde også ha tett samarbeid med miljøer som la til rette for yrkesteoretiske krav for medlemmer som ønsker å avlegge fag/svennebrev, fagbrev på jobb, uten rett (privatister), godkjenning av utenlandsk utdanning, mm. Vi erfarer at mange søker fagforeningen for støtte til utfordringene her og for å formalisert utdanningen sin, og ikke minst ønske om videreutdanning.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Deler av dette arbeidet utføres i det formelle utdanningssystemet. I Fagforbundet ivaretas relaterte spørsmål av Fag, yrke og ungdomsavdelingen.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #3396

Fra: Fagforbundet Vestfold og Telemark

Forslag:

Godtgjørelse for ungdomstillitsvalgt:

Godtgjørelse for leder av Ungdomsutvalget bør være på samme nivå som godtgjørelse for ledere av yrkesseksjonene og opplæringsansvarlig.

Begrunnelse:

Godtgjøringen for ungdomstillitsvalgte har de siste to periodene gått ned 5% hver gang. Ungdomstillitsvalgte sitter med like mye ansvar som yrkesseksjonene i sitt eget utvalg, og jobber mye med de samme tingene. Det har ikke blitt noe mindre arbeid de siste periodene. Samtidig er det en større hyppighet av lite deltagelse fra utvalgene til ungdom kontra yrkesseksjonene, hvor en da får lite bistand og sitter mye med arbeidet for ungdom alene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøtet kan ikke detaljregulere innrettingen på godtgjøring som fastsettes av Forbundsstyret.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #3404

Fra: Fagforbundet Vestfold og Telemark

Forslag:

Informasjon fra sentralt til alle yrkesseksjonene bør ikke gå igjennom ulike ledd, men sendes direkte til alle medlemmene. Annen informasjon fra sentralt bør også sendes direkte til medlemmene.

Begrunnelse:

Det må utarbeides bedre rutiner på informasjonsflyt.

Landsstyret:

Oversendes Forbundsstyret

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #3452

Fra: Fagforbundet Nordland

Forslag:

Forslag til aktuelle utvalg som kan opprettes på et eller flere av organisasjonsnivåene:

VERVEUTVALG

SKOLERINGSUTVALG

LIKESTILLINGSUTVALG

FAGLIG POLITISK UTVALG

MANGFOLD OG INKLUDERING

HELSE, MILJØ OG SIKKERHETSUTVALG

AKUTTUTVALG I FORHOLD TIL PRIVATISERING, KONKURRANSEUTSETTING OG SOSIAL DUMPING

TARIFFPOLITISK UTVALG

TARIFFSPESIFIKKE RÅD

- KS RÅDET
- NHO RÅDET
- PBL RÅDET
- OSV

Begrunnelse:

Utarbeide retningslinjer for diverse utvalg

Fagforbundet på alle tre nivåer, både i fagforeningene, i forbundsregioner og Fagforbundet nasjonalt har behov for å opprette diverse utvalg. Noen utvalg er av forbigående art og andre har en gitt oppnevning eller valgperiode. Det er gode erfaringer med forskjellige type utvalg rundt om kring i forbundet vårt. Noen har jobbet i slike utvalg med likestilling, andre med fagligpolitisk arbeid og noen med feks arbeidsmiljøsaker.

Det er greit at også organisasjonen henger sammen på dette feltet, men ikke minst at modellen med rådgivende utvalg utvikles fra et nasjonalt perspektiv slik at hele organisasjonen får nytte av det.



Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forbundet sentralt oppretter og oppnevner utvalg der det er hensiktsmessig, både av fast og midlertidig karakter. Forbundsregioner og fagforeninger må selv finne sin arbeidsform, herunder opprettelser av råd og utvalg.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #3456

Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Fordelingsnøkkelen for frikjøp i forbundsregionene må ses på. Ingen frikjøp må være under 100%.

Begrunnelse:

Det må sikres at medlemmer får likt tilbud i hele landet, uavhengig hvor du bor. Vi har erfart over år at å få tillitsvalgte i delt % er en utfordring.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det pågår pr. tid en utredning vedrørende en fordelingsnøkkel på frikjøp. Viser også til Mål, arbeidsformer og ressurser.



