



FAGFORBUNDET

DAGSORDEN

Årsmøte Fagforbundet avd. 359 Nordlandssykehuset HF

Dato: Torsdag 23. Januar 2025 kl. 18:30 Festsalen, Nordlandssykehuset Rønvik

Ønsker velkommen!

Sak 1/25: GODKJENNING AV INNKALLING

Sak 2/25: GODKJENNING AV DAGSORDEN

Sak 3/25: KONSTITUERING

- Vedlegg nr. 1

Sak 4/25. ÅRSBERETNING 2024

- Vedlegg nr. 2

Sak 5/25: REGNSKAP/BUDSJETT

- Vedlegg nr. 3

Sak 6/25: STATUTTER

- Vedlegg nr. 4

Sak 7/25: INNKOMNE FORSLAG/SAKER

- Vedlegg nr. 5 – fjerning av statutt 3.
- Vedlegg nr. 6 – endring av honorar til nestleder (statutt 11).

- Vedlegg nr. 7 – endring av honorar for Fane2/medlemsansvarlig.
- Vedlegg nr. 8 – endring av honorar til styremedlemmer (statutt 11).
- Vedlegg nr. 9 – endring av valgkomiteens honorar (statutt 11).
- Vedlegg nr. 10 – endring av møtegodtgjørelser for styremedlemmer uten fast honorar (statutt 11).

Sak 8/25: HANDLINGSPLAN FOR 2024

- Vedlegg nr. 11

Sak 9/25: VALG

- Vedlegg nr. 12

Sak 10/25: TREKNING

- Vedlegg nr. 13: trekning av kr. 3000 til veldedig organisasjon
- Vedlegg nr. 14: Trekning av gavekort á kr. 500 på City Nord blant de fremmøtte.

Enkel servering i pausen, noe å bite i samt drikke.

Vedlegg 1 – Konstituering

- Ordstyrer:
Forslag fra styret: Irene Olsen
- Sekretær:
Forslag fra styret: Veronica Jacobsen
- Protokollunderskrivere velges av blant deltagere på årsmøtet.
Silje Kristensen og Marianne Edvardsen (Forslag fra styret)

Vedlegg 2 – Årsberetning fra avd. 359.



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet avd. 359

Nordlandssykehuset HF

Behandlet av årsmøtet den 23. januar 2025

Innholdsfortegnelse:

Vedlegg 1 – Konstituering	3
Vedlegg 2 – Årsberetning fra avd. 359.	4
Innledning.....	6
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	6
Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:	7
Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte	7
Representanter til LO lokalt	8
Valgkomitéen	8
Revisorer	8
Kontorforhold.....	8
Økonomi.....	9
Andre eiendeler	9
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	9
Medlemmer uten tariffavtale.....	10
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	10
Koordineringsledd	10
Medlemsutvikling.....	11
Møtevirksomheten.....	12
Utvalgenes virksomhet - Årsberetninger.....	14
Ungdomsutvalget	14
Pensjonistutvalget.....	15
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	15
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	16
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	17
Opplæringsansvarlig.....	18
Hovedtillitsvalgt	23
Medlemsansvarlig – Fane2.....	25
Årsberetning fra plasstillitsvalgt ved Hovedkjøkken	27
Årsberetning fra plasstillitsvalgt ved A7.....	28
Representasjon	29
Kurs og konferanser	29
Vedlegg 3 – Regnskap/budsjett.....	31
Revisjonsberetning	36
Vedlegg 4 – Statutter.....	37
Vedlegg 5 – Sak om Fjerning av statutt 3.	40
Vedlegg 6 – Sak om endring av honorar til nestleder (statutt 11).....	41
Vedlegg 7 – Sak om endring av honorar for Fane2/medlemsansvarlig (statutt 11).....	42
Vedlegg 8 – Endring av honorar til styremedlemmer (statutt 11).....	43
Vedlegg 9 – Endring av valgkomiteens honorar (statutt 11).....	44
Vedlegg 10 – Endring av møtegodtgjørelser for styremedlemmer uten fast honorar (statutt 12)	45
Vedlegg 11 – Handlingsplan	46
Vedlegg 12 – Valg.....	48
Vedlegg 13 – Trekning av organisasjon.....	50
Vedlegg 14 – Trekning av gavekort blant fremmøtte	50

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrtes rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Medlemmene er ivaretatt av lokale tillitsvalgte samt HTV og FTV.

Styremøtene har vært avholdt hver 4 til 6 uke på mandager mellom kl. 16:00 til 19:00 (20.00). Det har vært godt oppmøte. Det har også vært arrangert arbeidsmøter ved behov i forkant av arrangementer. Det er standard at en har enkel servering på møtene.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr <i>* Kr. 350,- pr møte.</i>	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Remi Helland		40.000,-	
Nestleder	Irene Olsen		10.000,-	
Opplæringsansvarlig	Veronica Jacobsen		10.000,-	
Kasserer	Dorothy Pettersen		30.000,-	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Dina Utheim Sandberg		7.500,-	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Stig Petter Nygård		7.500,-	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Isabell Johansen Myrli (trakk seg mai-24)		7.500,-	
Ungdomstillitsvalgt	Malin Jeanett Odding Hansen (Valgt i feb. av styret.)		7.500,-	
Pensjonisttillitsvalgt	Berit Sennesvik		*	

Styremedlem HA	Dina Utheim Sandberg		*	
Styremedlem HA	Liv-Eirin H. Stokkedal		*	
Styremedlem	Marta Nystad		*	
Fane 2 – Medlemsansvarlig (Ikke et verv jf. vedtektene)	Irene Olsen		35.000,-	
Sekretær (Ikke et verv jf. vedtektene)	Veronica Jacobsen		7.500,-	
Varamedlem 1	Sølvi Høyforslett		*	
Varamedlem 2	Jenny Helgesen		*	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Styremedlem etter HA.	Liv-Eirin H. Stokkedal (FTV/HTV)	100 %	Spekter
Styremedlem etter HA	Dina Utheim Sandberg (HTV)	80%	Spekter

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Nordland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder, Remi Helland
- Nestleder, Irene Olsen
- Leder SKA, Isabell Johansen Myrli (Trakk seg mai-24)
- Vara, Ungdomstillitsvalgt (UTV), Malin Odding Hansen

Representanter til LO lokalt

Til LO Nordland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- UTV, Malin Odding Hansen

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Silje Kristensen
Medlem	Linn-Christel Ringberg
Medlem	Beate Christensen
Vara 1	Martine Åseng Hansen
Vara 2	Anette Paulsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Lillian Søttar

2: Driss Moloua

Kontorforhold

HTV & FTV disponerer 2. stk. kontorer oppsatt med pc fasiliteter fra arbeidsgiver.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1 063 199,57	1 059 034,91	970 706,57	1 013 061,53	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforeningen har 2 stk. pc'er og 1 laser-skriver som medlemmer i styret disponerer.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 14.01.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	1
Spekter helse	902
Virke	4

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 14.01.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Legeleasing Norge AS	1
LO Stat	1
Norlandia Care Norge AS	1
Luftambulansetjenesten HF	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere (jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
NLSH Bodø	Spekter	Liv-Eirin H. Stokkedal. Dina Utheim Sandberg	Ja	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

I koordineringsleddet til NLSH har styreleder Remi Helland deltatt. Møtene har vært avholdt digitalt på Teams, samt ett fysisk møte i Gravdal, Lofoten.

Medlemsutvikling

		Fagforeningens vervemål:			
		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
		50		74	
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
906	907	727	542*		
*Det har foregått et ryddearbeid i Fane 2 – Se årsberetning fra Fane 2- Medlemsansvarlig					
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
123	112	338	306		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
8	9	20	25	0	0
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
1	1	906	902		
Antall yrkesaktive medlemmer Virke					
01.01.24	31.12.24				
4	4				

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet:

Det jobbes hele året med verving av nye medlemmer. Styret har også en pågående årlig vervekampanje som trekkes på julebordet. Her blir det gitt gavekort til nytt medlem og

verver. Det har vært arrangert stand og informasjonsforedrag om det å være organisert på felles introdag for nye lærlinger i NLSH. Her ble det vervet flere nye lærlinger.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Medlemmer som melder seg ut blir kontaktet av medlems- og Fane 2-ansvarlig som kartlegger utmeldingsårsak og forklarer forhold omkring forsikring.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Har arrangert medlemskveld med OPS! Kurs.

Det var også planlagt ungdomstreff med aktiviteter som ble avlyst grunnet for få påmeldte.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25. januar 2024 i Festsalen på Nordlandssykehuset Rønvik og behandlet følgende saker:

INNKOMNE FORSLAG/SAKER

- Endring av statutt 3
- Endring av statutt 11
- Endring av honorar for styremedlem etter HA.

Det er avholdt 12 styremøter i 2024.

Styret har behandlet 136 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

- HTV har arrangert månedlige møter med plasstillitsvalgte avhengig av oppmøte

Sosiale aktiviteter:

(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

- Julebord for yrkesaktive medlemmer.
- Julebord for pensjonister og uføremedlemmer.
- OPS! Kurs og medlemskveld med bespisning.
- Ungdomsarrangement i marka (avlyst pga. få påmeldte).
- Månedlig utdeling av kake til arbeidsplasser med medlemmer.
- Adventskalender for medlemmer via Facebooksiden.

Utvalgenes virksomhet - Årsberetninger

Ungdomsutvalget

Årsberetning for ungdomstillitsvalgt 2024

Jeg ble ungdomstillitsvalgt i februar 2024. Jeg har siden da deltatt på alle styremøter.

Styreopplæringskurs

19.Mars deltok jeg på styreopplæringskurs i regi av opplæringsansvarlig. Da hadde vi en gjennomgang av blant annet;

- Hvordan bruke teams
- Hvordan bestille møterom på Nordlandssykehuset
- Årshjulet 2024
- Funksjonsbeskrivelsene

Medlemstreff for ungdommene

17. September hadde ungdomstillitsvalgt og oppløringsansvarlig planlagt å ha en samling for alle ungdommer/medlemmer under 30 år, hvor vi skulle møtes i maskinisten å grille, snakke sammen og gjøre noen aktiviteter. Grunnet et medlem som var påmeldt ble dette avlyst

Styreseminar

30.Oktober- 3. November var styre og plasstillitsvalgte sammen på styreseminar i krakow som var planlagt av ungdomstillitsvalgt og styremedlem Marta Nystad.

Grunnopplæring trinn 1

1.November gjennomførte ungdomstillitsvalgt grunnopplæring trinn 1

Grunnopplæring trinn 3

16-17. Desember gjennomførte ungdomstilltsvalgt grunnopplæring trinn 3 på teams med opplæringsansvarlig i fylket Joachim Andreas Bjørndal

Årsberetning levert av: Malin Odding Hansen.

Pensjonistutvalget

Foreligger ikke pr. 14.01.25.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Årsberetning for Leder yrkesseksjon helse og sosial 2024.

Navn på arbeidsplass: Nordlandssykehuset HF, Bodø.

Navn på hovedtillitsvalgt: Dina Utheim Sandberg.

Under årsmøtet 2024 ble det vedtatt at jeg overtok vervet seksjonsleder for yrkesseksjon helse og sosial. Noen uker senere ble jeg valgt inn som Hovedtillitsvalgt i Fagforbundet for Nordlandssykehuset i Bodø. Jeg startet i vervet i mai og kom rett inn i lokale lønnsforhandlinger. Lønnsforhandlingene både krevende og lærerik og læringskurven var og er fortsatt bratt. Da jeg er frikjøpt 80% som HTV har vervet som yrkesseksjonsleder vært nedprioritert da året har gått til opplæring i HTV rollen.

Jeg har blitt kjent med sykehuset på en helt ny måte, og har vært heldig å møte gode kolleger i sykehuset som har tatt meg godt i mot i min nye rolle.

Siden HTV og seksjonsleder vervene har smeltet sammen både i jobben, fritiden og i styret har jeg valgt å fratruke vervet som seksjonsleder da styret og medlemmene fortjener at vervet utføres av en med mer kapasitet til å yte vervet enn meg.

Klubbmøter hovedtillitsvalgte Nordlandssykehuset HF:

Vi har hatt jevnlig møter i klubben gjennom hele 2024. Det har vært avholdt klubbmøter med hovedtillitsvalgte (HTV) fra alle lokasjoner og foretakstillitsvalgt (FTV) ca. annenhver mandag foruten ferie og høytid. På disse møtene har en diskutert overordnede saker og prosesser i sykehuset, samt andre relevante tema. Vi fikk også avholdt ett heldags fysisk klubbmøte sammen med Kompetansesenteret i Bodø i November. På dette møtet diskuterte vi arbeids- og ressursfordeling mellom de frikjøpte tillitsvalgte.

Klubbmøter med plasstillitsvalgte i avd. 359:

Vi har hatt møter ca. hver måned med de plasstillitsvalgte avhengig av oppmøtte. HTV har hatt ansvar for klubbmøtene og har sendt ut møteplan for året. I år har blant annet møtene bestått av at HTV skulle bli kjent med de plasstillitsvalgte og deres arbeidsplasser. Flere av de plasstillitsvalgte var med på turen til Krakow og HTV har vært på kurs med 3 av de plasstillitsvalgte i Svolvær og på Sørmarka med 1 plasstillitsvalgt for faglig påfyll om turnus.

Gladsak eller seier for Fagforbundet ved arbeidsplassen:

- Vi har bistått 8 medlemmer med å få økt stilling for deltidsansatte.
- Vi har bistått 3 medlemmer med krav om fast stilling.
- Vi har deltatt på arbeidsplassbesøk, arrangert medlemskvelder, julebord og utdeling av julegave 2024 sammen med styret i avd. 359.

Beretningen er levert av: Dina U. Sandberg

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon](#)

Vervet har vært ubesatt siden mai-24. Derfor ikke mottatt pr. 14.01.2025.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Årsmelding 2024

Seksjon Samferdsel og Teknisk

Mål for seksjonen:

Seksjonslederen har som formål å skape et godt miljø til beste for sine medlemmer. Samt være medlemmenes stemme i styret i fagforbundet avd. 359 Nordlandssykehuset.

Leder Seksjon for Samferdsel og Teknikk:

- *Stig-Petter Nygård*

Antall styremøter:

- *Seksjonsleder har deltatt på 2 styremøter i 2024*

Medlemsmøter:

- *Ingen medlemsmøte gjennomført i 2024*

Antall medlemmer:

- *130 Medlemmer i denne seksjonen. Des 2024*

Arrangementer:

- *Ingen arrangement deltatt på i 2024*

Intern Kommunikasjon:

- *0 Mailer videresendt til seksjonen*

Beretning levert av Stig-Petter Nygård.

Årsberetning fra Opplæringsansvarlig

Ny tillitsvalgtopplæring tredde i kraft i år. Man går fra Fase 1 og 2 til Trinn 1-5.

Den nye opplæringen består av 5 trinn, der din lokale fagforening (Fagforbundet avd. 359 – Nordlandssykehuset er ansvarlig for å lage et system og rutiner for gjennomføring av 1-3 trinn. Når dette er gjennomført, melder man seg på opplæring i trinn 4 og 5, som arrangeres av Fagforbundet Nordland.

Alle nye tillitsvalgte og de som ikke har gjennomført opplæringen må gjennomføre så raskt som mulig. Dette gjelder både for tillitsvalgte som er valgt etter Hovedavtalen og etter Vedtektene.

Grunnopplæring Trinn 1:

Du vil motta en mail/ SMS når det er registrert at du er ny tillitsvalgt. Der du vil få tilgang til en digital startpakke, som du selv må gjennomføre så raskt som mulig etter oppstart som tillitsvalgt.

Grunnopplæring Trinn 2:

Dette trinnet består av en samtale med egen forening.

- Velkommen
- Introduksjon om fagforeningen
- Plan for oppfølging, veiledning og den videre opplæringen
- Informasjon om hvem du kan kontakte ved behov for rådføring/veiledning.

Grunnopplæring Trinn 3:

Kurs som arrangeres av lokal fagforening (Gamle fase 1 opplæringen)

- Kjennskap til tillitsvalgtrollen – Hva den innebærer
- Opparbeide kontaktnett

Grunnopplæring Trinn 4 og 5:

Kurset er en del av Fagforbundets grunnopplæring og er obligatorisk for samtlige tillitsvalgte etter hovedavtaler og vedtekter. Trinn 4 og 5 erstatter det som har vært Fase 2.

For å delta på kurset må deltagerne ha fullført digital straksopplæring, samtale med egen fagforening og Trinn 3 (ny opplæring), eller Fase 1 (tidligere opplæring).

Kursets varighet pr. trinn er tre dager

Gjennomføring av opplæring av våre tillitsvalgte i Fagforbundet avd. 359

Leder, FTV og opplæringsansvarlig hadde planlagt for 3 av våre nye tillitsvalgte trinn 2 og trinn 3 opplæringen i april 2024. Pga. sykdom og forglemmelser fra deltakere selv, ble denne opplæringen avlyst etter at ingen dukket opp.

I høst har opplæringsansvarlig deltatt på kurs for opplæringsansvarlig/ veiledere, der vi har fått tips og råd om hvordan man må sette opplæringen inn i system, slik at den gjennomføres så raskt som mulig etter man har tredd inn i tillitsvalgtverv.

Opplæringen blir fra 2025 satt i system som skal sikre raskt opplæring og gjennomføring av obligatoriske kurs for de tillitsvalgte.

Diverse kurs og arrangementer i 2024

Styreopplæringskurs

19. mars arrangerte opplæringsansvarlig styreopplæringskurs for nye og gamle styremedlemmer.

På programmet stod det blant annet:

1. Teams
 - Hvordan ta dette i bruk – innlogging/ tilgang til vårt område
 - Hvilke muligheter finnes?
 - Hvordan bruke Teams?
 - Lage grupper/ kontakter?
 - Innkalle til møter?

2. Hvordan bestille møterom i NLSH og hvor hvilke muligheter har vi?

3. Fagforbundet på internett og intranett
 - Hvor finner man alt og hva finner man der?

4. Fagforbundet avd. 359 - Sosiale medier: Facebook side, Facebook gruppe, Snap etc. (Remi/Irene/Liv Eirin/Veronica)

5. Års hjulet 2024

- Gjennomgang
- Oppdatering
- Annet som skal inn?

6. Funksjonsbeskrivelsene

- Gjennomgang med de nye i styret
- Hvor skal vi lagre dem?
- Hvordan skal disse brukes (Lages som et hefte og sendes ut til nye i styret?)

Stand på introdagene til nye lærlinger i Nordlandssykehuset:

16. september stod deler av styret på stand og samt gav informasjon og «give aways» til alle nye lærlinger på deres introdager i Festsalen. Her deltok lærlinger fra alle fag og fra alle 4 lokalisasjoner innad i NLSH.

Medlemstreff for ungdommer:

17. september hadde opplæringsansvarlig og ungdomstillitsvalgt planlagt et treff i Maskinisten for ungdom/ medlemmene under 30 år.
Dette arrangementet ble avlyst pga. manglende engasjement. Kun 1 påmeldt.

Medlemskveld for alle yrkesaktive:

I år ble det arrangert medlemskveld 11.november 2024 i Festsalen.
Agenda: OPS! Kurs – Observant på selvmordstanker – Foreleser fra VIVAT – 4 timers kurs.
Antall påmeldte: 16 stk.

Kurs/Opplæring – Forberedelser til årsmøtet arrangert av Fylket:

5. nov 2024 deltok flere fra styret på kurs/ opplæring.

Styreseminaret 2024

I år reiste 9 stk. inkl. FTV og HTV, samt 5 plasstillitsvalgte på utenlandstur til Krakow. Målet for turen var i all hovedsak relasjonsbygging og at hver enkelt skal føle seg tryggere i rollen, ved å få faglig påfyll og opplæring.

Program for felles faglig innhold – dag 1:

- Fagforbundets organisering og oppbygging
- Gjennomgang av forskjellene av å være tillitsvalgt etter hovedavtalen/vedtektene
- Lovverk
- Hvilke lovverk til hva?
- Hvordan lete fram – og hvor finner man det man leter etter?
- Gruppeoppgaver/ caser
- Lønnsforhandling og kravskjema – Saksgang og tips
- Gjennomgang av års hjulet – Innspill fra de tillitsvalgte
- Innspill fra tillitsvalgte og styremedlem ang. tilbud om kurs - gjennomgang av kurs- og stipendordning

Program kun for tillitsvalgte – dag 2:

- Gjennomgang av håndbok etter hovedavtalen
- Opplæring av KLAR
- Medlemsmøter
- Hvordan planlegge dem?
- Hvordan bestilling møterom og lage innkalling til medlemmer?
- Hvem kan være med å hjelpe deg (ressurspersoner)

Program kun for styret – dag 2:

- Gjennomgang av funksjonsbeskrivelsene
 - Hver enkelt presenterer sin beskrivelse, sin visjon/ mål og forventninger i rollen for styret.
- Fordeling av høstens gjøremål og grupper.
Hver gruppe planlegger sammen.
 - Julebordgruppen

- Gavekortgruppen
- Sosiale medier gruppen
- Årsmøtegruppen
- Månedens kake-gruppe

I tillegg har opplæringsansvarlig vært delaktig i flere av utleveringer av måneds kake, noe som har gjort det mulig å spre informasjon om mulighetene om å søke stipend og kurs støtte for alle yrkesaktive medlemmer, samt hvor de sender søknaden.

Annet:

Opplæringsansvarlig og leder har videreformidlet en rekke kurs i regi av Fagforbundet eller LO i 2024.

Stipend/kurs støtte i 2024

Alle som har søkt støtte i år har fått det innvilget.

Noen søknader er sendt i retur til medlem pga. mangelfull utfyllelse eller vedlegg, å ikke kommet tilbake tross gjentatte purringer.

Opplæringsansvarlig ser at det burde gjøres endringer på søknadsskjemaet, som muligens vil gjøre det lettere å få med all informasjon på første innsending. Det er gjentakende feil og mangler som gjør at man tydelig kan se behov for endring.

Beretning skrevet av: Veronica Jacobsen

Hovedtillitsvalgt

Årsberetning for Hovedtillitsvalgt og Foretakstillitsvalgt 2024.

Navn på arbeidsplass: Nordlandssykehuset HF, Bodø.

Navn på hovedtillitsvalgt/foretakstillitsvalg: Liv-Eirin Stokkedal.

Navn på hovedtillitsvalgt: Dina Utheim Sandberg.

I 2024 var det hovedoppgjør som resulterte i lokale lønnsforhandlinger.

Forhandlingsutvalget bestod av hovedtillitsvalgte og foretakstillitsvalgt fra alle NLSH sine lokasjoner, HTV Lofoten var forhandlingsleder. I de lokale forhandlingene åpnet vi- og reforhandlet B-delen. Vi kom i mål med forhandlingene innen fristen 6. juni 2024.

For øvrig har 2024 båret preg av de økonomiske utfordringene sykehuset har, dette har naturlig nok gjort at tillitsvalgte har brukt mye tid i å representere medlemmer og fagforeningen inn i ulike omstillings- og endringsprosesser.

Klubbmøter hovedtillitsvalgte Nordlandssykehuset HF:

Vi har hatt jevnlig møter i klubben gjennom hele 2024. Det har vært avholdt klubbmøter med hovedtillitsvalgte (HTV) fra alle lokasjoner og foretakstillitsvalgt (FTV) ca. annenhver mandag foruten ferie og høytid. På disse møtene har en diskutert pågående saker og prosesser i sykehuset, samt andre relevante tema. Vi fikk også avholdt ett heldags fysisk klubbmøte sammen med Kompetansesenteret i Bodø i November. På dette møtet diskuterte vi arbeids- og ressursfordeling mellom de frikjøpte tillitsvalgte.

HTV har fått invitasjon til å delta på Helse-Nords klubbmøte og NLSH koordineringsledd.

FTV har hatt fast plass i klubbmøte Helse-Nord, regionalt koordineringsledd og NLSH koordineringsledd.

Klubbmøter med plasstillitsvalgte i avd. 359:

Vi har hatt møter ca. hver måned med de plasstillitsvalgte avhengig av oppmøtte. HTV har hatt ansvar for klubbmøtene og har sendt ut møteplan for året. I 2024 har blant annet møtene bestått av at HTV skulle bli kjent med de plasstillitsvalgte og deres arbeidsplasser. Flere av de plasstillitsvalgte var med på turen til Krakow og HTV har vært på kurs med 3 av de plasstillitsvalgte i Svolvær og på Sørmarka for faglig påfyll.

Møtestruktur med arbeidsgiver

- Deltatt på personalmøter der vi ikke har lokale tillitsvalgte.
- Arbeidsmiljøutvalg (AMU), KVAM, informasjonsmøter, dialog- og drøftingsmøter.
- Representant i ulike arbeidsgrupper i forbindelse med omstilling.

Noen saker som har vært tatt opp med arbeidsgiver:

- Arbeidsmiljøutfordringer.
- Bemanningsutfordringer.
- Turnus.
- Økonomi/budsjett.
- Sykefraværsoppfølging.
- Ventetidsløftet.
- Omstillingsutfordringer.

Fagforbundet ved arbeidsplassen:

- Vi har bistått ca. 8 medlemmer med å få økt stilling for deltidsansatte.
- Vi har bistått ca. 3 medlemmer med krav om fast stilling.
- Vi har bistått mange medlemmer i møte med arbeidsgiver.
- Vi har deltatt på arbeidsplassbesøk, arrangert medlemskvelder, julebord for yrkesaktive og utdeling av julegave 2024 sammen med styret i avd. 359.

Beretningen er levert av: Dina U. Sandberg og Liv-Eirin H. Stokkedal



Årsberetning for medlemsansvarlig 2024

Fagforbundet avd. 359 Nordlandssykehuset.

I 2023 ble det startet et større oppryddingsarbeid i Fane 2, for de fleste kjent som medlemsregisteret. Dette omhandler å få medlemmene plassert på riktig arbeidssted, riktig seksjon og i tillegg ha medlemsregisteret i samsvar med organisasjonskartet til NLSH. Dette innebærer også å organisere en slik seksjon som SKSD på en måte at det er mulig for oss å vite hvor medlemmene befinner seg. Dette er svært viktig i forbindelse med for eksempel streik. For de som kjenner til SKSD er dette på mange måter en innviklet seksjon, og medlemmene er ikke nødvendigvis på samme kontor til enhver tid.

Dette arbeidet har blitt fullført i 2024. Vi har nå registrert arbeidssted på samtlige medlemmer som er organisert i NLSH. Det er viktig å legge til at vi har noen medlemmer som jobber f.eks. i Luftambulansen og LO Stat, men disse ønsker selv å være organisert i avd. 359. Denne oppryddingen har også ført til at vi har endel flere medlemmer ut enn det kanskje har vært før, men det handler om at det ikke er gitt beskjed om endret arbeidssted eller lignende, som ikke har blitt fanget opp før oppryddingsarbeidet ble skikkelig startet.

Tall pr. 02.01.25

02-01-2025

ME-R-9236: Medlemsstatistikk - Antall medlemmer pr. KÅK

	Tot. medl.	Tot. kvin.	Tot. menn	Tot. aktive medl. inkl. lærl	Tot. aktive kvin. inkl. lærl	Tot. aktive menn inkl. lærl	Tot. E/S medl.	Tot. E/S kvin.	Tot. E/S menn	Tot. lærl. medl.	Tot. lærl. kvin.	Tot. lærl. menn	Tot. perm. medl.	Tot. perm. kvin.	Tot. perm. menn	Tot. pensj. medl.	Tot. pensj. kvin.	Tot. pensj. menn
18 Fagforbundet Nordland							Alder fom											
											tom	år						
359 FAGFORBUNDET NORDLAND	907	727	180	542	412	130	9	7	2	25	17	8	19	17	2	306	261	45
Totalt Fagforbundet Nordland	907	727	180	542	412	130	9	7	2	25	17	8	19	17	2	306	261	45
Totalt for rapport	907	727	180	542	412	130	9	7	2	25	17	8	19	17	2	306	261	45

Medlemmer inn: **74** 🍷

En liten applaus til oss alle i avd. 359 som hadde vervemål på 50 nye medlemmer i 2024, dette målet har vi nådd med god margin med hjelp fra medlemmer, tillitsvalgte og styret! Det har blitt vervet medlemmer gjennom hele året, men vi ser at arbeidsplassbesøk har god effekt, så det bør vi gjøre mer av i 2025. Dessverre har rutinen på velkomstepost ramlet litt ut i vervbytte, men dette skal forbedres i 2025, og alle medlemmer skal få en påminnelse om hvilke rettigheter man har, samt få tilsendt lokale rettigheter (også kalt B-delen) pr. e-post.

Medlemmer ut: 44, hvorav disse er det 12 medlemmer som har gått bort. Kun to av disse har fått båretbukett, der vi fant ut at det ene medlemmet ikke var medlem lengre, så det reelle tallet på medlemmer som har fått båretbukett er én. Undertegnede har fått bistand fra pensjonisttillitsvalgt for å sjekke dødsannonser i Avisa Nordland. Dette er likevel svært vanskelig å følge opp jf. Statutt 3.

Antall medlemmer pr. 02.01.25 er 907. Blant disse har vi 542 yrkesaktive medlemmer og blant de igjen 25 lærlinger. Det er 306 pensjonister. Og de resterende 59 medlemmene er enten i permisjon, på AAP eller arbeidsledig.

Til slutt vil jeg ønske samtlige medlemmer og styret et riktig godt nyttår!

Beretningen er levert av: Irene Olsen

Årsberetning fra plasstillitsvalgt ved Hovedkjøkken

Årsberetning for klubben (2024)

Navn på arbeidsplass: Hovedkjøkkenet / Nordlandssykehuset

Antall medlemmer i Fagforbundet: 10

Antall ansatte: 31

Navn på tillitsvalgt: Anette Maria Elena Bye Berg

Navn på vara tillitsvalgt: ingen

Utvalg/arbeidsgrupper eller lignende på arbeidsplassen: Veiledere for lærlinger

Medlemsmøter/dato:

6.mai Medlemsmøte på arbeidsplassen

Møtestruktur med arbeidsgiver

Har ingen faste dager

Saker som har vært tatt opp med arbeidsgiver, en generell beskrivelse/stikkord:

Starte opp medarbeidersamtaler

Personalmøter hver 3.mnd

Gladsak eller seier for Fagforbundet ved arbeidsplassen:

- Fått et til medlem inn i Fagforbundet
- Et medlem fikk ordnet nye vakter i turnus

Beretningen er levert av: Anette Bye Berg.

Årsberetning fra plasstillitsvalgt ved A7

Årsberetning for klubben 2024

Navn på arbeidsplass: A7 Gasto, Gyn, Bryst og endo

Antall medlemmer i Fagforbundet: 15

Antall ansatte: 15

Navn på tillitsvalgt: Malin Jeanette Hansen

Navn på vara tillitsvalgt:

Utvalg/arbeidsgrupper eller lignende på arbeidsplassen: Arbeidermiljøgruppen

Medlemsmøter/dato:

11. Desember Tillitsvalgtmøte juleavslutning

Andre saker

Intervju med leder og medlem for stillingen Helsesekretær

Beretningen er levert av: Malin Odding Hansen.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Nei		Ikke fått forespørsel i år.	

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Nei			

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene & vedtektene.

Tabell er mangelfull pga. nytt rapport system, har ikke fått ut data.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	
Trinn 1			
Trinn 2			
Trinn 3			
Trinn 4	4		
Trinn 5	1		

Kurs i styrearbeid	10	19.03.24	
Temakurs i ny i styre	10		
Teamkurs for nytt styre	8		

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	
OPS! - kurs (Oppmerksomhet på selvmord)	16	4,5 timer	11.11.24	

Sted og dato

Bodø 16. januar 2025

Remi Helland

Leder

Irene Olsen

Nestleder

Vedlegg 3 – Regnskap/budsjett.

Under behandling av regnskap og budsjett på styremøtet 09.01.25 kom det forslag om endringer på følgende poster (utenom de postene kasserer allerede hadde laget forslag om endring):

- Øke møtematbudsjett. Det foreslås økning fra 100 kr til 130 kr pr. Person. I budsjettet økes det totalt fra 15000 kr til 30.000 kr. Dette pga. prisøkninger i samfunnet. Sist endret i 2017.
- Tildeling av budsjetttramme for reise/opphold til HTV/FTV og evt. Koordingeringsledd. Det er snakk om reise/ oppholdsutgifter for HTV/FTV. Det lages forslag i styremøtet at budsjettet økes fra 16.000 kr til 25.000 kr.
- Tildeling av budsjetttramme for månedens kake. Det foreslås i styremøtet at det budsjetteres med kr. 12.000 (1000 kr. pr. mnd.), som legges under budsjettpost – Reklameartikler.

BUDSJETT OG REGNSKAP 2024																
INNTEKTER	Budsj 2024	Reg.-budsj.	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Desember	Sum innt.	Sum budsj.
Overskudd fra 2023	142 715,34															142 715,34
Stipulert overf. fra egenkap.	211 697,76		60 724,83	961,38	133 991,38	65 673,91	64 944,81	67 706,43	75 285,61	479,50	128 804,68	63 734,06	74 267,43	67 254,22	803 828,24	211 697,76
Kontingent	780 000,00													13 051,00	13 051,00	-23 828,24
Renteinntekter	3 000,00															
Andre inntekter	4 000,00							4 000,00	24 000,00	8 000,00	4 000,00			40 000,00	40 000,00	-36 000,00
Pensjonisttilskudd	17 000,00											16 750,00			16 750,00	250,00
Ref. Ambulanse																
Totalsum inntekter 2024	1 158 413,10		60 724,83	961,38	133 991,38	65 673,91	64 944,81	71 706,43	99 285,61	8 479,50	132 804,68	80 484,06	74 267,43	80 305,22	873 629,24	284 783,86
UTGIFTER																
Honorar	178 500,00							66 250,00						93 150,00	159 400,00	19 100,00
Møtegodtgjørelse	15 400,00													15 750,00	15 750,00	-350,00
Friksjøp	5 000,00															5 000,00
Arb. g.avg.	15 713,10							5 233,75						8 890,15	14 123,90	1 589,20
Stipend	10 000,00											435,75		1 684,00	2 119,75	7 880,25
Rekvisita Data	4 000,00		1 078,00											2 947,60	4 025,60	-25,60
Inventar/utstyr	12 000,00													42 002,00	42 002,00	2 998,00
Pensjonistgruppe	45 000,00													516,00	2 430,00	2 430,00
Kontorrekvisita	3 000,00				54,00											6 000,00
Avis/tidsskr./bøker	6 000,00															6 000,00
Annonser	6 300,00			3 619,61		4 933,82								3 000,00	11 553,43	-5 253,43
Div. kontingenter	75 000,00		4 040,40	4 040,40	4 040,40	54 360,00				4 040,40				8 080,80	74 562,00	438,00
Reklamemateriale	37 000,00					2 662,50	2 977,50		675,00	3 435,00	760,00	9 069,00	3 074,00	7 984,90	30 637,90	6 362,10
Porto	3 000,00			98,00								1 224,00		817,20	2 139,20	860,80
Reisekostnader	16 000,00						4 167,00			6 930,00					11 097,00	4 903,00
Kurs tillitsvalgte	108 000,00		1 101,00					9 360,00					97 264,31	500,83	108 226,14	-226,14
Kurs medlem	150 000,00												259,00	2 734,52	2 993,52	147 006,48
Møtekostnader styre	60 000,00		861,00	2 995,00		968,00	745,00	5 633,00	125,25	982,00	49 593,98	1 348,00	7 478,41	584,80	57 657,19	2 342,81
Møtekostnader Medl.	15 000,00		13 112,00								512,70		1 067,00	1 824,00	17 615,25	-2 615,25
Fellesarr./julemiddag	15 000,00													55 442,00	69 066,70	80 933,30
25/40 års jubileum	15 000,00												1 744,00	1 060,00	2 804,00	12 196,00
Seksjon KA	5 000,00															5 000,00
Seksjon HS	5 000,00															5 000,00
Seksjon Teknisk	5 000,00															5 000,00
Ungdomsgruppe	5 000,00															5 000,00
Ambulanse	1 000,00															1 000,00
Gaver/blomster	200 000,00			3 000,00		3 000,00	2 633,70	510,00			460,00	19 239,00		175 414,00	198 256,70	1 743,30
Div. bevilgninger	6 000,00			2,00		300,00	308,00	6,00		6,00	4,00	4,00	14,00	10,00	674,00	826,00
Gebyrer o.l	1 500,00		16 172,00	13 755,01	4 094,40	66 224,32	10 831,20	86 992,75	800,25	15 393,40	52 397,68	31 319,75	110 900,72	422 392,80	831 274,28	327 138,82
Totalsum utgifter 2024	1 158 413,10		16 172,00	13 755,01	4 094,40	66 224,32	10 831,20	86 992,75	800,25	15 393,40	52 397,68	31 319,75	110 900,72	422 392,80	831 274,28	327 138,82

Fagforbundet Nordlandssykehuset avdeling 359
BALANSE per 31.desember

<u>Eiendeler</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	<u>Beløp</u>	<u>Beløp</u>
Bankkonto 4500. 82. 10636 <i>Brukskonto</i>	653 262	670 478
Bankkonto 4509. 10. 13898 <i>Sparekonto</i>	405 773	392 722
Sum Eiendeler	1 059 035	1 063 200
<u>Egenkapital og Gjeld</u>		
<i>Egenkapital pr 01/01</i>	<i>970 707</i>	<i>827 991</i>
Skyldig Arbeidsgiveravgift	59	
Annen Kortsiktig Gjeld	51 597	92 493
Sum Egenkapital og Gjeld	1 022 363	920 484
Resultat (Eiendeler minus Gjeld og Egenkapital)		
Overskudd	36 672	142 715
Ny Egenkapital pr 31/12	1 007 379	970 707

Fagforbundet Nordlandssykehuset avdeling 359
RESULTAT REGNSKAP per 31.desember

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<u>Inntekter:</u>	<u>Beløp</u>	<u>Beløp</u>
Kontingentinntekter	803 828	815 109
Renteinntekter	13 051	1 570
Andre inntekter	56 750	22 697
Sum inntekter	873 629	839 376
<u>Utgifter:</u>		
Honorar/Møtegodtgjørelse	175 150	187 575
Arbeidsgiveravgift	14 124	14 818
Stipend	2 120	4 460
Arrangement	48 294	40 825
Kontorrekvisita/Avis/tidsskr./bøker	4 596	5 149
Annonser	6 300	2 160
Reklame	30 638	24 987
Inventar/utstyr		
Møtekostnader	40 447	94 348
Kurskostnader	177 794	13 396
Gaver/Blomster/Bevilgninger	204 292	199 738
Kontingenter	74 562	66 601
Porto	2 065	2 447
Reisekostnader	11 097	
Jubileumskost	2 804	10 810
Pensjonistgruppekostnader	42 002	29 002
Rentekostnader	674	346
Seksjoner		
Sum utgifter	836 957	696 661
<u>Resultat (inntekter minus utgifter)</u>		
Overskudd	36 672	142 715

Fagforbundet Nordlandssykehuset avdeling 359
Budsjett for året 2025 og 2024

<u>INNTEKTER</u>	<u>Budsjett 2025</u>	<u>Budsjett 2024</u>
Overskudd fra i fjor	36 672	142 715
Stipulert overf. fra egenkap.	488 459	211 698
Kontingent	810 000	780 000
Renteinntekter	3 000	3 000
Andre inntekter		4 000
Pensjonisttilskudd	17 000	17 000
Ref. Ambulanse		
<i>Totalsum inntekter 2024</i>	<i>1 355 131</i>	<i>1 158 413</i>
<u>UTGIFTER</u>		
Honorar	226 500	178 500
Møtegodtgjørelse	13 200	15 400
Frikjøp	5 000	5 000
Arb.g.avg.	19 331	15 713
Stipend	10 000	10 000
Rekvisita Data	4 500	4 000
Lisenser	31 600	
Inventar/utstyr	30 000	12 000
Pensjonistgruppe	45 000	45 000
Kontorrekvisita	3 000	3 000
Avis/tidsskr./bøker	6 000	6 000
Annonser	6 500	6 300
Div. kontingenter	75 000	75 000
Reklamemateriale	40 000	37 000
Porto	4 000	3 000
Reisekostnader	25 000	16 000
Kurs tillitsvalgte	108 000	108 000
Kurs medlem	150 000	150 000
Kurs styre	30 000	60 000
Møtekostnader styre	30 000	15 000
Møtekostnader Medl.	200 000	150 000
25/40 års jubileum	15 000	15 000
Seksjon KA	5 000	5 000
Seksjon HS	5 000	5 000
Seksjon Teknisk	5 000	5 000
Ungdomsgruppe	5 000	5 000
Ambulanse		1 000
Gaver/blomster	250 000	200 000
Div. bevilgninger	6 000	6 000
Gebyrer o.l	1 500	1 500
<i>Totalsum utgifter 2024</i>	<i>1 355 131</i>	<i>1 158 413</i>

Til årsmøtet i Fagforbundet avd.359

**Revisjonsberetning
for Fagforbundet avd.359 – 2024**

Undertegnede revisorer har revidert regnskapet for Fagforbundet avd.359 for perioden 1.januar til 31.desember 2024 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Revisjonen er tatt i forbindelse med årsavslutning og det er godkjente bilag og utbetalinger utenom de ordinære, har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at det er balanse oppførte verdier er tilstede og at renter og utbytte er inntektsført i den grad det har gitt avkastning.

Regnskapet for 2024 viser et overskudd på kr.36.672 som øker fagforeningens samlede kapital til kr.1.007.379.

Revisorene mener at det fremlagte regnskapet er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets årsberetning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2024 og den økonomiske stilling pr.31.12.24.

Revisorene kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktive eller forpliktelser enn det som fremgår av balansen.

Revisorene innstiller at det fremlagte regnskap for 2024 godkjennes.

Bodø 16.01.2025



Lillian Søttar

Revisor



Driss Mouloua

Revisor

Vedlegg 4 – Statutter

STATUTTER FAGFORBUNDET AVD. 359

1. Vi gir gavekort à kr. 250,- til jublanter 50, 60, 70 år og deretter hvert 5 år.
For alle over 80 år sender/leverer vi blomsterbukett. Dette fordi disse ofte ikke kommer seg ut for å få brukt gavekort.
Endring: Økes til kr. 300,- inkl. Frakt og fakturatillegg pga. prisøkninger.
2. Det gis pengegave à kr. 500,- til jublanter i styret fra 20 år og deretter hvert 10. år t.o.m. 70 år og deretter hvert 5. år.
3. Bårebuketter gis på inntil kr. 650,- inkl. frakt og fakturatillegg.
Endring: Egen sak.
4. Ved nyvalg av HTV (første gang) velges denne for 2 år, deretter for 4 år av gangen.
5. Det gis pengegave til HTV/TV etter hovedavtalen som slutter i verv etter 1 periode à 2 år med kr. 250,-, deretter kr. 500,-.
6. Det gis pengegave til styremedlemmer som slutter i verv i styret innen 2 år med kr. 250,-, etter 1 periode à 2 år med kr. 500,-og deretter kr. 1.000,-.
7. 25/40 års nåler levers ut på julemøte sammen med en blomsterbukett inntil kr. 250,-.
Endring: Nålene må selv dekkes av lokal fagforening f.o.m. 2024 (tidligere har vi kun dekt 25 års-nål, mens 40 års-nål har vært dekket av LO). 25 års-nål: 218 kr/stk og 40 års-nål: 590 kr/stk, antall vil variere fra år til år. Kan være både blomster og gavekort. Øke pris til 300 kr pr. Blomst/gavekort.
8. Det gis en blomst til styremedlemmene inntil kr. 250,- på siste møte i desember.
Endring: Beløpet endres til kr. 300,-
9. Bispising ved 1. styremøte etter årsmøtet og ved sommeravslutning i juni:
Det er avskjed/velkommen-samling på 1.styremøte etter årsmøtet med bispising ute.
I juni er det sommeravslutning for styre og TV med bispising ute.

10. Det gis sekk til nye styremedlemmer og nye TV.

11. Honorar:

Utbetales til leder, nestleder, seksjonsledere, opplæringsansvarlig, kasserer, fane2 ansvarlig, revisorer og sekretær, se budsjett. Med forutsetning av at vervet er ivaretatt iht. vedtektene. Når leder, kasserer, fane2 ansvarlig, opplæringsansvarlig og ikke kan ivareta sine oppgaver fullt ut, stoppes honoraret for å kunne godtgjøre vara/stedfortreder.

Honoraret skal kun utbetales i juni og desember.

Det kan utbetales honorar til valgkomiteen (3 stk) med kr. 150,- pr. time, inntil kr. 1000,- hver.

Endring: Egne saker.

12. Møtegodtgjørelse:

Til alle i styret som ikke mottar fast honorar med kr. 350,- pr. deltatt møte. Utbetales i desember.

Endring: Egen sak.

13. Stipend til etter- og videreutdanning fra Fagforbundet avd. 359:

Kan innvilges etter samme retningslinjer som sentralt. Det forutsettes at det er søkt og innvilget sentralt først. Det beregnes 30 % av restsum, maks kr 3.000,-. Det innvilges ikke tilskudd til kjøp av data. Forslag til enkeltsaker gjøres klar av opplæringsleder før styremøtene. Styret vedtar eventuelt stipend.

Skjema for "søknad stipend" skal fylles ut og sendes via opplæringsansvarlig – kvitteringer for utlegg må følge med.

14. Kurs:

Opplæringsansvarlig har fått fullmakt til å innvilge stipend til kurs opp til kr. 2.600,- uten å ta dette opp i styret.

Kurs for styret/HTV/tillitsvalgte/medlemmer som medfører utgifter for fagforeningen, skal søkes om og godkjennes av styret. Dette gjelder ikke pålagt

opplæring.

Søknadsskjema skal fylles ut og sendes via opplæringsansvarlig til styret – enkeltvedtak. Dokumentasjon skal følge vedlagt før utbetaling og kan innvilges inntil kr. 7 000,-.

Det forutsettes at det er søkt arbeidsgiver først.

Endring: Beløp uten styrevedtak økes til kr. 3000,-. Mens totalt mulig beløp endres til kr 7500,-.

15. Støtte til dekning av utgifter til utrykningssertifikat for ambulanspersonell:
Fagforbundet avd. 359 dekker utgifter inntil kr. 5000,- for ambulanspersonell som må betale utgifter til utrykningssertifikat (160 kurs) selv. Det skal legges ved dokumentasjon på at man ikke har fått støtte fra arbeidssted/leder.
16. Det gis bevilgning på kr. 3.000,- til Fagforbundets barneby i Angola hvert år.
Det gis bevilgning på kr. 3.000,- til valgfri organisasjon hvert år.
Forslag fra styret som legges frem på årsmøtet til avstemming.
17. Kjøregodtgjørelse: Kan innvilges med inntil statens satser – det må fremlegges kjørebok.
18. Frikjøp: Tas opp i styret etter søknad, gjøres enkeltvedtak på.
19. Reiseregning: Refunderes innen 30 dager fra hendelsesdato.
20. Avis: Det innvilges abonnement på Avisa Nordland til Fane2 ansvarlig.
Endring: Fjernes hvis statutt 3 fjernes.

Sist redigert: på styremøte 08.01.24

Vedlegg 5 – Sak om Fjerning av statutt 3.

Beskrivelse av sak:

I Statutt 3 står følgende «*Bårebukett gis på inntil kr. 650,- inkl. frakt og fakturatillegg*». Dette ansvaret ligger i dag på Fane2-/medlemsansvarlig (heretter kalt fane2-ansvarlig), fordi det tidligere har vært personer i vervet som har hatt svært god kjennskap til medlemmene. Dette har vist seg å være en vanskelig oppgave og sjekke alle dødsannonser opp mot medlemslister. I år har Fane2-ansvarlig fått bistand av pensjonisttillitsvalgt, som da har fått lister med oversikt over pensjonistmedlemmer, men likevel har vi ikke klart å følge dette opp. I 2024 er det totalt 2 personer som har fått bårebukett. Det beskrives som personer, da kun én av disse var medlem og styret fant ut i ettertid at den andre personen ikke var medlem (hadde meldt seg ut høsten 2023). Det skulle vært totalt 12 buketter som skulle vært utlevert til dette formålet.

Styrets innstilling til vedtak:

Statutt 3 fjernes da oppfølgingen er vanskelig, selv med bistand.

Til informasjon for årsmøtet vil styret bruke disse pengene på medlemspleie blant levende medlemmer og skape en synlig avdeling i Fagforbundet avd. 359.

Saken og styrets innstilling forelegges årsmøtet for endelig vedtak.

Vedlegg 6 – Sak om endring av honorar til nestleder (statutt 11)

Beskrivelse av sak:

I dag mottar nestleder et årlig honorar på 10 000 kr fordelt på to utbetalinger minus skatt. Styret har vært i kontakt med andre fagforeninger i Nordland for å sammenligne med tanke på medlemsmasse og ansvar som ligger på nestleder. Eksempelvis opererer Fagforbundet Rana med frikjøp av nestleder (denne personen har også et annet verv/opp-gave) på 60%, mens Fagforbundet Fauske opererer med et honorar på 25 000 kr.

Styret ønsker å øke dette honoraret da nestleder sitter på mye ansvar både etter vedtektene og forventninger i avd. 359 (styret refererer her til funksjonsbeskrivelsene som ble fremvist årsmøtet i 2024). Blant annet har nestleder ansvar for å følge opp jubilarer jf. Statutt 1. I tillegg skal nestleder alltid være tilgjengelig for å ta oppgaver som leder i leders fravær. Nestleder har hovedansvar for verving av nye medlemmer, og dette må gjerne planlegges mer nøye for hvordan man skal verve medlemmer.

Styrets innstilling til vedtak:

Honoraret endres til 20 000 kr på bakgrunn av ansvar og medlemsmasse.

Saken og styrets innstilling forelegges årsmøtet for endelig vedtak.

Vedlegg 7 – Sak om endring av honorar for Fane2/medlemsansvarlig (statutt 11).

Beskrivelse av sak:

I dag mottar Fane2-ansvarlig et årlig honorar på 35 000 kr fordelt på to utbetalinger minus skatt. Som da skal være en fortjeneste for arbeidet denne personen gjør. Selv om det er en fortjeneste, er honoraret kun 5000 kr fra leders honorar. Å være fane2-ansvarlig innebærer å holde medlemsregisteret oppdatert til enhver tid, da dette er ferskvare. Det å skal holde informasjonen om 907 medlemmer oppdatert er en stor oppgave, som tidvis består av detektivarbeid for å få tak i medlemmer for og sjekke hvor de jobber og om adressene de har stemmer. Som regel er ikke folk klar over at det ikke går automatisk i fagforeningsmedlemskapet når de bytter jobb mellom f.eks. NLSH og kommunen eller motsatt. En annen oppgave i dette med arbeidssted og oppdatert register, er trekklistet. Altså at man passer på at medlemmene betaler kontingent til riktig fagforening, hvis ikke dette følges opp får ikke lokalforeningen penger.

Dagens honorar er etter det styret vet blitt opp i den prisklassen, blant annet for bærebuksene (egen sak) pga. det store arbeidet det er å følge dette opp. Nå ønsker vi å redusere dette honoraret. Styret har vært i kontakt med andre fagforeninger i Nordland for å kartlegge hva de andre fane2-ansvarlige får i honorar. Noen har frikjøpt sin Fane2-ansvarlige, som betyr at lokalforeningen "kjøper den personen fri" fra sitt vanlige arbeid for å arbeide med Fane2. Dermed blir den prosentandelen utbetalt som lønn fra lokalforeningen. Noen opererer med 10%, mens andre opererer med høyere prosentandel grunnet flere sentrale verv i styret. Eksempelvis opererer Fagforbundet Midt-Lofoten med et honorar på 8500 kr, men de har til sammenligning rundt 400 medlemmer.

Styrets innstilling til vedtak:

Styret ønsker å redusere honoraret til 20 000 kr pr år. *Dette under forutsetning at sak XX om bærebuksene godkjennes av årsmøtet.* Hvis den saken ikke godkjennes reduseres honoraret fortsatt, men til 25 000 kr i året.

Saken og styrets innstilling forelegges årsmøtet for endelig vedtak.

Vedlegg 8 – Endring av honorar til styremedlemmer (statutt 11)

Beskrivelse av sak:

I dag mottar styremedlem etter HA og vanlig styremedlem møtegodtgjørelse av kr. 350,-. Grunnet økende aktivitet og økende oppgaver ønsker styret å sette faste honorarer.

Styrets innstilling til vedtak:

Styret innstiller fast honorar til begge styremedlem etter HA og vanlig styremedlem til kr. 5500,-.

Saken og styrets innstilling forelegges årsmøtet for endelig vedtak.

Vedlegg 9 – Endring av valgkomiteens honorar (statutt 11)

Beskrivelse av sak:

Valgkomiteen får i dag kr. 150 pr time, men inntil maks 1000 kr pr. person jf. Statutt 11 om honorar. Dette får de for arbeidet med å finne nye styremedlemmer, uavhengig av hvor mange timer som brukes.

Det er kommet forslag om å øke dette til totalt 6000 kr pga. Arbeidsmengden valgkomiteen har i forkant av årsmøtet.

Styrets innstilling til vedtak:

Honoraret til valgkomiteen økes til 200 kr pr time, men inntil maks 2000 kr pr person. Totalt 3 stk.

Saken og styrets innstilling forelegges årsmøtet for endelig vedtak.

Vedlegg 10 – Endring av møtegodtgjørelser for styremedlemmer uten fast honorar (statutt 12)

Beskrivelse av sak:

Pr. Dags dato mottar styremedlemmer uten fast honorar kr. 350 pr. deltatt møte. Det er gjort undersøkelser med andre fagforeninger i Nordland som bruker kr. 400 og kr. 500 pr. deltatt møte for styremedlemmer uten fast honorar.

Grunnet økende aktivitet i avd. 359 og medlemsmassen, ønsker styret å øke møtegodtgjørelsen til kr. 400 pr. deltatt møte for styremedlemmer uten fast honorar. Disse har mulighet til å skrive timelister for arbeid pålagt av styret, for kr. 200 pr. time, men timer for maks inntil kr. 5000.

Dette vil gjelde for pensjonisttillitsvalgt og varamedlemmer (2 stk.).

Styrets innstilling til vedtak:

Møtegodtgjørelsen økes til kr. 400 pr. deltatt møte og mulighet for å skrive timelister.

Saken og styrets innstilling forelegges årsmøtet for endelig vedtak

Vedlegg 11 – Handlingsplan

HANDLINGSPLAN FOR FAGFORBUNDET AVD. 359 NORDLANDSSYKEHUSET HF

MÅL	VIRKEMIDDEL	ANSVARLIG	TIDSRAMME
Verve flere medlemmer	Vervekampanje fra januar til desember.	Leder/Nestleder Hele styret	Hele året
Kurs for medlemmer	1. Lage plan for kurs 2. Sende ut kurstilbud fra andre til medlemmer og tillitsvalgte.	Opplæringsansvarlig Seksjonsledere	Hele året
Medlemsmøter	Minimum 2 medlemsmøter pr. År. Arbeidsplassbesøk Julelunsj/Julemiddag	Opplæringsansvarlig Hele styret Leder henter inn tilbud	I løpet av året Desember
Medlemspleie	Julegave til alle yrkesaktive medlemmer Julemiddag for yrkesaktive Julelunsj for pensjonister Månedens kake til et arbeidssted (hvis vedtatt av årsmøtet)	Styret Styret	Desember Én gang pr. Mnd.
Ivareta våre medlemmers interesser på møter	Delta aktivt på møter der vi har innflytelse	FTV/HTV Leder	Hele året
Informere medlemmer	Sende ut sms og e-post til medlemmer med saker som vedrører dem.	Styret	Hele året
Ivareta våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår	Drøfte saker vedr. dette i styret. Forhandle og drøfte med arbeidsgiver	Styret FTV	Hele året
Likelønn	Sende inn forslag til tariffoppgjør. Diskuter dette på styremøtet rett etter sommeren når det er tariff	Styret	Før forslagsfrist

Heltidsstillinger for de som ønsker det	Forhandlinger	FTV/HTV	Hele året
Oppdatering av medlemmer	Sende ut mail som skal svares på	Fane2 ansvarlig	Jevnlig gjennom året.
Styreseminar Oppdateringer	Faglig påfyll for styret. Jobbe med strategiplan, prinsipp og handlingsplan. Hefte om godt fagforeningsarbeide. Gjennomgang av styrets funksjoner. Gjennomgang med valgkomiteens oppgaver. Konstituering og oppfølging av denne	Leder Opplæringsansvarlig	Våren, Hele året
Tillitsvalgt møter	Informasjon og opplæring av tillitsvalgte. Seminartur for tillitsvalgte annet hvert år.	FTV/HTV	Det sendes ut liste med møtedatoer for hele året

VERVEPLAN FOR 2025:

Det settes som plan å verve flest mulig nye medlemmer, slik at vi i 2025 skal ha 50 yrkesaktive i pluss.

VERVEKAMPANJE:

Vi har vår vervekampanje gående fra desember til desember, slik vi har hatt i flere år nå.

Alle som verver er med i trekningen av kr. 2500.-

Det vi også bli trukket ut en som er blitt vervet som også får kr. 2500.-

Dette trekkes på julebordet for de yrkesaktive.

Under fagforbundsuken (uke 25 og 48) vil vi ha aktivitet.

Sist oppdatert: 14.01.25.

Vedlegg 12 – Valg

Valgkomiteens innstilling til årsmøtet i Fagforbundet avd.359. torsdag 23.01.2025.

Innstilling fra valgkomite leveres styret senest 10.januar 2025

Leverert 07.01.25

Verv	Nåværende	Forslag til innstilling	
Styreleder	Remi Helland		Ikke på valg
Nestleder	Irene Olsen	Marta Nystad	På valg
Kasserer	Dorothy Pettersen		Ikke på valg
Opplæringsansvarlig	Veronica Jacobsen	Veronica Jacobsen	På valg
Styremedlem	Marta Nystad	Sølvi Høyforslett	Ordinært ikke på valg, velges for 1 år
Styremedlem tillitsvalgt	Liv-Eirin Heggland Stokkedal	Beate Christensen	På valg
Styremedlem tillitsvalgt		Dina Utheim Sandberg	Ordinært ikke på valg, velges for 1 år
Seksjonsleder SKA	Isabell Myrli	Annette Kristin Pettersen	Ordinært ikke på valg, velges for 1 år
Seksjonsutvalg SKA medlem 1			På valg
Seksjonsutvalg SKA medlem 2			På valg
Seksjonsleder SHS	Dina Utheim Sandberg	Irene Olsen	Ordinært ikke på valg, velges for 1 år
Seksjonsutvalg SHS medlem 1		Wendy-Marie Bjerkeland	På valg
Seksjonsutvalg SHS medlem 2			På valg
Seksjonsleder SST	Stig Petter Nygård		På valg

Seksjonsutvalg SST medlem 1			Ordinært ikke på valg, velges for 1 år
Seksjonsutvalg SST medlem 2			Ordinært ikke på valg, velges for 1 år
Varamedlem	Sølvi Høyforslett	Mariann Edvardsen	På valg
Varamedlem	Jenny Helgesen		Ikke på valg
Ungdomstillitsvalgt	Malin Jeanette Hansen		Ikke på valg
Ungdomsseksjon medlem 1			På valg
Ungdomsseksjon medlem 2			På valg
Pensjonisttillitsvalgt	Berit Sennevik	Oddrun A Helskog	På valg
Pensjonistutvalg medlem 1	Ingunn Pedersen		Ordinært ikke på valg, velges for 1 år
Pensjonistutvalg medlem 2	Anne Lise E. Løvli		Ordinært ikke på valg, velges for 1 år
Revisor 1	Driss Mouloua		Ikke på valg
Revisor 2	Lillian Søttar	Lillian Søttar	På valg
<i>Styret skal velge valgkomite på årsmøtet.</i>			
Valgkomite Leder	Silje Kristensen		Ikke på valg
Valgkomite medlem 1	Beate Christensen		Ikke på valg
Valgkomite medlem 2	Linn-Christel Ringberg		På valg
Vara 1 Valgkomite	Martine Åseng Hansen		På valg
Vara 2 Valgkomite	Anette Paulsen		Ikke på valg

Vedlegg 13 – Trekning av organisasjon

3000 kr gis til barnebyen i Angola jf. statutter.

Forslag til veldedig organisasjon som mottar kr. 3000:

1. Kirkens bymisjon Bodø
2. LEVE
3. BAR (Barn av rusmisbrukere)
4. Bedriftskoret: Kor Sykt!

Årsmøtet får tillatelse til å komme med andre forslag til veldedig organisasjon.

Vedlegg 14 – Trekning av gavekort blant fremmøtte

Gavekort på City Nord á kr. 500

Alle fremmøtte mottar et lodd som trekkes på slutten av årsmøtet.

Gavekort nr. 1 –

Gavekort nr. 2 –

Takk for oppmøte!