



FAGFORBUNDET

Strategi og handlingsplan 2024-2025

Fagforbundet Frogn

avd 223

Vedtatt på årsmøtet den 31.01.24

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Frogn jobber fagligpolitisk og inn mot HR i kommunen for å sette i gang et målrettet heltidsprosjekt. Fagforbundet Frogn hjelper flere med å kreve hele, faste stillinger.

Tiltak	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
1. Lage en oversikt over medlemmer som jobber ufrivillig deltid.		Hovedtillitsvalgt og leder	15.06.24	
2. Lage en oversikt over medlemmer som ufrivillig går i vikarstillinger.		Hovedtillitsvalgt og leder	15.06.24	
3. Kalle inn HR i kommunen til møte for å ta opp temaene faste stillinger og heltid.		Hovedtillitsvalgt	15.12.24	

4. Løfte temaet hele, faste stillinger til våre politiske samarbeidspartnere.		Styret	15.12.24	
---	--	--------	----------	--

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Frogn jobber aktivt, både fagligpolitisk og gjennom trepartssamarbeidet for å kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder. Fagforbundet Frogn har laget seg en oversikt over bruken av tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer i kommunen.

Tiltak	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
1. Lage en oversikt over bruken av tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer i kommunen.		Hovedtillitsvalgt og leder	15.06.24	
2. Styrke trepartssamarbeidet ved å kreve at vi får delta i prosesser vi skal være med på.		Hovedtillitsvalgt	Løpende	

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Frogn hever kompetansen til de tillitsvalgte gjennom økt fokus på opplæring.

Tiltak	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
1. Arrangere 3 tillitsvalgt treff i året for å utveksle erfaringer.		Hovedtillitsvalgt	Løpende	
2. Sørge for at alle nye tillitsvalgte får Fagforbundets grunnskoleing.		Opplæringsansvarlig	Løpende	
3. Sørge for at tillitsvalgte får delta på relevant kursing i regi av Fagforbundet.		Opplæringsansvarlig	Løpende	

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Frogn jobber for at kommunen har egne lærlingplasser i henhold til KS' måltall, 2 lærlinger pr 1000 innbyggere.

Tiltak	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
1. Be inn kommunens lærlingansvarlige til møte.		Hovedtillitsvalgt og leder	15.12.24	
2. Forsøke å starte en dialog med lærlingene i kommunen.		Hovedtillitsvalgt og leder	15.12.24	

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Frogn lager samarbeidsavtaler med de aktuelle politiske partier. Fagforbundet Frogn har noen fra styret som deltar på alle kommunestyremøtene de neste to årene.

Tiltak	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
Be inn alle våre potensielle samarbeidspartnere til møte.			15.09.24	
Be om møte med partiene i posisjon.			15.12.24	
Sørge for at det alltid er noen fra styret som deltar på kommunestyremøtene. Videreformidles til styret på styremøtet i etterkant.			Løpende	

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforbundet Frogn tilbyr oppæring til alle sine tillitsvalgte for å heve deres digitale kompetanse, slik at de har tilgang og nytte av relevant informasjon og verktøy for å kunne utøve sine verv.

Tiltak	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
Arrangere kurs for de tillitsvalgte i Fagforbundets digitale verktøy.		Opplæringsansvarlig	15.12.24	