

Den 24. og 25. juni 2024 ble det avholdt forhandlinger mellom Fagforbundet og NHO Geneo i forbindelse med hovedoppgjøret 2024 for avtale nr. 590 (Barnehageoverenskomsten)

Til stede:

Fra Fagforbundet:

Anne Green Nilsen, Magnus Langstrand, Steinar Fuglevaag, Stian Bryde-Erichsen, Kristin Adams, Lodve Rune Beite og Ellisiv Solskinnsbakk

Fra NHO Geneo:

Fredrik Riise, Linda Leiro Egseth, Lars-Magnus Sæthre, Lars Lillejord, Frigg Winther Rugset, Kåre Anda Aronsen, Merethe Sunde og Ann-Kristin Dyre.

Partene kom til enighet om følgende:

I. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 13 650 pr. år og en tilleggsøkning kr. 6 825 pr. år, totalt kr. 20 475 pr. år med virkning fra 1. mai 2024.

II. Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

§ 5 Lønnsfastsettelse og lønnsbestemmelser

Minstelønnsattsene reguleres til følgende med virkning fra 1. mai 2024 (inkludert generelt tillegg og tilleggsøkning):

	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Assistent	385 450	392 250	392 250	404 350	445 050	479 900
Fagarbeidere og barnepleiere	439 650	449 750	449 750	461 350	501 650	515 950
Barnehagelærere og pedagoger	513 650	517 850	517 850	531 850	585 850	600 350
Pedagogiske ledere	548 900	553 100	553 100	567 100	617 350	631 850
Spesialistutdannede	549 000	557 100	557 100	567 100	617 350	633 050

§ 5 nytt punkt 9 – Stedfortredertjeneste

Ved pålagt stedfortredertjeneste/konstituering i høyere stilling for en periode utover én ukes sammenhengende tjeneste, skal det avtales en passende godtgjørelse som utbetales fra første dag.

§ 5 punkt 7, nytt andre og tredje avsnitt – Etter og videreutdanning

Arbeidstaker som tar utdanning som er relevant for arbeidet, kan etter avtale med arbeidsgiver gis permisjon med lønn for den tiden eksamen sammenfaller med arbeidstiden.

FR
AGN

Det kan i tillegg gis permisjon uten lønn for en lesedag i forbindelse med eksamen. Lesedagen gis i umiddelbar tilknytning til eksamen.

Ny § 18 – Seniorpolitiske tiltak

Seniorpolitiske tiltak er viktig for å beholde eldre arbeidstakers arbeidskraft og erfaring i barnehagene, og sikre et langt og helsefremmende arbeidsliv. De lokale parter skal drøfte tiltak som har til hensikt at arbeidstakerne kan stå lengst mulig i arbeid i barnehagen.

Som følge av ny § 18, blir de etterfølgende bestemmelsene forskjøvet.

§ 20 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

§ 21 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 01.05.2024 til 30.4.2026.

Blir den ikke sagt opp av en av partene med minst 2 - to måneders skriftlig varsel, blir det automatisk forlenget med 1-ett- år ad gangen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, spesielle tillegg, diettpenger m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Frist for vedtakelse er 17.juli 2024.

Oslo, 25. juni 2024

NHO Geneo

Fagforbundet

Fredrik Riise

Anne Green Nilsen

Protokolltilførsel:

Det skal føres reelle lokale forhandlinger basert på de fire kriterier; økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne. Det vises for øvrig til overenskomstens § 5 pkt 3 Forhandlinger.

FR
RGN

