

Fagforbundet Meløy

Handlingsplan 2025 - 2026

Vedtatt på årsmøtet 23. januar 2025

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2025-2026. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2025 – 2026, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Strategiplan 2025 - 2026

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2025-2026

- Fagforbundet Meløy fortsetter å jobbe med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer får hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn skal bli mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter, med målrettet innsats i privat sektor for tariffestet kjønnsnøytral og livsvarig pensjonsordning.

Fagforeningens mål: Politiske samarbeidsmøter, arbeidsplassbesøk, HTV må ha tettere samarbeid med plasstillitsvalgte for å avdekke arbeidstakere som har krav på fast stilling/høyere stillingsbrøk. Bedre informasjon til plasstillitsvalgte om hvilke pensjonsrettigheter ansatte har når det gjelder pensjon og faste stillinger / faste tillegg. Informere uføre om deres rettigheter. Systematisk kontakt med de som melder seg ut.

2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2025-2026

- Konkurransetsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskap og skoloring.
- Offentlig finansierte tjenester konkurransetsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og i helseforetak drives med egne ansatte.

Fagforeningens mål: Politiske samarbeidsmøter. Samarbeidsmøter med plasstillitsvalgte. Samarbeidsmøter med kommunalsjefer.

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2025-2026

- Styrket tariffmakt i KS-området
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent økning av lærlingmedlemmer.

- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål: HTV må ha et tettere samarbeid med klubbleder/plasstillitsvalgt i de ulike tariffområdene. Fagforbundet Meløy må være flinkere til å bruke de ulike kommunikasjonsplattformene slik at vi når ut til medlemmene (hjemmeside, facebook, mail, SMS). Vi bør forsøke å ha flere medlemsmøter.

4. Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2025-2026

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål: Jobbe for at kommunen opprettholder stipendordningen til sykepleier- og vernepleierstudenter, samt at andre yrkesgrupper også kan få tilbud om stipend ved videreutdanning. Stipend fra Fagforbundet til utdanning.

5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2025 - 2026

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål: Samarbeidsavtaler med politiske parti. Valgkampanje ved høstens stortingsvalg.

6. Digitalisering

Hovedmål 2025 - 2026

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningens mål: Tillitsvalgte får tilgang til kurs for å forbedre digital kompetanse, for å kunne bruke verktøyene som de tillitsvalgte har tilgang til.

Handlingsplan for kurs og aktiviteter året 2024

Arrangement	Tidspunkt	Seksjoner	Estimert kostnad
En takk for god innsats til yrkesgruppene	1 gang i året	Seksjonsstyrene og opplæringsansvarlig	30 000
Styrekurs	Vår	Styret	100 000
Medlemsmøte om Tariff	Vår	Nestleder	5 000
Festmiddag for 25 og 40 års jubilarer	Vår	Styret	30 000
Valgkampanje	Vår/høst	Styret	20 000
Medlemsmøte om pensjon	Høst	Nestleder	5 000
Markering av fagforbundsuken/ arbeidsplassbesøk	Vår/Høst	Styret, HTV	80 000
Julebord/ vinterfest / vårfest – yrkesaktive medlemmer (styret må velge en av disse)	1 gang i året	Styret	150 000