

Årsberetning 2021

for

Fagforbundet Narvik avd 007

Behandlet av årsmøtet den 25.01.2022 Digitalt



Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	4
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	6
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	6
Valgkomitéen	6
Revisorer	6
Ansatte	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	7
Koordineringsledd	8
Medlemsutvikling	9
Møtevirksomheten	10
Utvalgenes virksomhet	11
Ungdomsutvalget	11
Pensjonistutvalget	12
Yrkesseksjon helse og sosial	12
Yrkesseksjon kontor og administrasjon	12
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	12
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	13
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	13
Målsettinger og planer i perioden	13
Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen	14
Heltid og likelønn	14
Offentlige tjenester i egenregi	15
Organisasjonsbygging og tariffmakt	17
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	20
Miljø og klima	21
Andre lokale utfordringer	22
Store avstander i kommunen.	22
Kulturmangfoldet er en positiv utfordring for Fagforbundet	22
Representasjon	23
Forbundsregionen	23
Andre utvalg	23
Kurs og konferanser	24
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	24

Innledning

Fagforbundet Narvik avsluttet året 2021 med konklusjonen at vi hadde tilbakelagt nok et år med mange utfordringer. Man trodde at året 2021 skulle bli et år der man kunne gå tilbake til et “normal”år. Men pandemien var ikke over og vi som andre fikk kjenne på det nok en gang.

Vi var igjen nødt til og finne nye løsninger på planlagte aktiviteter, dette har vi gjennomført med digitalt nettverk og aktiviteter i mindre grupper eller avlyst større aktiviteter som ikke var gjennomførbare.

Vi har prøvd så langt det har vært mulig og kommet oss ut på arbeidsplassbesøk i de perioder som det har vært mulighet for dette under pandemien. Noe vi i Fagforbundet Narvik ser på som en viktig oppgave vi har. Og vi blir veldig glad når vi få invitasjoner om å komme på personalmøter eller medlemsmøter. Så her er dette bare og ta kontakt. Vi er en lang geografisk kommune med store avstander, som gjør at man kjenner på utfordringen dette medfører. Men vi strekker oss langt for å imøtekomme våre medlemmer og tillitsvalgte.

Fagforbundet Narvik har i løpet av året hatt valg på HTV, to ganger. Tove Fikseth ble gjenvalgt i april 21 og Ørjan Barstrand ble valgt i oktober, etter at Jill Anita Eriksen valgte å trekke seg fra vervet som HTV. Det har vært en bratt læringskurve for Ørjan, men han har i løpet av veldig kort tid kommet seg godt inn i vervet som hovedtillitsvalgt. Fagforbudnet Narvik er veldig fornøyd med og ha på plass et godt tillitsvalgtapparat for våre medlemmer.

I år har vi hatt lokale forhandlinger, der vi tidlig sendte ut kravskjema til medlemmer gjennom medlemsportalen og vi fikk mange krav tilbake, men vi skulle ønske at enda flere hadde svart. Det kan være mange årsaker til at medlemmer ikke sender inn krav, feil email adresse registrert, ikke registrert mailadresse. Vi er derfor avhengig av at dere som medlemmer registrert rett mail adresse til oss.

I år valgte vi å sende ut forespørsel til våre plasstillitsvalgt om å melde seg til og sitte i forhandlingsutvalget i lag med oss i forbindelse med det lokale forhandlingene. Vi ønsket en bredt representert gruppe fra flere yrkesgrupper, men til tross for at vi fikk mest innenfor HOS ble det en god gruppe med 3 plasstillitsvalgte i forhandlingsgruppen sammens med leder av forbundet og hovedtillitsvalgte. Etter mye jobb kom vi i havn med forhandlingene. Noen mere fornøyd enn andre med resultatet. Det er viktig og ta med seg i en slik situasjon at man er mange som forhandler om en liten pott.

En annen aktivitet vi ønsket å gjennomføre var turnuskurs, som vi håper at vi får gjennomført i april/mai, om det lar seg gjøre iht smitteverntiltak pr da.

Vi har i 2021 valgt og gi ut julegaver til alle yrkesaktive medlemmer, etter at vi har fått reaksjoner på at vi ikke har gjort dette på noen år. Dette er en krevende jobb, både tidsmessig og organisasjonsmessig. Veldig mange gjør ulike endringer uten å gi oss tilbakemelding på dette, og dermed vil det bli en del feil ved utkjøring. Vi er en stor organisasjon og dette lar



FAGFORBUNDET
Narvik

seg ikke gjøre hvert år, men vi ønsker allikevel å vise våre medlemmer at vi setter pris på hver og en, med andre aktiviteter som f.eks aktiviteter og arbeidsplassbesøk.

Fagforbundet Narvik ønsker å minne alle om hva pandemien har lært oss disse årene :

Det er når slike ting oppstår at man ser at alle yrkesgrupper er viktige yrkesgrupper. Hadde vi ikke hatt renholdere, kunne ikke skole og barnehage tatt imot barn fra foreldre med samfunnskritiske jobber og sykehus hadde ikke hatt personal, for å nevne noen. Det går en rød tråd gjennom alt. Vi er avhengig av alle yrkesgrupper for å holde Norge i gang. Og dette kom virkelig frem når Covid-19 traff Norge.

Fagforbundet Narvik ønsker å takke alle medlemmer som hver dag arbeider for å gjøre velferden til innbyggerne i Narvik kommune bedre.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Monica Kiltorp	100%		
Nestleder	Vegard Wollan			
Opplærings- ansvarlig	Jill Anita Eriksen			
Kasserer	Vegard Wollan, fram til juni så Ørjan Barstrand konstituert til årsmøte 2022			
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Ørjan Barstrand			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Edle Christensen			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Børre Liebeck			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Line R. Berg-Larsen			
Ungdomstillitsvalgt	Stine - Mari Framvik			
Pensjonistillitsvalgt	Knut Nilsen			
Styremedlem/ sekretær	Tonje Rønnevig			
Styremedlem/ HTV etter HA	Tove Fikseth			
Styremedlem				
Styremedlem				
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial				
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk				
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst				
Vararepresentant kontor og administrasjon				
Vara ungdomstillitsvalgt				
Vara pensjonistillitsvalgt				
Vara styremedlem				

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Line R. Berg- Larsen	100%	KS
HTV	Tove Fikseth	100%	KS
HTV	Jill Anita Eriksen	75 % fram til 01.10.21	KS
HTV	Ørjan Barstrand	75% Fra 13.09.21	KS
HTV	Hilde Haakonsen	40% Fram til 01.10.21	Spekter
HTV	Emil Andersen	40% Fra 01.10.21	Spekter
HVO	Børre Liebeck	100%	KS

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Nordland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Monica Kiltorp
- Line R.Berg- Larsen
- Tove Fikseth
- Stine-Mari Framvik
- Ørjan Barstrand
- Jill - Anita Eriksen

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Leder Ørjan Barstrand, N. leder Børre Liebeck, Kasserer Jan Helge Olsen

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Guri Christensen
Nestleder	Tove Fikseth
Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	Stine Mari Framvik
Representant for yrkessaksjon Helse og sosial -	Ørjan Barstrand
Representant for yrkessaksjon Kontor og administrasjon	Line R . Berg- Larsen
Representant for yrkessaksjon Kirke, kultur og oppvekst	Edle Christensen

Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Børre Liebeck
Pensjonistrepresentant	Knut Nilsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Marith Alette Aronsen

2: Else Van Duijn

Vara:

Ansatte

Leder er 100% frikjøpt av Fagforbundet Narvik og har kontor i 3 etasje på folkest hus i Narvik. Vi har også tilgjengelig kontor lokaliteter i Ballangen og Kjøpsvik som brukes ved behov.

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2020	Bankinnskudd 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2020	Egenkapital 31.12.2021	Skattekonto 31.12.2021

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Antall medlemmer	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Narvik kommune	KS -300	843	Ja	
Narvik Havn KF	KS -300	10		Tillitsvalgt
Narvik Vann	KS- 300	8		Tillitsvalgt
Ofoten Brann	KS - 100	27		Tillitsvalgt
Narvik kirkelige fellesråd	Ka	12		Tillitsvalgt
Agenda	Uten avtale	1		
Apotek 1	Uten avtale	1		
Medvind assistanse as	Uten avtale	1		



Midtre hålogaland friluftsråd	Uten avtale	1		
Narvik Hall	Uten avtale	1		
Stiftelsen Museum Nord	Uten avtale	1		
Fagforbundet Narvik	500- trekk	1		
Fagforbunde Nordland	500- trekk	1		
Helsepartner omsorg as	500- trekk	3		
Hrs husholdning	500- trekk	4		
Marborg	500- trekk	1		
Norges arktisk studentsamskips	500- trekk	3		
Universitetet Tromsø	500- trekk	1		
Askeladden bhg	Pbl- 028	6		Tillitsvalgt
Banktrollet bhg	Pbl- 028	3		Tillitsvalgt
Viktoriahavn bhg	Pbl -028	7		Tillitsvalgt
Grønnlia bhg	Pbl-028	13		Tillitsvalgt
Hoppensprett Narvik	Pbl-028	13		Tillitsvalgt
Jaklamyra bhg	Pbl-028	6		Tillitsvalgt
Malmklumpen bhg	Pbl-028	4		Tillitsvalgt
Narvik foreldre bhg	Pbl-028	5		Tillitsvalgt
Pingvinn bhg	Pbl-028	6		Tillitsvalgt
Ørarampen bhg	Pbl-028	4		Tillitsvalgt
Aurora kino	NHO-453	2		
Narvik familievernkontor	Stat 200	1		
Beisfjord Fus bhg	Trygg- 001	6		
Bjerkvik idretts bhg	729 standard overenskomst	1		
Bjerkvik legesenter	729 standard overenskomst	1		
Narvik kulturhus	729 standard overenskomst	5		
Oasen Narvik	729 standard overenskomst	1		
Narvik boligstiftelse	Virke -026	2		
OMT BBL	Virke-026	1		
Narvik montessoriskole	Virke-060 HUK	8		
Narvik sentret	715	1		
Helse IKT	spekter 021	1		
Unn Narvik	spekter-100	150	Ja	
Nordland fylkeskommune	KS 300	44	ja	
Hålogaland ressurs	KS 1701	2		

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Leder sitter i følgende koordineringsledd

- Fylkeskommunene
- Styre Fylkeskommunen
- UNN HF
- Helse Nord
- Bufetat
- Uloba
- Læringsverkstedet PBL

<i>Arbeidsgiver</i>	Hos hvilke arbeidsgivere er det registrert flere fagforeninger. (Fagforbundet)	Er det opprettet koordineringsledd etter§12	JA	Nei

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
2330	2297	1222		1169	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
230	214	970		616	
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
24	19	23	16		29
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
1241	1153	141		148	

Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder		Antall yrkesaktive medlemmer NHO	
01.01.21	31.12.21	01.01.2021	31.12.2021
	20		2

Verve målet for 2021 har vært å verve medlemmer i de yrkesgrupper vi hadde få medlemmer fra før.

Vi har hatt tradisjon for å bruke mye tid ute på arbeidsplasser og skoler for å drive verving og medlemspleie. I tillegg forsøker vi å bruke plasstillitsvalgt aktivt. Pandemien har dessverre gjort dette utfordrende, men vi arbeider likevel målrettet innenfor rammene av de ulike veilederne for smittevern. Vi har i tillegg lært masse nytt og sett at vi i større grad kan bruke digitale plattformer for å nå ut til medlemmene våre, også i fremtiden. Vi forsøker hele tiden å bli bedre på verving, men er også veldig opptatte av å ta vare på alle de fantastiske medlemmene vi har!

Dessverre er det noen som melder seg ut av fagforbundet. Vi forsøker alt vi kan å unngå at dette skjer, og tar derfor kontakt med medlemmet for å informere om risikoen i tilfelle de skulle havne i en konflikt samt tap av eventuelle forsikringer.

Vi har i 2021 fått et ungdomsutvalg som har begynt jobben med og besøke skoler og hadde i oktober 2021 2 flotte dager i Narvik i lag med ungdomsleder på Region Isabell Myrli. Da besøkt de Solhaugen VGS samt at ungdomsutvalget i Narvik hadde en dag idemyldring og strategi planlegging. Dette er noe vi tar med oss inn i 2022 og skal jobbe videre med.

Vi håper at vi i 2022 skal komme oss på arbeidsplass og skolebesøk slik at vi igjen kan møte våre medlemmer på sine arbeidsplasser/skoler. Vi skal ta med oss alle gode erfaringer med digitale plattformer og fortsette å bruke disse der det er hensiktsmessig også etter at pandemien er et tilbakelagt kapittel

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 26.01.21 på digitalt forum Teams på bakgrunn av pandemien og behandlet følgende saker:

- Budsjet
- Handlingsplan
- Valg av representanter til regionmøte vår og høst
- Valg

Det er avholdt 5 medlemsmøter

Møtene behandlet følgende saker:

- Tariff Narvik
- Tariff Fysisk Kjøpsvik



- Ferieloven
- HTV valg april
- HTV valg September

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 82 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Fagforbundet Narvik hadde sendt inn 19 saker til representantskapet. Vi var også i år den mest aktive fagforeningen i Nordland. Fagforbundet Narvik er veldig heldige som har tillitsvalgte som er godt skolerte og engasjerte. De har masse kunnskap og lang erfaring, og gjør en fantastisk flott jobb for våre medlemmer. dette er saker som har stor betydning for våre medlemmer
- Budsjettet har også vært en sak som i år som i fjor har tatt tid.
- Lokale Forhandlinger har i år vært en stor utfordring da kommunen tok i bruk et nytt system. Nytt for i år er at Fagforbudnet Narvik inviterte inn plasstillitsvalgte til og kunne delta. 3 meldte sin interesse og alle fikk være med og delta. Prosessen en lang før man kommer til forhandlingene, da det er mye jobb og info som skal hentes inn. Men vi har gjort en god jobb med de føringene som lå fra sentralt og kommunen. Etter en del forhandlinger fram og tilbake kom vi i mål, noe fikk vi gjennom og noe ikke. Men alt i alt er vi fornøyd.
- Vi har i år at 2 valg av Hovedtillitsvalgt. Et i april da valgperioden til Tove F gikk ut. Og et i september da Hovedtillitsvalgt Jill Eriksen valgte å trekke seg. I forkant av valgene var det satt ned en komite som jobbet godt og som hadde intervju av kandidater og Fagforbundet Narvik er meget godt fornøyd med kandidater som innehar vervene i dag.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

- Ferieloven
- Tillitsvalgt møte digitalt
- HTV møte
- Digitalt plasstillitsvalgt møte
- Medlemsmøte digitalt
- Plasstillitsvalgt møte med valg

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder :Stine Mari Framvik

N.Leder : Nora-Marie Iversen

Styremedlem : Mariell Osmark
Vara: Martine Dahlberg

Det er avholdt 1 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Det har vært lite aktivitet pga . Covid-19 . Vi i utvalget har laget en kort video i Ornesvika i sommer, som ble brukt til en musikkvideo på sommerfestivalen. Leder og vara deltok på LOs sommerpatrulje i sommer, når dem var i Narvik. Da fikk vi pratet med mange fine ungdommer. Vi har også hatt besøk av Isabell Myrli Johansen som er leder i Fagforbundet Ung Nordland, der vi fikk mange tips og ideer til arbeidet videre, vi har gjennomført et skolebesøk på Solhaugen vgs. som Isabell var med på.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Knut Nilsen

N.Leder : Inge Johnsen

Styremedlem: Reidar Frantzen

Vara :Aage Sørensen

Vara :Emma Kristensen

Det er avholdt 2 møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Beretning for pensjonistutvalget Fagforbundet Narvik.

År 2021 ble også preget av corona 19 som la en demper på de aktivitetene som var planlagt gjennomført.

Inge Johnsen, Åge Sørensen og Knut Nilsen var de som dannet styret for pensjonistutvalget.

Det ble avholdt to styremøter hvor det blant annet var enighet om å holde en lav profil inntil landet ble åpnet igjen for aktiviteter. På sommeren 2021 ble mange av restriksjonene redusert, slik at det lot seg gjøre å gjennomføre aktiviteter. Sammen med Narvik og omegn pensjonistforening ble det gjennomført tur til Bjørnfjell med tog og gaid. Turen ble avsluttet med middag på Narvik togstasjon. Av de 35 påmeldte var de fleste medlemmer av Fagforbundet. Turen var vellykket og mye ros fra deltakeren ble gitt. Her trodde vi at det skulle bli rift om plassene da det var invitert ca: 6-700 stykker til å delta. Men slik ble det ikke.

På høsten hadde vi et felles styremøte med pensjonistforeningen hvor vi bestemte at vi skulle ha et nært og godt samarbeid, slik at vi kunne gi felles tilbud til våre pensjonister.

Her ble det også avklart at første tilbudet som skulle gjennomføres var en gratis kinoforestilling med filmen «Kampen om Narvik». Det ble sendt ut tilbud til alle våre pensjonistmedlemmer, hvor de registrerte seg for å delta. Her fikk vi til sammen ca: 230 som ønsket å se filmen. Filmen skulle spilles den 27.12-21. Beklageligvis ble landet nedstengt med restriksjoner om hvor mange som kunne delta på kulturarrangement. Selv om alt forberedende arbeid var utført så måtte vi utsette tilbudet til våre medlemmer til landet åpner for slike arrangement.

På våren og høsten har det vært gjennomført SMS til våre medlemmer som ikke har mailadresse, for å kunne nå dem på en enkel måte. Dette er et krevende arbeid som tar mye tid å gjennomføre. Vi ser at mange som slutter i jobben å går over som pensjonist, glemmer å endre mailadressen fra sin jobbadresse til sin private adresse. Mange har også overlatt sitt telefonnr. til sønn eller datter slik at de som mottar SMS ikke treffer dem som skal ha den.

Pensjonistutvalget og pensjonistforeningen hadde kontakt med eldrerådet i Narvik kommune for mulighet til samarbeid om politiske saker som kunne tas opp i kommunestyre. Dette mislykkes i høst, men leder av eldrerådet ønsket å komme tilbake til forslaget på nyåret.

På høsten ble det gitt tilbud til våre pensjonister om opplæring på PC. Her meldte det seg 7 personer som interessert. Det ble sendt ut skriftlig invitasjon til påmeldte. Da kurset skulle avholdes møtte det en person opp. Vedkommende hadde med seg en PC som var gått ut på dato for år siden. Vi holdt på utover kvelden med opplæringen, men kom ikke så langt som vi ønsket. Kurset skulle vare over 2 dager. Dagen etter ringte vedkommende at hun skulle anskaffe seg en ny pc og at hun måtte utsette vider opplæring.

Har da deltatt på årsmøte med Region Nordland på Teams og medlemsmøte i Bodø.

Avslutningsvis vil jeg si at det har vært vanskelig å planlegge og gjennomføre aktiviteter i det året som har gått med bakgrunn i de restriksjonene som har vært.

Knut Nilsen

Leder pensjonistutvalget Fagforbundet Narvik

Yrkes Seksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Ørjan Barstrand

N.Leder: Tonje Rønnevig

Styremedlem: Guri Christensen

Heidi Hast

Vara: Susanne Høgset

Kristine kristiansen



Det er avholdt 1 møter og behandlet 3 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

På grunn av den turbulente og usikre situasjonen rundt Covid-19 vi har vært inne i det siste året har aktiviteten vært lav.

Vi har allikevel hatt dialoger og 1 møte, vi har også vært på arbeidsplassbesøk og hatt kontakt for å se hvordan pandemien har påvirket de ulike tjenestesteder. Dette har vært nyttig for alle parter og vært det viktigste arbeidet i seksjonen det siste året.

Planen fremover er å få gjennomført medlemsmøter i Kjøpsvik, Ballangen og Narvik hvis pandemien tillater det.

Det vil også settes opp en møteplan i seksjonen for å gi en bedre forutsigbarhet slik at vi lettere kan samles, denne sendes ut etter årsmøtet. Så håper vi at 2022 vil gjøre det enklere for oss å møtes fysisk, digitale plattformer er en veldig bra arena, men å være tilstede sammen er mange ganger mere konstruktivt, sosialt og lettere å ha gode diskusjoner.

Yrkes Seksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Line Rebekka Berg-Larsen

N.Leder: Anne Pettersen

Styremedlem: Vegard Skoglund
Astrid Vang

Det er avholdt 4 møter og behandlet 14 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

I 2021 ønsket vi å avholde medlemsmøter i kjøpsvik, Ballangen og Narvik dersom korona tillater det, om ikke gjennomføres dette mål så snart det tillates.

Vi ønsket å kunne tilby kurs, eller oppfordre til å søke forbundet dersom det kommer relevante kurs.

Styret har jevnlig sendt ut informasjon innenfor seksjonen, og vi har dessverre måtte holde aktivitetsnivået nede.

Vi har hatt oppe saker som har berørt en del av våre medlemmer, blant annet kontoradministrasjonens arbeidstid og saken om nedbemanning i merkantile ansatte i Narvik kommune og jobbet med merknader til høring av hjemmekontor.



Yrkes Seksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: Børre Liebeck

N.Leder: John Arild Hanssen

Styremedlem: Hans Øverland
Karoline Jensen

Vara: Frank Olav Ottermo

Det er i perioden ikke avholdt noen styremøter, det har vært forsøk på å samle styret uten hell. Styret har personellmessige utfordringer som prøves løst. Dette har gitt leder en del ekstra arbeid. beregnet løst ved oppstart av ny periode.

Styret er også hemmet av Covid 19 for å kunne gjennomføre aktiviteter.

Leder har gjennomført mange arbeidsplass besøk der det har vært mulig i disse restriksjons tider, grunn til mulighet for å møte medlemmer ute er leders saglige virke som HVO, så det er bidratt med forskjellige utfordringer for medlemmer, det er avholdt mange telefonsamtaler for å bidra til at medlemmene har fått løst eller svar på både fagforenings relaterte, forsikring, pensjon og andre spørsmål og veiledninger.

Leder treffer mange medlemmer i sin daglige rolle som Hovedverneombud i Narvik kommune.

Leder er aktiv i LO Ofoten som nest,leder.

Leder er nest, leder i Narvik kulturhus som 50% eier via LO Ofoten (Fagforbundet).

Narvik kulturhus og Narvik kommune har jobbet intenst med fremtidig driftsform og eksistens for Narvik kulturhus. Her er Leder og Ørjan Barstrand Leder LO Ofoten sentral deltaker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Delvis. planlagte, ønskete kurs har ikke vært mulig gjennomført av restriksjons grunner.

Yrkes Seksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Edle Christensen

N.Leder: Tove Iren Gundersen

Styremedlem: June Helene Hagfors

Vara: Hilde Haukøy

Jill Anita Eriksen

Det er avholdt 1 møte og behandlet 2 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

På grunn av pandemien har man ikke kunne besøkt arbeidsplasser slik som man ønsket.

Seksjonen ønsker å kunne dra ut til barnehagene under den årlige barnehagedagen som markeres i mars.

Det ble også drøftet at mange i yrkesseksjonen tar etterutdanning / videreutdanning. Vi ønsker derfor at våre medlemmer skal få god info om den gode ordningen som fagforbundet har for sine medlemmer når det gjelder stipendordning .

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har hos den enkelte arbeidsgiver, jo større tariff-makt har organisasjonen. Dette gir oss påvirkningskraft og forhandlingskraft.

Målet for 2021 var å være mer synlig ute på arbeidsplasser og studiesteder for å verve og se medlemmer. Begynnelsen av året 2021 var positiv da vi trodde at vi kom til og få et år med mindre pandemi og mer normal hverdag, men pandemien slo til igjen og vi måtte innrette oss et nye tiltak og retningslinjer. En annen utfordring er at vi er en langstrakt kommune geografisk. Det går mye tid og planlegging på forflytning for å få møtt medlemmene på sine arbeidsplasser.

Målsettinger og planer i perioden

Målsettingen for 2021:

- verve flest mulig medlemmer på de arbeidsplassene der vi har lite eller ingen medlemmer.
- Være mer synlig, både fysisk og digitalt.
- Få nye tillitsvalgt skolert.

Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen

Heltid og likelønn

Tiltak:

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens egne tiltak:

- Stille krav under hver drøfting ved utlysning av nye stillinger

Fagforeningens målsetting:



- Vi har fått gjennomslag for vårt syn der det har vært mulig, og dermed fått mange nye hele, faste stillinger.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens egne tiltak:

- For Fagforbundet Narvik er dette blitt en prinsippsak da vi ser at TV ofte blir utelatt fra drøftingsmøter og ikke får medvirkning etter lovverket.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- HTV har hatt drøftingsmøter med kommunen

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens egne tiltak:

- Fagforbundet Narvik gjennomfører dette kontinuerlig gjennom hele året, og holder en løpende dialog med alle TV ute på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Fagforbundet Narvik har gjennom 2021 krevd flere av våre medlemmer fast stilling og økt stillingsprosent etter AML kapittel 14

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

Fagforeningens egne tiltak:

- Informere og skape engasjement, utsending av skjema til medlemmer. Bruke TV ute på arbeidsplassene for å informere medlemmene. Drøfte med TV angående spesielle yrkesgrupper/videreutdanning, som skal vektlegges i den lokale forhandlingen.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:



- Fagforbundet Narvik har i forkant av årets lokale lønnsforhandlinger sendt ut skjema via link, samt invitert inn plasstillitsvalgte til og sitte i forhandlingsutvalget i lag med oss. Noe som har resultert i at vi følte oss godt rustet til de lokale forhandlingene som vi hadde i 2021

Offentlige tjenester i egenregi

Tiltak

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens egne tiltak:

- Ha en offensiv strategi for å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi.

Fagforeningens målsetting:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Har jobbet kontinuerlig for å ikke privatisere, men å ha egen regi på tjenester

Kartlegge alle tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus, og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt.

Fagforeningens egne tiltak:

- Å få laget en oversikt over alle tjenester som er konkurranseutsatt.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Jobben ble startet i 2020 og vi har fortsatt inn i 2021. Vi har skaffet oss en oversikt, samt et tett samarbeid med fagforbundet Nordland sitt akuttutvalg mot privatisering. Samtidig følger vi nøye med muligheter for at nye tjenestesteder blir trukket frem og vurdert for privatisering.

Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens egne tiltak:

- Bruke yrkesfaglig dokumentasjon

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Tett samarbeid med yrkes seksjonene både lokalt og regionalt

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens egne tiltak:

- Å få partier som står Fagforbundet nært til å forplikte seg til å arbeide mot konkurranseutsetting, og for å ta tjenestene tilbake i egen regi.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Har jevnlig møter med partier vi har samarbeidsavtale med, og har brukt dokumentasjon som vi har tilgjengelig

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

Organisasjonsbygging og tariff makt

Tiltak

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

Fagforeningens egne tiltak:

- Målet for 2021 var og besøke flest mulig arbeidsplasser i løpet av året.

Fagforeningens målsetting:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:



- Vi har fått besøkt mange arbeidsplasser men ikke alle pga Covid-19. Men vi er veldig fornøyd med alle vi har fått besøkt.

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

Fagforeningens egne tiltak:

- Skal få en oversikt over hvor vi har medlemmer og hvor vi kan få flere medlemmer.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Dette har vi klart og få til i år

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

Fagforeningens egne tiltak:

- Sende velkomstbrev/ e-post til nye medlemmer
- Kontakte medlemmer ved utmelding pr. sms, telefon eller e-post for å høre hva grunnen er om den ikke er oppgitt, og ta kontakt for oppklaring om det er skrevet grunn, og med info om at innboforsikringen faller bort.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Her kan vi bli bedre

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbund regionen.

Fagforeningens egne tiltak:

- Skolebesøk og bruk av ungdomstillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:



- Vært på skolebesøk, hadde besøk av ungdomstillitsvalgt på region. Men kan bli bedre

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

Fagforeningens egne tiltak:

- Møte med tillitsvalgte, utskrift av info ang hvem som er tillitsvalgt på arbeidsplassen, telefon, e-post, gjerne med bilde til oppheng på synlig plass på arbeidsplassen for medlemmer.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Kan bli bedre

Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Fagforeningens egne tiltak:

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ta i bruk mangfold kompetansen til utpekte ressurspersoner i vervearbeidet.

Fagforeningens tiltak:

- Har som mål og få denne jobben i gang i 2021

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Har ikke lyktes med dette og må fortsette denne jobben inn i 2022

Være synlige i sosiale medier.

Fagforeningens tiltak:

- Bruke sosiale media ved saker som man vinner fram med. Synlig gjør jobben som plasstillitsvalgte gjør og HTV

Fagforeningens målsetting



Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Har brukt Facebook siden til Fagforbundet Narvik for å synliggjøre jobben og saker vi har jobbet med.
- Deltatt i sosiale kampanjer som har vært kjørt i regi av region og sentralt

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Tiltak

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens egne tiltak:

- Møte med TV, gjennom hele året for og trygge dem i denne jobben

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Hadde møter gjennom hele året.

Jobbe for at flere tar fagbrev.

Fagforeningens tiltak:

- Ta fagbrev på jobb. Jobbe opp mot kommunen for og få dem til og se den positive gevinsten det også er for kommunen

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Har oppnådd. Fagarbeiderløfte.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

Fagforeningens tiltak:

- Konkretisering av tiltaket.
- Drøftingsmøter med kommune og bruke de faglige argumenter som er jobbet fram



Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- HTV har møter med kommunen jevnlig

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

Fagforeningens tiltak:

- Flere lærling plasser i kommune

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Delvis

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens tiltak:

- Dele informasjon til medlemmer ang kurs, seminar som kjøres og oppfordre dem til og ha kontakt med arbeidsplassen ang kurs som er relevante for dem
- Dataopplæring for pensjonister

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Har fått ut info, og skulle ønske at det var flere aktuelle kurs som kan kjøres gjennom kommune og arbeidsplassen

Miljø og klima

Tiltak

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

Fagforeningens egne tiltak:

- Bruke samarbeidsavtalene.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Har brukt møter med partier vi har samarbeidsavtale med og fått kommet med våre synspunkter og fakta ang saker som vil påvirke våre medlemmer

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens tiltak:

- Jobbes med dette kontinuerlig. Bruker det fagpolitiske samarbeidet

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Kommet i gang.

Andre lokale utfordringer

- Store avstander i kommunen.

Mål 2021

- Narvik kommune er en langstrakt kommune, og Fagforbundet må arbeide frem gode strategier for hvordan ivareta alle på best mulig måte. Det være seg møtevirksomhet, kurs , medlemsmøter m.m
- Kontordager i Kjøpsvik og Ballangen jevnlig
- Ivaretagelse av alle medlemmer

Tiltak

- Faste møtedager Kjøpsvik og Ballangen

- Arbeidsplassbesøk
- Telefonmøter
- Digitale møter
- Medlemsmøte

Fagforeningens målsetting

- Synlig fagforening er viktig for alle medlemmene. Finne gode møtearenaer slik at vi når ut til flest mulig medlemmer

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionstyret
Sissel Anne Opplæringsansvarlig
Monica Kiltorp vara styremedlem
Ørjan Barstrand vara styremedlem
- Yrkes Seksjoner
Kjell- Sverre Fostervold YKKO
Reidar Franzen Pensjonistutvalget
Nora Iversen Ungdomsutvalget
- Andre utvalg
Revisor
Jan Helge Olsen

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Sv	JA		
SP	JA		
Rødt	JA		

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

LO - Ofoten Ørjan Barstrand, Børre Liebeck og Jan Helge Olsen
 Narvik Arbeiderforening Børre Liebeck
 Folkets Hus Børre Liebeck, Ørjan Barstrand og Monica Kiltorp

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Fase 1 (Digitalt)	8 stk	06-08 april 21
Fase 2		
Temakurs i		
Temakurs i		

- Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?
- Fase 1 Digitalt

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Dato gjennomført
Ferieloven		
Tariff		

- Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?
- disse er blitt gjennomført på digitalt og fysisk



Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Nei

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

- At man beholder den første modellen som viser et “spleiselag” på fordeling av %, men at de minste fagforeningen kan få dekket hele.

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

- Ut i fra dagen “spleiselag” på organisatorisk frikjøp er det ikke å regne som ”spleiselag” for de større fagforeningen, da det er så skeivt fordelt på %. Man har forståelse for at det kan være vanskelig for mindre fagforeninger og delta på “spleiselaget” slik den var først, og at man på bakgrunn av dette så at det ikke ble brukt opp midlene. Men slik dagens ordning er har dette ikke blitt noe bedre og midler har ikke blitt brukt opp, da heller. Og større fagforeninger har ikke søkt, da det ikke lengre er noe “spleiselag” for dem, da de større fagforeningenen kun får dekket 3% av et 20% frikjøp. Går man tilbake til den første ordningen og samtidig dekker full frikjøp på de små, vil nok problemet være løst og midler bli brukt opp.

Vedlegg: Revisjonsprogram fagforeninger.

Sted og dato

Narvik 25/1-2022

Fagforeningsleder
Monica Kiltorp

Vegard Wollan

Nestleder

Ørjan Barstrand

Kasserer

Ørjan Barstrand

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Børre Liebeck

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Stine-Mari Framvik

Ungdomstillitsvalgt

Tove Fikseth

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Jill Anita Eriksen

Opplæringsansvarlig
Edle Christiansen

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Line Berg-Larsen

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Knut Nilsen

Pensjonisttilitsvalgt

Tonje Rønnevig

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem
