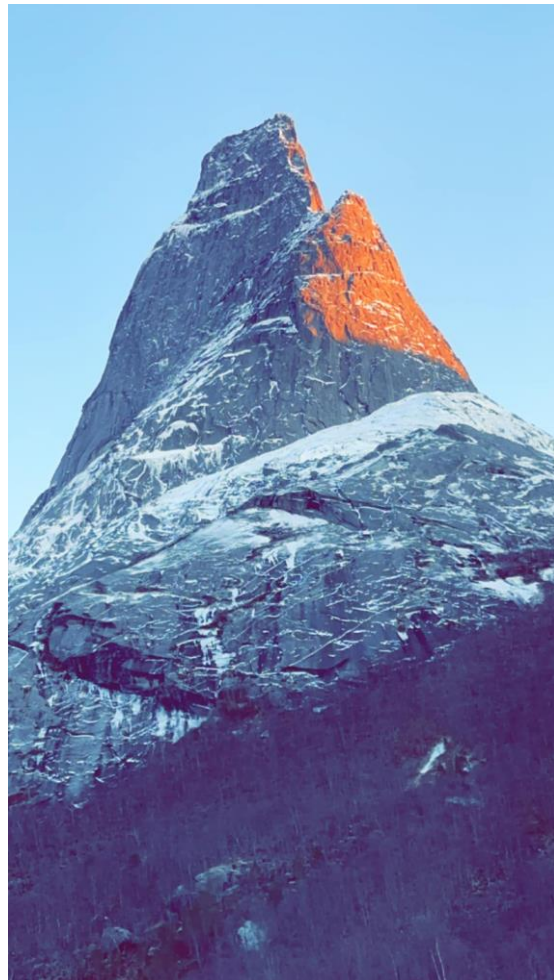


**Velkommen til Årsmøte i
Fagforbundet Narvik
avd 007**

Narvik 29.01.2025





FAGFORBUNDET

Åpning med kulturelt innslag

Sak 1/25. GODKJENNING AV INNKALLING

Sak 2/25. GODKJENNING AV DAGSORDEN

Sak 3/25. KONSTITUERING

Sak 4/25. ÅRSBERETNING 2024

Sak 5/25. REGNSKAP

Sak 6/25. INNKOMNE FORSLAG

Sak 7/25. HANDLINGSPLAN FOR 2024

Sak 8/25. BUDSJETT

Sak 9/25. VALG (valgkandidater er spurt i forkant)



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024
for
Fagforbundet Narvik avd 007

Behandlet av årsmøtet den 29.01.2025

| | |
|--|----|
| Innledning..... | 5 |
| Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:..... | 6 |
| Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte | 7 |
| Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) | 7 |
| Valgkomitéen..... | 7 |
| Revisorer..... | 8 |
| Kontorforhold | 8 |
| Ansatte..... | 8 |
| Andre eiendeler | 5 |
| Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder | 9 |
| Medlemmer uten tariffavtale | 9 |
| Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere | 9 |
| Koordineringsledd..... | 10 |
| Medlemsutvikling | 10 |
| Møtevirksomheten | 11 |
| Utvalgenes virksomhet | 12 |
| Ungdomsutvalget..... | 12 |
| Pensjonistutvalget | 13 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial | 14 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon | 15 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk..... | 15 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst..... | 15 |
| Øvrige utvalg i fagforeningen..... | 9 |
| Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt | 16 |
| Målsettinger og planer i perioden | 16 |
| Gode offentlige tjenester med egne ansatte..... | 11 |
| Organisasjonsbygging og tariffmakt | 18 |
| Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling | 20 |
| Andre lokale utfordringer | 22 |
| Representasjon | 23 |
| Fylkeskretsen | 23 |
| Andre utvalg | 24 |
| Kurs og konferanser | 24 |
| Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» | 25 |

Innledning

Fagforbundet Narvik har tilbakelagt et meget aktivt år. Vi har et aktivt styre og hovedtillitsvalgte. Leder Monica, hovedtillitsvalgt Ørjan Barstrand, Ungdomsleder Nora Iversen, sitter fast styrerepresentanter i Fagforbundet Nordland. Line Rebekka Berg sitter som vara i yrkesseksjon kontor og administrasjon og Nestleder i ungdomsutvalget sitter som styremedlem i ungdomsutvalget i Fagforbundet Nordland. Leder Monica sitter også som 1 vara i landsstyret.

Også dette året har Fagforbundet Narvik satt sine spor på Representantskap i Fagforbundet Nordland.

Vi har i år hatt fokus på og være synlig ute blant våre medlemmer, og har hatt fokus på og besøke arbeidsplasser der vi har medlemmer. Noe som vi begynte med i 2022 og som vi kommer til å fortsette med i 2025.

Dette er en fin måte for oss og komme nært dere medlemmer og samtidig få besøke arbeidsplasser der vi har medlemmer.

Ungdomsutvalget vårt har vært aktive og stilt opp på skolebesøk og læring patroljen som er et samarbeid med LO og Sommerfestival. Ungdommen er framtiden og veldig viktig for jobben som skal gjøres. Det er viktig og komme seg ut på skoler til elever og studenter og til lærlinger, for å gi dem informasjon om arbeidslivet og hvorfor det er viktig og være organisert. Hva en tariffavtale er og hva som er jobbet fram i alle disse årene, og at man fortsatt må jobbe for å beholde det man har. Ingen ting er kommet gratis. Denne jobben er noe som vi skal fortsette med i 2025 og mange flere år fremover.

Uten medlemmer og tillitsvalgte ute på arbeidsplassene er ikke Fagforbundet Narvik det samme. Vi er helt avhengig av dere. For å kunne få gjennomslag på saker og beholde det gode man har jobbet frem.

Vi er så heldig som har mange flotte tillitsvalgte som gjøre en super jobb for medlemmer og som tar kontakt med de hovedtillitsvalgte når dem trenger hjelp. Dette samarbeide skal vi jobbe videre med i årene som kommer og bare bli bedre og bedre. Så vet vi alle at vi står foran ei tøft tid med omplassering, nedbemanning og et budsjett i minus, men står vi samme og hjelper hverandre så skal vi klare det.

Hovedtillitsvalgte har hatt en travel høst med kommunebudsjett og møter. Og det vil nok fortsette i 2025. Vi har en kommune med stort underskudd og mange utfordringer. Derfor er hovedtillitsvalgte avhengig av at du som tillitsvalgt har god dialog med dine medlemmer på arbeidsplassen og opp mot hovedtillitsvalgte når det skulle oppstå noe på din arbeidsplass.

Fagforbundet Narvik ønsker å fortsette å være aktiv, dra ut på medlemsmøter, personalmøter, arbeidsplassbesøk, skolebesøk i året som kommer.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

| Fagforeningsstyret | Navn | Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget) | Honorar i kr | Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene |
|---|--------------------|---|--------------|---|
| Leder | Monica Kiltorp | | | |
| Nestleder | Tonje Rønnevig | | | |
| Opplæringsansvarlig | Barbro Fredrikksen | | | |
| Kasserer | Lillian Buxton | | | |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Tove Fikseth | | | |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | | | | |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Børre Lierbeck | | | |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Line R Berg | | | |
| Ungdomstillitsvalgt | Nora Iversen | | | |
| Pensjonistillitsvalgt | Knut Nilsen | | | |
| Styremedlem | Ørjan Barstrand | | | |
| Styremedlem | Stine Åsli | | | |
| Styremedlem | | | | |
| Styremedlem | | | | |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Tonje Rønnevig | | | |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Einar Hansen | | | |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | | | | |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Anne Pettersen | | | |

| | | | | |
|----------------------------|------------------|--|--|--|
| Vara ungdomstillitsvalgt | Niklas Mikkelsen | | | |
| Vara pensjonistillitsvalgt | Inge Johnsen | | | |
| Vara styremedlem | | | | |
| | | | | |

Fagforeningens hovedtillitsvalgtrikjøp i 2024:

| Verv | Navn | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
|--------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| Htv Narvik Kommune | Tove Fikseth | 100 % | KS |
| Htv Narvik kommune | Line R Berg | 100 % | KS |
| Htv Narvik Kommune | Ørjan Barstrand | 40% | KS |
| Htv Evenes kommune | Stine Åsli | 15% | KS |
| Hvo | Børre Lierbeck | 100% | KS |

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Nordland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Monica Kiltorp
- Tonje Rønnevig
- Tove Fikseth
- Line R Berg
- Stine Åsli
- Guri Christensen
- Ørjan Barstrand
- Nora Iversen

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- **Leder Ørjan Barstrand**
- **N.Leder Børre Lierbeck**
- **Kasserer: Guri Christensen**
- **Styremedlem: Nora Iversen**

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

| | |
|-------|------------------|
| Leder | Guri Christensen |
|-------|------------------|

| | |
|---|----------------|
| Nestleder | |
| Medlemmer | |
| Ungdomsrepresentant | |
| Representant for yrkessaksjon Helse og sosial - | Heidi Hast |
| Representant for yrkessaksjon Kontor og administrasjon | Anne Pettersen |
| Representant for yrkessaksjon Kirke, kultur og oppvekst | |
| Representant for yrkessaksjon Samferdsel og teknisk | Børre Lierbeck |
| Pensjonistrepresentant | |

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Jan Helge Olsen

2: Elsa Van Duijn

Vara:

Kontorforhold

Fagforbundet Narvik leier kontorer i 3 etasje på Folkets hus. Her har vi to kontorer og ett møterom. Det ene kontoret brukes av ungdom og pensjonist og andre som har behov. Møterommet brukes av pensjonist, ungdom, medlemsmøter og møter med medlemmer av HTV. Vi deler kjøkken med resten av de på huset. Vi disponerer også et lager i kjelleren.

Ansatte

Leder er frikjøpt 100% av Fagforbundet Narvik. Fagforbundet Narvik er ei stor geografisk fagforening som har medlemmer fra Kjøpsvik til Evenes kommune.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

| Bankinnskudd 31.12.2023 | Bankinnskudd 31.12.2024 | Egenkapital 31.12.2023 | Egenkapital 31.12.2024 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|--|
| | | | | |
| | | | | |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

| Tariffområde | Antall medlemmer |
|---------------------------------|------------------|
| KS | 873 |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene) | 16 |
| Spekter helse | 160 |
| Spekter øvrige | 1 |
| PBL | 77 |
| Virke 007 | 4 |
| Virke 015 | 1 |
| Virke 018 | 4 |
| Virke 026 | 4 |
| Virke 060 | 3 |
| KA | 15 |
| Stat 200 | 1 |
| NHO 453 | 10 |
| Avtale nr 500 | 30 |
| Avtale 729 | 1 |
| Avtale 733 | 6 |

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

| Arbeidsgiver | Antall medlemmer |
|--------------|------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

| Arbeidsgiver | Tariffområde | Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen) | Klubbstyre (JA/NEI) | Hvis NEI, hva er grunnen til dette? |
|-------------------------|--------------|--|---------------------|-------------------------------------|
| Bjørkvang barnehage | | Hilde Opdal | | |
| Banktrollet | | | | |
| Furutoppen | | Anniken Kristensen | | |
| Grønolia | | Ingvild Mårtesson | | |
| Jaklamyra | | Maren Nikolaisen | | |
| Malmklumpen | | Julianne Kjelland | | |
| Askeladden | | Høgbakk Helle | | |
| Ping Vinn | | Skogen Marit | | |
| Soltoppen | | Andersen Kristin Rønhovde | | |
| Victoria havn | | Barbro Blomli | | |
| Ørarampen | | Hasselberg Guro | | |
| Beisfjord | | Marte Fredheim Pettersen | | |
| Evenes kommune | | Stine Åsli | | |
| | | | | |
| Fagernes Montisoriskole | | Maria Vahlberg | | |

Koordineringsledd

. Leder sitter i følgende koordineringsledd

- Fylkeskommune
- UNN HF
- UNN helse Nord
- Bufetat
- Uloba
- Medvind assistanse
- Lærlingsverkstedet
-

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

| Medlemstall totalt: | | Yrkesaktive totalt: | |
|---------------------|----------|---------------------|----------|
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
| 2324 | 2308 | 1126 | 1089 |
| | | | |

| Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år: | | Antall pensjonistmedlemmer | | | |
|--|----------|--------------------------------------|----------|-----------|----------|
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 | | |
| 120 | 130 | 998 | 1022 | | |
| | | | | | |
| Studenter: | | Lærlinger: | | Elevener: | |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
| 30 | 27 | 17 | 23 | 26 | 29 |
| | | | | | |
| Antall yrkesaktive medlemmer KS | | Antall yrkesaktive medlemmer Spekter | | | |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 | | |
| 834 | 813 | 164 | 135 | | |
| Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder | | | | | |
| 01.01.24 | 31.12.24 | | | | |
| | | | | | |

Verve målet for 2024 har vært og verve medlemmer i de yrkesgrupper vi hadde få medlemmer fra før.

Vi har i år som de andre årene bruke mye tid ute på arbeidsplasser og skole for å drive verving og medlemspleie. I tillegg prøver vi å bruke plasstillitsvalgte aktivt. Vi forsøker hele tiden å bli bedre på verving, men er også veldig opptatt av å ta vare på alle de fantastiske medlemmer vi har.

Dessverre er det noe som melder seg ut av Fagforbundet gjennom året, og vi har dessverre gått litt ned i antall medlemmer. Noen kommer også tilbake etter kort tid.

I år som i fjor har vi hatt fokus på å besøke de arbeidsplasser som vi har registrert i vårt medlemsregister og vi har i løpet av 2024 vært innom alle arbeidsplassene vi har og flere har fått besøk flere ganger.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30.01.2024 og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
- Innkommende saker
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg av representanter til representantskap vår og høst
- Valg

Det er avholdt 17 medlemsmøter

Møtene behandlet følgende saker:

- Omorganisering
- Nedbemanning
- Tariff
- Budsjett
- Møte med tillitsvalgte
- Valg av tillitsvalgt
- Valg av HTV Evenes kommune
- Medlemsmøter ferie, turnus

Det er avholdt 12 styremøter.

Styret har behandlet 88 saker.

Fagforbundet Narvik har i år jobbet med saker som skal til representantskapet og tariffkonferansen. Fagforbundet Narvik er den fagforeningen i Fagforbundet Nordland som sender inn flest saker i løpet av året og vi har fått gjennomslag for mange av sakene vi har sendt inn, noe som vi er veldig stolt av. Vi har dyktige tillitsvalgte på arbeidsplasser og Hovedtillitsvalgte og ikke minst et styre som er veldig engasjert å gjøre en god jobb for Fagforbundet Narvik og våre medlemmer.

Andre saker som har tatt mye tid er budsjett, oppfølging av tillitsvalgte og få tillitsvalgte der vi ikke har hatt.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

- KL*AR
- Trinn3
- Budsjett møte
- Tillitsvalgte dag
- Klubb opplæring

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget

Utvalget har bestått av Leder Nora-Marie Iversen, nestleder Niclas Antony Mikkelsen og styremedlemmene Ole-Martin Andreassen og Jenny Madelen Hast.

Det er avholdt 4 møter og behandlet 20 saker.

Ungdomsutvalget har hatt litt å gjøre i året som har gått, noen av aktivitetene vi har fått deltatt på er:

- Deltatt på skoleinformatørkurs, før å bli enda tryggere på hva vi formidler ut til ungdommene.
- LO's sommerpatrulje i Narvik.
- Stått på STAND på videregående skole. Håper etterhvert at vi får besøke elevene i undervisningen.
- LO's Nissepatrulje.
- Arrangert gratis bowling og pizza for medlemmene.

Vi har også fått økt medlemstallet på de under 30 år med 10. 1.1.24 hadde vi 120 stk og 31.12.24 hadde vi 130 stk.

Håper på samme økning til neste år.

Pensjonistutvalget

Utvalget har bestått av Leder Knut Nilsen, Reidar Frantzen og Inge Johnsen.

Også i år har vi hatt et nært samarbeid med Narvik og omegn pensjonistforening, hvor vi har hatt felles styremøter og medlemsmøter.

Med bakgrunn i det samarbeidet er det mulighet for å gi et langt bedre tilbud til pensjonistene i begge foreningene, enn om vi har arbeidet hver for oss.

Vi hadde en muntlig avtale om fordeling av utgiftene, slik at økonomien skulle nå lengst mulig for tilbud til alle. Dette selv om antallet Fagforbundets medlemmer er 5 x pensjonistforeningens medlemmer.

De største utgiftene til drift er leie av lokaler, leie av buss når vi er på turer. Julelunsjen koster ganske mye, selv om medlemmene dekker utgiftene til bespisningen. I tillegg kommer det noen andre utgifter i forbindelse med arrangementene.

Det ble avviklet 8 styremøter i årsmøteperioden, hvor det til sammen har vært tatt opp 34 saker som har dreid seg om planlegging og gjennomføring av aktivitetene som handlingsplan tilsa.

På alle møtene har vi hatt foredragsholdere som har hatt tema som alle har hatt interesse av. I tillegg har vi hatt bingo på slutten av møtene.

Det har vært 3 arrangementer utenfor våre møtelokaler.

28. mai arrangerte vi busstur til Kiruna. Vi var innom den gamle og den nye

Kiruna på turen. Der spiste vi lunsj, var på sightseeing og noen fikk handlet litt

også. 45 medlemmer hadde meldt seg på og tilbakemeldingene fra disse var bare positive.

23. oktober gjentok vi arrangementet fra i fjor på Øse, Allsang på Fylkes-

Grensen.

Også dette ble godt mottatt av de 49 som deltok.

27. november var siste aktivitet medlemmene fikk tilbud om i 2024, Julelunsj på Grand Hotell. 239 påmeldte var godt fornøyd med dette opplegget som hadde både dans og musikalske innslag.

Siste medlemsmøte i denne årsmøteperioden er 28.01.25. Her vil digitale hjelpemidler for eldre være tema for møte.

Med den aktiviteten som er gjennomført har vi nådd målene som var satt i handlingsprogrammet for årsmøteperioden 24/25.

Knut Nilsen

Leder for Uføre og pensjonistutvalget Fagforbundet Narvik avd. 007.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder Tove Fikseth, N leder Tonje Rønnevig, Styremedlem Guri Christensen, Heidi Hast

Yrkesseksjonen helse og sosial har hatt et aktivt år hvor vi har vært på arbeidsplassbesøk, og hatt veiledning i kvalitetssystemet ved 2 anledninger. Yrkesseksjonen vår har mange ulike yrkesgrupper, vi opplever et arbeidsliv med raske omstillinger gjør at alle må regne med endringer i arbeidsoppgaver og krav om å tilegne seg ny kompetanse gjennom hele sitt yrkesaktive liv. Vi ønsker å være synlig på alle arbeidsplassene, og å styrke den yrkesfaglige og yrkespolitiske plattformen for å nå forbundets mål, og for å bidra til gode arbeidsforhold for våre medlemmer. I takt med en aldrende befolkning forventer man at etterspørselen etter arbeidskraft stiger kraftig i årene som kommer. Gjengangeren fra alle våre arbeidsplassbesøk er nettopp mangelen på personell hvor mange vakter gjennom en arbeidsuke så går man vaktene med en person for lite. Doble vakter, mangel på hjelpemidler, og stort press på hver enkelt ansatt ved sykdom. Stadige omorganiseringer, og nedleggelse av arbeidsplasser påvirker de ansatte i høy grad. Et arbeidsliv med raske omstillinger gjør at alle må regne med endringer i arbeidsoppgaver og krav om å tilegne seg ny kompetanse gjennom hele sitt yrkesaktive liv. Seksjonen har hatt 5 styremøter på Meet, og 8 arbeidsplassbesøk i tillegg til at vi har vært representert med 1 eller flere fra seksjonsstyret når representanter fra fylket har vært med rundt på arbeidsplassbesøk. 07.11.24 var vi med på medlemsmøte på sykehjemmet i Evenes og presenterte seksjonen, og presenterte seksjonen og hva vi arbeider med. Styret i YSH satser på fortsatt høy aktivitet i 2025. For styret YSH Tove Fikseth

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder Line Berg

Nestleder Anne Pettersen

Medlem Vegard Skoglund

Medlem Astrid Vang

Det er avholdt 2 møter.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Enkeltmedlemmer i styret har gjennomført ulike aktiviteter blant annet bidratt til å dele yrkesfaglig informasjon, medlemsbesøk i arkivet på arkivarenes dag og sendt saker til representantskapet.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: Børre Liebeck Leder

Einar Hansen; Hans Øverland, Thomas M Pedersen.

Det er avholdt 2 møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er gjennomført arbeidsplass, besøk og bistand i saker både telefonisk og pr e-post.

Da leder har hatt en utfordrende rolle i kombinasjon Hovedverneombud og seksjonsleder har praktiske samlinger i arbeidstid ikke latt seg gjøre formelt.

Leder har i annen HVO sammenheng prøvd å utføre en del fagforenings arbeide. denne utfordringen har også hemmet styret i å delta på aktivitet. Leder velger å tre av som seksjonsleder slik at nøytral person kan ivareta seksjonen.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

| TILTAK | Gjenno mført | Ansvar | Frist |
|--|-----------------|-----------------------|---------------|
| Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller | | | |
| 1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger. | | | |
| | Gjenno mført | Ansvar | Frist |
| 1.1.2 Fremme i alle skriftlige krav om at utlysning av stilling i Narvik kommune skal være i 100% stilling | Ja | HTV, PTV. Leder | Hele året |
| 1.2.3 Kravet blir stilt under hver drøfting ved utlysning av nye stillinger, også ved krav etter kap 14 i AML | Ja | HTV, PTV, Leder | Hele året |
| | | | |
| | | | |
| 1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer. | | | |
| 1.2.1 Innkalle alle tillitsvalgte til jevnlig teams møter gjennom året med dette som tema | Delvis | HTV | Hver 3 mnd |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket | | | |
| 1.3.1 Dette skal gjennomføres kontinuerlig gjennom hele året, og holdes en løpende dialog med alle PTV ute på arbeidsplassen | Ja | HTV | Hele året |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller. | | | |
| 1.4.1 Informere og skape engasjement | Ja | HTV, leder | Hele året |
| 1.4.2 "Bruke" PTV ute på arbeidsplassene til og informasjon ut til medlemmene | Ja | HTV, PTV | Hele året |
| 1.4.3 Drøfte med PTV angående spesielle yrkesgrupper/videreutdanninger etc. Som skal vektlegges i den lokale forhandlingen | | HTV. Leder | Før lokale |

| | | | |
|--|--|--|---------------|
| | | | forhandlinger |
|--|--|--|---------------|

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

| Tiltak | Gjennomført | Ansvar | Frist |
|---|-------------|--------------------|-------------------|
| 2. Offentlige tjenester i egenregi | | | |
| 2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 2.1.1 Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egen regi samt synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering. | Ja | HTV/Leder | Hele året |
| 2.1.2 Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi | Ja | Leder/HTV/Styre | Hele året |
| 2.1.3 Vise sammenhengen mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet | Ja | Leder/ HTV | Hele året |
| | | | |
| | | | |
| 2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 2.2.1 Kartlegge alle tjenester i kommunen og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt | Delvis | HTV | 1-2 ganger i året |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 2.3.1 Innhente yrkesfaglig informasjon fra tillitsvalgte på de ulike tjenestestedene | Ja | Seksjonsleder. HTV | Ved behov |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 2.4.1 Bruke det fagpolitiske samarbeide for å iverksette tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarked kriminalitet | Ja | Leder, HTV | Hele året |
| 2.4.2 Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlig tjeneste | Ja | Leder, HTV | Hele året |

| | | | |
|--|-------------|--------|-----------|
| | | | |
| 2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 2.5.1 Fortsatt arbeide for trepartsamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid | Delvis | HTV | Hele året |
| | | | |
| 2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 2.6.1 Ha løpende kontakt med de lokale LO forbundene | Ja | Leder, | Hele året |
| | | | |
| | | | |

Organisasjonsbygging og tariffmakt **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

| | | | |
|--|-------------|---|-----------|
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 3.1.1 Bruke verve potensiale og plan som er utarbeid over hvor man ser at man kan inn og styrke for å kunne verve flere medlemmer. Arbeidsplassbesøk gjennom hele året | Ja | HTV, Ung, Seksjoner, Leder | Hele året |
| 3.1.2 Sørge for synlige tillitsvalgte | Ja | HTV, leder | Hele året |
| 3.1.3 Kartlegge verve potensialet på alle tariffområder ved hjelp av TV på arbeidsplassen | Ja | Tillitsvalgt, HTV, leder, seksjonsleder | Hele året |
| 3.1.4 Opplæring i god kommunikasjon til TV på arbeidsplassen samt engasjere til regelmessige medlems-/klubbmøter. | Ja | Opplærings ansvarlig, HTV, Leder | Hele året |
| 3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |

| | | | |
|--|-------------|-----------------------------------|-----------|
| 3.2.1 Synliggjøre overfor TV problemstillinger i forbindelse med mangfold og inkludering i forbund. Opplæring | Delvis | HTV, Leder | Hele året |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| Aktiv besøk på de plasser dette er aktuelt | Ja | Ung. Leder. pen/u | Året |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 3.4.1 Dra på skolebesøk | Ja | Ungdomstillit svalgt, Leder.pen/u | Hele året |
| | | | |
| | | | |
| 3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 3.5.1 Jobbe aktiv for å få klubbstyre opp og gå der det vil være naturlig og ha dette | Delvis | Leder, Yrkesseksjon er. PTV | Hele året |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 3.6.1 Bruke de digitale forumet som Fagforbundet har på fb, hjemmeside | Ja | N.Leder, leder.HTV | Hele året |
| | | | |
| | | | |
| 3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |

| | | | |
|--|----|-------------|-----------|
| 3.7.1 Ha møter med tillitsvalgte og medlemmer på digitalt nettverk, for å styrke kontakten mellom medlemmer og tillitsvalgte | Ja | HTV, leder | Hele året |
| 3.7.2 Bruke det digitale plattformen for å kunne nå flest. | Ja | HTV, Leder, | Hele året |

Fag- og tjenesteutvikling

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

| 4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling | | | |
|--|-------------|---|-----------|
| 4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 4.1.1 Etablere møtearena hvor yrkesfaglige spørsmål og informasjon formidles | Ja | Htv. yrkesseksjon | Hele året |
| 4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner. | | | |
| | | | |
| 4.2.1 Bidra til kompetanseutvikling | Ja | HTV | Hele året |
| 4.2.2 Relevant kompetanseheving skal gi uttelling i lønn | Ja | HTV | Hele året |
| 4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser. | | | |
| 4.3.1 Bruke de yrkesfaglige dokumentasjoner man har | Ja | Yrkesseksjoner, HTV | Hele året |
| 4.4 Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 4.4.1 Øke antall lære plasser, spesielt i offentlig sektor | Ja | HTV, Ungdomstillitsvalgt, seksjonsleder | Hele året |
| 4.4.2 Bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig | Delvis | HTV, Ungdomstillitsvalgt, seksjonsleder | Hele året |

| | | | |
|--|-------------|-----------------------|-----------|
| opplæringstilbud til lærlingen | | | |
| 4.4.3 Sikre veilederen kompensasjon i form av tillegg i lønn | | HTV | Hele året |
| 4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 4.5.1 Bruke yrkesseksjonen for innhenting av informasjon ift. å finne ut hvilket yrkesfaglig tilbud/opplæring er nødvendig og eller ønskelig | Ja | Seksjoner, leder, Htv | Hele året |
| 4.5.2 Bruk av medlemsportalen, sosiale medier og medlemsblad | Ja | Leder | Hele året |
| 4.6 Integre klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak. | | | |
| 4.6.1 Bruke yrkesseksjoner for å innhente yrkesfaglig dokumentasjoner på tiltak | Ja | HTV | Hele året |
| 4.7 Nye lov og avtaleverk | | | |
| 4.7.1 Sikre nybestemmelser i lov og avtaleverk | Ja | HTV, Leder | |

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

| | | | |
|--|-------------|------------|-----------|
| 5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning | | | |
| 5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker. | | | |
| | Gjennomført | Ansvar | Frist |
| 5.1.1 Faste møter med politiske parti vi | Ja | HTV, leder | Hele året |

| | | | |
|---|--------|------------|-------------|
| har samarbeidsavtale med | | | |
| 5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker. | | | |
| 5.2.1 Bruke samarbeidsavtaler vi har med partier lokalt | Ja | HTV, leder | Hele året |
| 5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne. | | | |
| 5.3.1 Møter med politikere i forkant av valgkamp | Ja | Leder,HTV | Hele året |
| 5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte. | | | |
| 5.4.1 Tillitsvalgt møter med dette som team | Delvis | HTV, leder | Hele året |
| 5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier | | | |
| 5.5.1 Delta på ringe prosjektet i regi av Fagforbundet Nordland | Delvis | Styre | Prosjekt |
| 5.5.2 Delta på valgturne | Ja | Styre | Valgperiode |
| 5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet. | | | |
| Gjennomgå egne og organisasjonens strategiske tiltak/rutiner for å sikre best mulig klimaavtrykk for Fagforbundet Narvik, herunder digitale møter fremfor fysisk, innkjøp fra grønne bedrifter. | Ja | Styre, HTV | Hele året |

Andre lokale utfordringer

- Store geografiske avstander. Fra Kjøpsvik til Evenes.

Tiltak

Mål 2025

● Narvik kommune er en langstrakt kommune, og Fagforbundet må arbeide frem gode strategier for hvordan ivareta alle på best mulig måte. Det være seg møtevirksomhet, kurs , medlemsmøter m.m

- Kontordager i Kjøpsvik og Ballangen jevnlig
- Ivaretagelse av alle medlemmer

Tiltak

- Faste møtedager Kjøpsvik og Ballangen
- Arbeidsplassbesøk
- Telefonmøter
- Digitale møter
- Medlemsmøte

Fagforeningens målsetting

● Synlig fagforening er viktig for alle medlemmene. Finne gode møtearenaer slik at vi når ut til flest mulig medlemmer

Fagforeningens målsetting:

Dette var noe av målsettinger som vi hadde for året 2024. Dessverre ser vi at vi ikke har lykket med å nå alle disse målene i 2024. Vi har ikke klart og ha faste kontordager i Kjøpsvik og Ballangen, dessverre.

Vi har derimot oppnådd og besøke arbeidsplasser og møte medlemmer når vi har vært i Kjøpsvik, Ballangen og Evenes.

Den gode jobben som er gjort i Kjøpsvik, Ballangen og Evenes vil vi fortsette med i 2025 og samtidig få på plass kontordager i Kjøpsvik og Ballangen.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
- Sissel Anne Clausen
- Monica Kiltorp
- Ørjan Barstrand

- Yrkesseksjoner
- Kjell- Sverre Fostervold YKKO
- Reidar Franzen Pensjonistutvalget
- Knut Nilsen Pensjonistutvalget
- Nora Iversen Ledet ungdomsutvalget
- Niklas Mikkelsen ungdomsutvalget
- Line Rebekka Berg

- Andre utvalg
- Revisor Jan Helge Olsen

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

| | | | |
|--|----------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
| | JA | | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. | | |
| Sv | JA | | |
| Sp | JA | | |
| Rødt | JA | | |
| | | | |

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

LO-Ofoten: Ørjan Barstrand, Børre Liebeck, Guri Christensen og Nora Iversen

Narvik Arbeiderforening: Ørjan Barstrand og Børre Liebeck

Folkethus: Børre Lierbeck, Ørjan Barstrand og Monica Kiltorp

Narvik Kulturhus: Børre Lierbeck og Ørjan Barstrand

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene & vedtekter

| Type kurs: | Antall TV gjennomført | Dato gjennomført | Registrert i AOF |
|----------------|-----------------------|------------------|------------------|
| Trinn 3 Lokalt | 5 stk | Sep 2024 | |
| Trinn 3 lokalt | 2 stk | Oktober 2024 | |
| Trinn 4 Fylke | 3 stk | April 2024 | |
| Klar | 13 stk | 2024 | |
| | | | |
| | | | |

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

| Type kurs | Arrangør | Antall deltakere | Dato gjennomført |
|-------------------|----------|------------------|------------------|
| Tillitsvalgte dag | Fylke | 18 | 31.10.24 |
| Ferieloven | Lokalt | | 22.03.24 |
| | | | |

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Nei Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

- At man beholder den første modellen som viser et “spleiselag” på fordeling av %, men at de minste fagforeningene kan få dekket hele.

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

- Ut ifra dagens “spleiselag” på organisatorisk frikjøp er det ikke å regne som “spleiselag” for de større fagforeningene, da det er så skjevt fordelt på %. Man har forståelse for at det kan være vanskelig for mindre fagforeninger og delta på “spleiselaget” slik den var først, og at man på bakgrunn av dette så at dette så at midlene ikke ble brukt opp. Men slik dagens ordning er har dette ikke blitt noe bedre og midler har ikke blitt brukt opp, da heller. Og større fagforeninger har ikke søkt, da det ikke lengre er noe “spleiselag” for dem, da de større fagforeningene kun får dekket 3% av et 20% frikjøp. Går man tilbake til den første ordningen og samtidig dekker fullt frikjøp på de små, vil nok problemet være løst og midler bli brukt opp.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

| | |
|---|---|
| Kasserer | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Pensjonisttillitsvalgt |
| Ungdomstillitsvalgt | Styremedlem |
| Styremedlem | Styremedlem |
| Styremedlem | Styremedlem |
| Styremedlem | Styremedlem |