

# PROTOKOLL

## Lokale forhandlinger om overenskomst del B med lønnsjusteringer, Hovedoppgjør 2024 mellom Sykehuspartner HF og LO Fagforbundet (FO og HK)

År 2024, den 22. mai ble det avholdt forhandlingsmøter mellom Sykehuspartner HF og LO Fagforbundet om overenskomstens del B med lønnsjusteringer

Tilstede under møtet:

Sykehuspartner HF:                      Espen Jensen (forhandlingsleder)  
   Liv Hjelle  
   Adnan Mohammed

LO:    Nina Cathrine Damsleth (forhandlingsleder)  
   Roar Kristiansen  
   Sidsel Strand (Fagforbundet)

\*\*\*\*\*

Forhandlingene er ført med hjemmel i Hovedavtalen § 7 på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlinger mellom Spekter og LO Stat, 9. april 2024.

### Omfang:

LO forhandlet på vegne av medlemmer i Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, og Handel og Kontor, ansatt i Sykehuspartner HF.

Etter forhandlinger i fellesmøter og særsmøter er partene enig om følgende:

### Lønnsregulering:

Partene er enige om at den totale lønsmassen er på kr 98 562 532,- fordelt på 149 ansatte (147,36 årsverk) som er medlemmer i LO. Oppgjøret fordeles slik:

- Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på 5,2 %, minimum kr. 32 000,-

Tilleggene gis med virkningstidspunkt fra 1.1.2024.

Deltidsansatte gis en forholdsmessig del av dette.

Bekreftet versjon, 22. mai 2024

Sykehuspartner HF:

LO: *ND*



Side 1 av 2

### **Gjennomføring av forhandlingsresultatet.**

Vilkår og tillegg som følger av denne protokoll gis til de arbeidstakere som omfattes av overenskomsten mellom LO og Sykehuspartner HF, og i samsvar med de reguleringer som fastsettes av de sentrale parter ved deres avsluttende forhandlinger. Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg med videre for arbeid utført før vedtakelsen.

Effektivering av de samlede lønnstillegg etter denne protokoll skjer så snart som mulig etter de sentrale parters godkjenning av forhandlingsresultatet.

I samsvar med Spekters forhandlingsmodell sendes denne protokoll etter underskrift de sentrale parter for godkjenning.

### **Til Protokoll**

Arbeidsgiver starter arbeidet med revisjon av lønnspolitikken over sommeren med intensjon om at arbeidet skal være ferdigstilt innen utløpet av 2024. Dokumentet vil både omhandle roller og funksjonstillegg for roller av både permanent og tidsbegrenset art. Tillitsvalgte inviteres til drøfting.

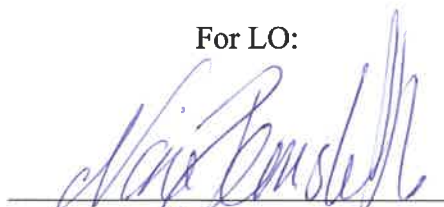
Drammen, 22. mai 2024

For Sykehuspartner HF:



Espen Jensen  
Forhandlingsleder

For LO:



Nina Cathrine Damsleth  
Forhandlingsleder