

Oslo, 29.04.2024

Protokoll

År 2024 den 18.04. og 29.04. ble det gjennomført forhandlinger mellom *Sophies Minde Ortopedi AS* på den ene siden og *Fagforbundet* på den annen side. Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelsene i hovedavtalen, samt protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene vedrørende revisjon av overenskomstene i Spekter-området.

Til stede:

Fra Sophies Minde Ortopedi AS

Gunn Berthelsen Adm. Dir.
Ellen Gjerdalen HR Sjef

Lisa Barstad HR

Fra Fagforbundet

Lasse Kristiansen
Henrik Strømsjordet

Fra 1. april 2024 gis det et generelt tillegg på kr. 25.400 per årsverk. Tillegget gis forholdsmessig for ansatte i deltidsstillinger. Tillegget inkluderer lønnstillegg gitt i A-delsforhandlingene.

I tillegg avsettes det kr. 146.948 til individuell fordeling.

Overenskomstens B-del

§5 Lønn

Fra 1. april 2024:

Minimumslønn for stillinger med følgende krav til kompetanse for verksted:

Kategori	Krav i stilling	0 år	4 år	8 år	10 år
A	Uten krav til utdanning	470 000	512 000	531 000	540 300
B	Fagbrev	514 000	535 000	555 000	565 000
C	Ortopediteknikere med fagbrev	524 000	555 000	575 000	585 000

Opprykk i lønnsansiennitet gjøres i forbindelse med de årlige lønnsforhandlingene.

Lønnsansiennitet regnes fra ansettelse i stilling.

Ved opprykk i lønnskategoriene, skal den ansatte minimum beholde sin fastsatte lønn. Dette gjelder innenfor denne stigen.

Fra 1. april 2024;

Minimumslønn for stillinger med følgende krav til kompetanse for stab./støtte:

Kategori	Krav i stilling	0 år	4 år	8 år	10 år
D	Uten krav til utdanning	425 000	467 000	486 000	495 000
E	Fagbrev	514 000	535 000	555 000	565 000
F	3 årlig høyskole (bachelor)	570 000	610 000	650 000	670 000

Opprykk i lønnsansiennitet gjøres i forbindelse med de årlige lønnsforhandlingene.

Lønnsansiennitet regnes fra ansettelsesdato i stilling.

Ved opprykk i lønnskategoriene, skal den ansatte minimum beholde sin fastsatte lønn. Dette gjelder innenfor denne stigen.

§8. Utbetaling av lønn.

Tredje ledd:

Setningen «Arbeidsgiver står fritt til å korrigere feilletterfølgende lønnsutbetaling» strykes.

Vedlagt oppdatert B-del.

Overenskomst del B

Det gjøres følgende endringer i del B: § 3,11,13 og 15 fjernes, resten står slik det er.

Utbetaling skjer først når lønnsoppjøret i Spekters overenskomst område 12 er vedtatt.

Partene er enige om at særavtale – lønnsstige ortopediteknikere opphører fra og med 1. april 2024.

Oslo, den 29.04.2024

For Sophies Minde Ortopedi AS



Gunn Berthelsen

Fagforbundet



Lasse Kristiansen

Protokolltilførsel:

Tillitsvalgte inviteres til å komme med innspill til en gjennomgang og oppdatering av livsfasepolitikken og velferdspermisjoner som skal inn i personelhåndboken.

Jul og nyttårsaften gis fri med lønn.

Støtte til arbeidssko økes til 1200,- per år. Utbetales i september.

OVERENSKOMST - DEL B
mellom
Sophies Minde Ortopedi AS
og
Fagforbundet
(01.04.2024-31.03.2026)

§ 1 Partsforhold

Denne avtalen er inngått mellom Sophies Minde Ortopedi AS tilsluttet Spekter på den ene side og Fagforbundet tilsluttet LO på den andre siden.

§ 2 Virkeområde

Overenskomsten omfatter medlemmer av Fagforbundet som er ansatt ved Sophies Minde Ortopedi AS i stilling med fast ukentlig arbeidstid.

Overenskomsten omfatter ikke ledelsen eller ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i forhandlinger.

§ 3 Arbeidstid

Den ordinære arbeidstiden skal i gjennomsnitt utgjøre 37,5 timer pr. uke inkl. ½ times spisepause daglig.

Viser i tillegg til skriftlig avtale med tillitsvalgt vedr. gjennomsnittsberegning av arbeidstid.

Ansatte ved Sophies Minde Ortopedi AS omfattes av fleksibel arbeidstidsordning hvis ikke annet er avtalt i arbeidsavtale. Flexibel arbeidstidsordning er nærmere beskrevet i «administrative bestemmelser» pkt. 3.

§ 4 Overtid

Pålagt overtid godtgjøres med overtidbetaling. Med overtid menes arbeid ut over 37,5 timer pr. uke, som er pålagt av leder.

Overtid lønnes med timelønn tillagt følgende tillegg:

- De fem første virkedager i uken betales med 50 % tillegg etter endt arbeidstid og fram til kl. 20.00. Deretter 100 % tillegg fram til kl. 07.00.

L.H. 1 

- Arbeid på lørdager, søn- og helligdager og etter kl. 13.00 onsdag før skjærtorsdag, jul- og nyttårsaften betales med 100% tillegg.

Etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker kan pålagt overtid avspaseres time for time. Arbeidstaker har da rett til å få utbetalt differansen mellom ordinær lønn og overtidsgodtgjørelsen (overtidstillegget).

For medarbeidere som ikke arbeider full stilling regnes pålagt overtid utover den avtalte arbeidstid iht. arbeidsmiljøloven som merarbeid, og godtgjøres med ordinær timebetaling. Varer arbeidet utover den alminnelige arbeidstid, p.t. 7,5 timer, regnes det overskytende for overtidarbeid. 3

§ 5 Lønn

Fra 1. april 2024:

Minimumslønn for stillinger med følgende krav til kompetanse for verksted:

Kategori	Krav i stilling	0 år	4 år	8 år	10 år
A	Uten krav til utdanning	470 000	512 000	531 000	540 300
B	Fagbrev	514 000	535 000	555 000	565 000
C	Ortopediteknikere med fagbrev	524 000	555 000	575 000	585 000

Opprykk i lønnsansiennitet gjøres i forbindelse med de årlige lønnsforhandlingene. Lønnsansiennitet regnes fra ansettelse i stilling.

Ved opprykk i lønnskategoriene, skal den ansatte minimum beholde sin fastsatte lønn. Dette gjelder innenfor denne stigen.

Minimumslønn for stillinger med følgende krav til kompetanse for stab. /støtte:

Kategori	Krav i stilling	0 år	4 år	8 år	10 år
D	Uten krav til utdanning	425 000	467 000	486 000	495 000
E	Fagbrev	514 000	535 000	555 000	565 000
F	3 årlig høyskole (bachelor)	570 000	610 000	650 000	670 000

Opprykk i lønnsansiennitet gjøres i forbindelse med de årlige lønnsforhandlingene. Lønnsansiennitet regnes fra ansettelse i stilling.

Ved opprykk i lønnskategoriene, skal den ansatte minimum beholde sin fastsatte lønn. Dette gjelder innenfor denne stigen.

§ 6 Beregning av lønn

Definisjoner:

- Med lønn menes fast lønn. Månedslønn er årslønn dividert med 12.
- Timelønn for arbeidstakere som lønnes pr. time er beregnet ut fra årslønn dividert med 1950.
- Divisor for overtid utregnes etter 1850 timer per år.

§ 7 Utbetaling av lønn

Månedslønn utbetales den 12. i måneden. Dette gjelder også faste lønnstillegg og variable lønnstillegg for foregående måned hvis det er praktisk mulig. Utbetaling skjer til konto i bank. Faller lønningsdagen på lørdag, søndag, helligdag eller offisiell fridag, skal lønnen utbetales siste virkedag før slike dager.

Fagforeningskontingent kan trekkes av lønn. Det er fagforeningen sitt ansvar å sørge for at de korrekte opplysninger foreligger for at trekk kan foretas.

Arbeidstaker plikter å kontrollere den mottatte lønnsslipp og melde fra om den mottar feil utbetaling av lønn.

Det trekkes OU-avgift fra brutto lønn i januar måned for hele kalenderåret, avhengig av stillingsprosent. OU ordningen (opplysnings- og utviklingsordningen) i Spekter er opprettet for å finansiere opplæring av tillitsvalgte for å utøve oppgavene iht. de funksjonene som er definert i hovedavtalen og annet regel og avtaleverk.

§ 8 Lærlingelønn

Sophies Minde Ortopedi AS følger hovedmodellen for lærlingelønn med utgangspunkt i 2 års videregående opplæring i skole og deretter 2 års læretid i virksomhet. Læretiden skal bestå av 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapningstid. Det antas at verdiskapingsdelen er lavest i begynnelsen av læretiden og høyere mot slutten. Lønnen til lærlinger fastsettes derfor på en prosentvis skala over 2 år innenfor rammen av 50 % av nyutdannet fagarbeiders lønn i virksomheten

Skalaen for fordeling av lønn er følgende:

Grunnlag:	1.halvår – 30%	2.halvår – 40%	3.halvår – 50%	4.halvår – 80%
Samme som 0 år i tabell for verksted kategori C.				

Ansatte som ønsker å avlegge fagprøve i henhold til lov om grunnskolen og den videregående opplæringen § 3-5 i samsvar med Sophies Minde Ortopedi AS sitt behov, får rettigheter i henhold til hovedavtalens § 44. For lærlinger som ikke består ordinær fagprøve, kan ny fagprøve avlegges etter lov om grunnskolen og den videregående opplæringa § 3-4.

Ved overtidsarbeid skal lærlingene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften.

I de tilfeller lærlingen stryker til første fag/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, skal Sophies Minde tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.


3

§ 9 Lønn under sykdom og foreldrepermisjoner

Når en som er ansatt og har tiltrådt stilling i virksomheten er borte fra arbeidet med rett til sykepenger, svangerskapspenger og foreldrepenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, skal vedkommende være sikret en godtgjørelse tilsvarende full lønn i sin heltids- eller deltidstilling, uten hensyn til bestemmelsene om inntektsbegrensning (G-begrensningen). Dette gjelder også ved fravær med rett til sykepenger i forbindelse med kronisk sykt eller funksjonshemmet barn.

Merknad: Denne bestemmelsen innebærer ikke endring av praksis når det gjelder opptjening av feriepenger under fravær som nevnt. Den innebærer heller ikke endring av praksis eller avtaler vedrørende opptjening av ansiennitet eller rettigheter under fraværet.

Når den ansatte i forbindelse med fødsel og adopsjon har forlenget permisjon og redusert ytelse iht. folketrygdloven, reduseres godtgjørelsen tilsvarende.

Arbeidstaker som tar omsorgspermisjon etter bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 12-3 nr. 1 (faren) skal sikres 2 uker (10 dager) fri med lønn. Permisjonen avvikles normalt i løpet av de to første ukene etter hjemkomst.

§ 10 Lønn under repetisjonsøvelse

Arbeidstaker med mer enn 6 måneders sammenhengende tjeneste i virksomheten, skal være sikret lønn under repetisjonsøvelse. Når repetisjonsøvelsen varer mer enn en uke, (7 virkedager), skal det gjøres fradrag i den sivile lønn for lønn og annen godtgjørelse fra det offentlige.

§ 11 Tjenestepensjon

De ansatte ved Sophies Minde Ortopedi AS er tilknyttet kollektiv tjenestepensjonsordning. Nærmere innhold og omfang reguleres gjennom «administrative bestemmelser» pkt. 2. 5

§ 12 Velferdspermisjoner

Arbeidstaker kan innvilges permisjon i tråd med «administrative bestemmelser» pkt. 8.

§ 13 Tvister

Tvisteløsning vedr. forståelse av denne overenskomsten følger av Hovedavtalens kap. III.



4