



FAGFORBUNDET

Årsberetning

2024

**Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo**

1 Innledning

Årsberetningen er Yrkesseksjonens tilbakemelding til medlemmene på hvilke resultater styret har oppnådd det siste året. Stryets oppdrag ble gitt på forrige årskonferanse gjennom vedtatt handlingsplan for 2024. I beretningen vil dere finne igjen planlagte aktiviteter fra fjorårets handlingsplan, men dere vil også finne nye aktiviteter som er kommet til i løpet av året. Beretningen skal gi medlemmene en innsikt i styrets arbeid.

Yrkesseksjonsstyret har bestått av:

Leder: Vanessa Riviere

Nestleder: Jessica Rundin

Styremedlemmer:

Kristoffer Momrak

Star Kristiansen Mbroja

Christiane Medin

Amra Husic (trakk seg iløpet av perioden)

Ann Danielsen

Sigbjørn Berntsen (konstituert inn i styret i juni)

2 Yrkesseksjonens utfordringer på kort og lang sikt

Yrkesfaglige utfordringer

Utfordringer

I 2024 valgte yrkesseksjon å fortsette å legge faglig kurs til nettverkene, for at vi skulle kunne spisse de faglige kursene mer opp mot yrkene. Vi har sett at det har vært vanskelig å få gjennomført like mange nettverk som ønsket grunnet forskjellige årsaker. Noen av årsakene har vært halvering av yrkesseksjonenes budsjett. Men vi har hatt flere fagdager, hvor tilbudet har gått ut til alle medlemmene i yrkesseksjonen, slik at vi har kunne opprettholde faglige tilbud. Det ligger en reell utfordring i at det ikke er knyttet frikjøp til ledervervene til flere av nettverkene og at planlegging, gjennomføring og etterarbeid må bli gjort på fritid.

Det er i 2024 gjennomført 10 styremøter, disse ble gjennomført både fysisk og digitalt. Det har vært noe utfordring å få samlet hele styret i løpet av året, men vi har vært vedtaksdyktige til vært styremøte. Hovedsakene på styremøtene har vært planlegging og gjennomføring av nettverk, kurs og andre aktiviteter og svar/innsjill til høringsvar.

Vi har gjennom året svart ut/ sendt innsjill på 6 høringer.

Strategiplan 2024 - **målsettinger** og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Mål 2024

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre. Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter.
- Målrrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.

Strategiske tiltak – Fagforening

Bistå tillitsvalgte med yrkesfaglig argumenter med særlig oppmerksomhet på heltid.

Yrkesseksjons tiltak: Yrkesfaglig argumenter for faste stillinger i AKS/skole i samarbeid med yrkesseksjonen i fylke og nettverket

Ansvar: Styret

Frist: Desember

Resultat: Ikke gjennomført. Dette må videreføres, samt opprette dialog med UDE-klubben. Kartlegge hvor mange henvendelser klubben får og hvordan vi kan bidra til yrkesfaglig argumenter.

Yrkesseksjons tiltak: Yrkesfaglig argumenter for faste stillinger for oppsøkende virksomhet og fritidsklubber

Ansvar: Styre

Frist: Desember

Resultat: Vi inviterte Grethe Tangen fra Ykko Oslo på et styremøte for å fortelle litt om hvordan de jobber med bl.a utekontaktene i bydel Bjerke. Utifra det har vi utarbeidet en strategi med yrkesfaglige argumenter for bla. Hele faste stillinger og argumenter for å bevare de lokale klubbene.

Yrkesseksjons tiltak: Yrkesfaglig argumenter for krav etter AML kap.14

Ansvar: Styret

Frist: kontinuerlig

Resultat: Ikke gjennomført

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Mål 2024

- Konkurransetsetting privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskap og skolering.

- Offentlig finansierte tjenester konkurransesettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte.
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og trepartssamarbeid.

Strategiske tiltak - Fagforening

- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgt etter vedtektene.
- Motvirke konkurransesetning og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid

Yrkesseksjons tiltak: Utarbeide yrkesfaglig og yrkespolitiske argumenter for fritidsklubb og oppsøkende tjenester skal drives kommunalt med faste ansatte

Ansvar: Styre

Frist: April

Resultat: Utarbeidet strategi for utekontakter og fritidsklubber

Yrkesseksjons tiltak: Utarbeide yrkesfaglig og yrkespolitiske argumenter som motvirker konkurransesetning og privatisering

Ansvar: Styre

Frist: mai og oktober

Resultat: Ikke gjennomført. Ikke vært aktuelt i vår yrkesseksjon.

Yrkesseksjons tiltak: Bistå tillitsvalgte med yrkesfaglig argumenter

Ansvar: Styre

Frist: kontinuerlig

Resultat: Vært gjennomført ved henvendelse fra tillitsvalgte

Yrkesseksjons tiltak: Delta på hovedtillitsvalgt/tillitsvalgtsamlinger

Ansvar: Leder

Frist: kontinuerlig

Resultat: Leder har deltatt når det har vært nødvendig og ved kapasitet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2024

- Styrket tariffmakt i Oslo-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrket tariffmakt i NHO området
- Styrket tariffmakt i PBL området
- 75% av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet

- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv

Strategiske tiltak – Fagforening

- Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Yrkesseksjons tiltak: Samarbeide med UNG på vervemål på studenter

Ansvar: Leder og nestleder

Frist: kontinuerlig

Resultat: Dette arbeidet skjer i samarbeid med UNG på fylkesnivå. Vi har vært på bl.a lærlingepatrolje, deltatt på informasjonsdag for lærlinger og elever.

Yrkesseksjons tiltak: Delta i verveprosjektet i fagforeningen

Ansvar: Leder

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Har tilbydd vår hjelp, her har det vært lite aktivitet ute i klubbene.

Yrkesseksjons tiltak: Samarbeide med mangfoldsnettverket/kontakt i alle klubbene

Ansvar: Leder og nestleder

Frist: kontinuerlig

Resultat: Har startet så vidt med å opprette et mangfoldsnettverk i foreningen.

Yrkesseksjons tiltak: Delta på hovedtillitsvalgt/tillitsvalgtsamlinger

Ansvar: Leder

Frist: kontinuerlig

Resultat: Ved behov, kapasitet. Leder deltar på trinn skolering.

Fag- og tjenesteutvikling

Mål 2024

Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.

Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.

Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov. Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klimaog miljøarbeidet.

Strategiske tiltak - Fagforening

- Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.
- Bistå klubbtiltidsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.
- Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.
- Bruke det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen.

Yrkesseksjons tiltak: Bistå fagforeningen med å skolere tillitsvalgte, slik at de har kompetanse nok til å kunne etterspørre kompetanseplan

Ansvar: Leder og nestleder

Frist: kontinuerlig

Resultat: Leder deltar på trinnskoloring. Men lite fokus på kompetanseplaner.

Yrkesseksjons tiltak: Delta i læreplasspatruljen

Ansvar: Styret

Frist: Juni

Resultat: Ikke gjennomført

Yrkesseksjons tiltak: Fortsette å bygge opp nettverksvirksomheten

Ansvar: Leder/nettverks-ledere/ansvarlige

Frist: kontinuerlig

Resultat: Gjennomført med litt mindre aktivitet enn tidligere på grunn av bl.a lavere budsjett og mindre frikjøp i seksjonen. Barnehagelærernetverket- 4 samlinger, Aks-nettverket- 3 samlinger, BUA- nettverket- 1 samling.

Yrkesseksjons tiltak: Synliggjøre de ulike yrkesgruppers merkedager

Ansvar: Styret

Frist: kontinuerlig

Resultat: Vi har markert de fleste dagene, fortrinnsvis på nett. På BUA- dagen hadde vi et leserinnlegg skrevet av Sigbjørn (Styremedlem og BUA i privat bhg)

Yrkesseksjons tiltak: Fortsette samarbeide med AOF

Ansvar: Leder

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Fram til AFO sitt konkur i juni hadde vi 3 informasjonsmøter.

Yrkesseksjons tiltak: Holde fagdager og tilby faglig kurs

Ansvar: Leder

Frist: desember

Resultat: Vi har avholdt 4 fagdager, faglige kurs har foregått i nettverkene.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Mål 2024

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Strategiske tiltak - Fagforening

- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.
- Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.
- Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.
- Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Yrkesseksjons tiltak: Opprett samarbeidskontrakt med organisasjonen Ungdom og Fritid

Ansvar: Leder

Frist: April

Resultat: Ikke gjennomført

Yrkesseksjons tiltak: Samarbeide med Foreningen Fri

Ansvar: Leder

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Samarbeidet har gått i at vi bestiller kurs fra dem.

Yrkesseksjons tiltak: Holde seg oppdatert i partipolitiske saker som er gjeldende for yrkesseksjons områder.

Ansvar: styre

Frist: kontinuerlig

Resultat: Har delta på webinarer og seminarer som vi har blitt invitert til.

Yrkesseksjons tiltak: Arrangere medlemsmøte for yrkesseksjonsmedlemmer om Stortingsvalget 2025

Ansvar: Leder

Frist: Mars

Resultat: Overført til 2025

Digitalisering

Mål 2024

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap. Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon for å utøve vervet.

Strategiske tiltak - Fagforening

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.
- Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen

Yrkesseksjons tiltak: Bistå foreningen i skolering av tillitsvalgte i digitale plattformer

Ansvar: Styret

Frist: November

Resultat: Det har ikke vært et spesifikt fokus for seksjonen. Det er noe opplæring på trinnskoleringen.

Yrkesseksjons tiltak: Yrkesfaglig argumenter for at arbeidsgivere sørger for nok tilgjengelig utstyr og opplæring av digitale verktøy og plattformer

Ansvar: Styret

Frist: November

Resultat: Vi har utarbeidet en forms- undersøkelse for å kartlegge bruk av egen mobil osv. Ved avviksrapporing. Denne blir sendt ut i midten av desember.

Yrkesseksjons tiltak: Bistå med yrkesfaglig argumenter til HTV i saker som angår tid for opplæring i personvern og IT sikkerhet opp mot arbeidsgiver

Ansvar: styre

Frist: November

Resultat: Har ikke vært aktuelt

3 Yrkesseksjonens øvrige tiltak og satsingsområder

Landsmøte 2025

Arbeide med saker fram mot landsmøte og landskonferansen som angår yrkesseksjon, ved å holde nettverkesmøter

Yrkesseksjons tiltak: Ha nettverksmøter

Ansvar: Leder og nettverksansvarlige

Frist: Mars

Resultat: Overført til 2025.

Internasjonalt arbeid

Sørge for at fagforeningene setter Barnebyen på dagsorden i møte med medlemmer og tillitsvalgte.

Yrkesseksjons tiltak: Ha med informasjon om barnebyen til ulike arrangementer/kurs yrkesseksjonen har

Ansvar: Styre

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Gjøres i noen grad.

Mangfoldsnettverk

Sørge for at mangfoldkompetansen til utpekte ressurspersoner og at mangfold er representert i vervearbeidet, på kurs, samlinger og øvrige aktiviteter.

Yrkesseksjons tiltak: Bistå foreningen i å opprette en mangfoldsnettverk

Ansvar: Leder

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Leder av yrkesseksjon har også vært personen som ble utpekt av foreningen til å være mangfoldskontakten, slik at det har vært av naturlige årsaker tett samarbeid i å bistå foreningen med å opprette et mangfoldsnettverk

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Yrkesseksjonens satsingsområder:

1. Prioritere yrkesfaglig og yrkespolitisk arbeid for aktivitetsskolen
2. Prioritere yrkesfaglig og yrkespolitisk arbeid for utekontakter og fritidsklubbansatte
3. Prioritere yrkesfaglig og yrkespolitisk arbeid for private/kommunale barnehager
4. Arbeide for at Fagforbundet er et attraktivt forbund for barnehagelærere og ablu-studenter

Informasjonsarbeid

Yrkesseksjonen følger informasjonsarbeidet til fagforeningen

4 Vedlegg

Fagforbundet Oslos etiske retningslinjer

Generelt

Fagforbundet bygger sin virksomhet på frihet, likhet og solidaritet. Denne grunnleggende ideologiske forankringen gjenspeiles i de etiske krav vi stiller til det arbeid hver enkelt av oss utfører til beste for våre medlemmer.

Våre etiske retningslinjer tar ikke bare sikte på å regulere Fagforbundets forhold til omverdenen. De skal også legge til rette for en positiv utvikling av forbundets kultur med det formål å utvikle fellesskapet og en atmosfære av åpenhet, tillit, stolthet og tilhørighet. Fellesskap og ansvar ligger til grunn for de normer og regler som er nedfelt her, og som må etterleves for at våre fellesskapsverdier skal realiseres og våre mål nås.

Retningslinjer for valgte/ansatte

Som tillitsvalgte og medarbeidere i Fagforbundet Oslo vil vår opptreden utad bli identifisert med forbundet. Vi skal gjennom vår opptreden opprettholde og øke respekten for forbundet. I tjenestesammenheng setter vi lojalitet til Fagforbundet foran lojalitet til enkeltpersoner, politiske partier, organisasjoner og andre.

Vi overholder lover, forskrifter og regelverk.

Vedtak fattet i besluttede organer skal følges og iverksettes.

Vi skal vise respekt for hverandres arbeid og samarbeide for å øke innsatsen i egen enhet/ eget område og mellom de ulike nivåene i organisasjonen. Vi arbeider i et forpliktende samspill med alle andre ansatte og valgte i organisasjonen. Det gjør at vi både kan gi og motta støtte og hjelp i vanskelige situasjoner. Fellesskapet både forplikter oss og frigjør krefter hos oss.

Alle ansatte skal – uavhengig av nasjonalitet, etnisk eller kulturell bakgrunn, alder, kjønn, funksjonsnivå, livssyn eller seksuell legning – ha likeverdige arbeidsvilkår i Fagforbundet Oslo. Som arbeidstakere i Fagforbundet Oslo tar vi aktivt avstand fra, og vil bekjempe, enhver form for rasisme og sjåvinisme. Kjøp/salg av seksuelle tjenester er uforenlig med å være ansatt/valgt i Fagforbundet Oslo.

I alle sammenhenger – utad så vel som innad – skal vi opptre på en måte som fremmer likestilling mellom kvinner og menn.

Fagforbundet vil stadig være i utvikling og dette fordrer av oss som medarbeidere at vi ser på læring som en livslang prosess. Vi tar medansvar for egen utvikling. Forøvrig vises det til vedlegg med Fagforbundet alkoholpolitisk policy, etikkplakat og varslingsrutiner.



