



FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

Sak 6c

Prosjekt for styrket tariffmakt

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

Prosjektplan

Vedtatt på årsmøte 30.01.2025



FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

Bakgrunn

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har tradisjonelt hatt, og har fortsatt et stort antall medlemmer i våre kommunale klubber. Vi har klubber i alle bydeler i Oslo kommune samt Utdanningsetaten og Barne- og familieetaten. Til tross for et høyt antall medlemmer har medlemstallene våre i flere klubber stagnert og i enkelte klubber en faktisk nedgang i antall medlemmer. Samtidig styrker konkurrerende forbund seg i form av flere medlemmer som gir større tariffmakt og innflytelse i viktige beslutningsorganer i kommunen. I flere hovedoppgjør har vi unngått lokale lønnsforhandlinger, dette klarte vi dessverre ikke i 2024. Dette er et godt eksempel på hvorfor det er viktig å beholde og øke tariffmakten til Fagforbundet.

Formål

- Økt tariffmakt i kommunale klubber
- Økt tariffmakt i privat sektor
- Rekruttere tillitsvalgte til arbeidsplasser og klubbstyre i kommunal og privat sektor
- Medlemspleie

Hvordan

- Sette av midler til frikjøp av tillitsvalgte til arbeidsplassbesøk
- Fagforeningen ved arbeidsutvalget har sørge for ansvar for at det planlegges og gjennomføres aktivitet.
- Klubbstyrene lager en plan for verveaktiviteter i 2025
- Klubbstyrene i de kommunale klubbene arrangerer verveaktiviteter og arbeidsplassbesøk.
- Klubben dokumenterer verveaktiviteter i årsberetning for 2025

Økonomi

- Avsatte midler til frikjøp til arbeidsplassbesøk og verveaktiviteter: kr 2 000 000,-
- Profileringsartikler: kr. 500 000,-
- Totalt: kr. 2 500 000,-

Midler til frikjøp er regnet ut med utgangspunkt i to barne- og ungdomsarbeidere i 4 uker med en dagslønn på kr. 1900,- per dag. I tillegg ønsker vi en ressursperson som skal ha det overordnede ansvaret for gjennomføring av prosjektet. Dette vil variere mellom klubbene grunnet forskjellig størrelse og geografiske avstander. For UDE-klubben har vi regnet ut fra to barne- og ungdomsarbeidere med full ansiennitet i lønnsrammealternativ 8 i fire uker. BFE-klubben har arbeidssteder over hele Østlandet og det kan bli nødvendig med flere frikjøpsdager enn de 14 som er beregnet for bydelsklubber.

Evaluerings:

Prosjektet evalueres på siste styremøte i 2025 ved gjennomgang av årsberetninger fra klubbene og medlemsstatistikk.

Styrets forslag til vedtak:

Styret foreslår å sette av kr 2 500 000,- til verving og økt tariffmakt innenfor våre områder.