



FAGFORBUNDET

Handlingsplan

2025

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo



Vedtatt på årsmøte 30.01.2025

Innhold

Innledning.....	3
Etikk.....	3
Satsningsområder	4
Organisasjonsutvikling	4
Informasjonsarbeid ut mot medlemmer	5
Økt tariffmakt.....	5
Mellomoppgjør 2025.....	5
Stortingsvalg 2025.....	7

Innledning

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har over mange år hatt de samme områdene hvor stor del av vårt fokus har ligget. Vi ser at det ikke er vesentlig endringer i det grunnleggende arbeidet. Vår viktigste oppgave er å ivareta våre medlemmer. Delta i personalsaker som oppstår, i kollektive saker og i form av å tilby faglig utvikling og sosiale opplevelser. Fagforeningen har over 700 tillitsvalgte som er vårt nærmeste ledd til medlemmene. Det er derfor vesentlig at vi har tillitsvalgte ute på den enkelte arbeidsplass som er i stand til å ivareta medlemmenes behov.

Som en del av en stor organisasjon er vi til enhver tid forpliktet til å følge vedtatt politikk og strategier som er vedtatt i overordnede organ. Prinsipp- og handlingsprogrammet, Strategiplanen og Fagforbundet Oslo sin handlingsplan i perioden legger føringer for hva fagforeningen må jobbe med utover kjerneoppgavene våre. Handlingsplanen tydeliggjør hva Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo i 2025 skal jobbe med. Handlingsplanen er likevel ikke uttømmende. I tillegg til det som står beskrevet vil det gjennomføres aktivitet og tiltak som vi gjennomfører hvert år. Vi ser fram mot et 2025 hvor vi møter både medlemmer og tillitsvalgte. Vi sikter på vekst av både medlemmer og innenfor tillitsvalgtapparatet. Det er viktig for oss som fagforening og det er viktig for organisasjonen for øvrig.

Etikk

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo skal være en trygg fagforening for alle. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo skal kjennetegnes av våre verdier, omtanke, solidaritet og samhold. Tillitsvalgte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenne normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.

Trygghet og tilhørighet

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende og ydmykende. Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.

Likeverd og respekt:

Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.

Ansvarlighet:

Vi opptre ærlig og rettskaffent i møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes på best mulig måte. Der man opptre som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.

Satsningsområder

Organisasjonsutvikling

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har et bredt spekter med medlemmer og tillitsvalgte hos et høyt antall arbeidsgivere. De fleste av våre tillitsvalgte er tilknyttet en tariffavtale, men ikke alle. En tariffavtale er en avtale mellom arbeidstakerorganisasjoner, som for eksempel Fagforbundet og arbeidsgiver. Denne avtalen gir rettigheter som er bedre enn det som står i lovverket.

I det private området er det utfordringer knyttet til å etablere klubber. Organiseringen varierer også med tanke på om det er landsdekkende arbeidsgivere. Vi har for eksempel hovedtillitsvalgte i store konsern plassert i hele landet. Utfordringer på dette området er blant annet det store antallet arbeidsgivere og tariffavtaler.

Bygging av organisasjon, vekst i medlemmer og et godt tillitsvalgtapparat er viktig for at vi skal kunne gi medlemmene den hjelpen de trenger. Som organisasjon er vi også avhengige av å ha et høyt antall medlemmer innenfor alle våre tariffområder. Dette for å kunne stille større krav i for eksempel tarifforhandlinger. Vi vil i perioden bruke betydelig ressurs, både menneskelige og økonomiske, for å nå våre mål, til det beste for våre medlemmer.

Fagforbundet nasjonalt jobber med nytt skoleringsopplegg for tillitsvalgte. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo er med som en av de første fagforeningen inn i det nye opplegget. Den nye modellen baserer seg i større grad på digitale hjelpemidler og løsninger. Omleggingen krever mye ressurser fra fagforeningen. Både med tanke på skolering og oppfølging. Skoleringsopplegget er ikke ferdigstilt og vi avventer videre informasjon fra Fagforbundet nasjonalt. I kommende periode skal vi også innføre et nytt saksbehandlingssystem for våre klubber.

Vi har hvert år en del temaer som vi gjennomfører knyttet til lovverket. Eksempelvis arbeidsmiljøloven. Vi ser at kursvirksomheten også må dreies mer inn på temaer som tillitsvalgte kan bruke for å bygge organisasjon og ivareta sårbare grupper. Eksempelvis lærlinger.

Tillitsvalgte er vår viktigste kontakt ut mot medlemmene. Jo bedre de er skolert for å ivareta medlemmenes interesser, jo sterkere står fagforeningen rustet til å møte de utfordringene som oppstår i arbeidslivet.

For å imøtekomme både digitaliseringen vi står i og behovet for skolering vil vi:

- Skolere tillitsvalgte i den nye digitale skoleringsplattformen
- Ha spesifikke kurs på lov og avtaleverk innenfor de ulike områdene
- Jobbe med å øke kompetansen til hovedtillitsvalgte slik at de er rustet til å skolere lokale tillitsvalgte på sitt område.
- I større grad kartlegge behovet for skolering på de ulike nivåene
- Sette i gang forsøk med mentorordning for tillitsvalgte
- Styret vil i perioden gå gjennom strukturen i fagforeningen med sikte på endring og styrkning som skal legges fram på årsmøte i 2026.

Informasjonsarbeid ut mot medlemmer

I skrivende stund har fagforeningen i overkant av 11 500 medlemmer. Med en så stor medlemsmasse er informasjonsarbeidet ut mot medlemmene vesentlig. Vi opplever at kommunikasjonen kan være utfordrende, og at det derfor iblant oppstår misforståelser om hva vi som fagforening kan og skal bistå med. For å unngå at slike misforståelser oppstår skal vi fortsette å ha fokus på tydelig kommunikasjon med medlemmene.

Vi ser dette spesielt når vi jobber med tariff og konfliktberedskap. Vi er helt avhengig av at den informasjonen vi sender ut leses og besvares dersom det er behov for det.

Vi vil videreføre arbeidet fra forrige periode med å finne gode løsninger som gjør det enkelt for medlemmer å ha oversikt over fagforeningens ansvar, den tillitsvalgtes ansvar og ikke minst det enkelte medlems ansvar.

- Lage tilpasset materiell som er enkelt for medlemmer å forstå
- Lage korte videosnutter på ulike språk som legges på nettsiden
- Skolere tillitsvalgte slik at de kan videreføre informasjonen videre til medlemmene på sin arbeidsplass

Økt tariffmakt

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo er stadig i vekst. Vi verver godt, men vi ser dessverre at mange av våre medlemmer melder seg ut. Dette dreier seg om aktive utmeldinger, endringer av arbeidsplass, men også et for høyt antall medlemmer som blir utmeldt grunnet manglende betaling. Vi opplever dessverre at det er mange medlemmer som mangler betaling vi ikke får kontakt med.

Vi har over tid endret rutiner slik at vi kan oppnå tettere kontakt med medlemmene. Blant annet har vi skjerpet rutinen på velkomstbrevet nye medlemmer får. Her er det nå mer spesifikk informasjon om eksempelvis klubbtilhørighet, og hvem som er medlemmets tillitsvalgte.

Fagforeningen har medlemmer hos et høyt antall arbeidsgivere. Hovedandelen er ansatt i Oslo kommune, mens rundt 1000 er fordelt på over 100 andre arbeidsgivere. Vi trenger flere tillitsvalgte ute på den enkelte arbeidsplass. Det er viktig for foreningen og medlemmene at vi har tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

Over flere år har foreningen satt av midler spesifikt til å reise ut på arbeidsplassbesøk til våre medlemmer. Dette gir gode resultater, både i forhold til verving, men også med tanke på å få kontakt med medlemmene våre. Med bakgrunn i dette ønsker foreningen å sette av midler for å kunne gjennomføre arbeidsplassbesøk i 2025, både i privat og kommunal sektor.

Foreningen er klar over at det er økt antall medlemmer som gir makt inn i forhandlinger. Arbeidslivet er i stadig endring, og vi må være bevisst at de rettighetene vi per i dag har kjempet fram, fort kan tas fra oss.

En sterk fagforening, og et sterkt forbund, har større gjennomslagskraft. Vi vil jobbe mot dette ved eksempelvis:

- Øke antall arbeidsplassbesøk
- Jobbe for at det er tillitsvalgte på alle arbeidsplasser hvor vi har medlemmer

Fagforeningens vervemål i 2025:

Antall vervede: 1200

Økning yrkesaktive: 200

Økning medlemmer: 200

Lønnsoppgjør

Mellomoppgjør

I kommende periode er det mellomoppgjør. I mellomoppgjøret forhandles det kun på kroner og øre.

Selv om streikefaren er noe mindre i mellomoppgjør, må vi likevel jobbe med konfliktberedskap. Det innebærer at vi må ha god oversikt over våre medlemmer i medlemsregisteret (Fane2). *Med god oversikt mener vi informasjon om hvor medlemmene jobber, studerer eller om de har permisjon, samt at våre tillitsvalgte må få god informasjon i forkant, under og i etterkant av oppjøret.*

Fagforeningen har også medlemmer i et stort antall tariffavtaler, og tariffarbeidet sprer seg dermed utover alle årets måneder. Vi må derfor videreføre og opprettholde tiltak som vi har. Tariffarbeid og konfliktberedskap vil være noe vi som fagforening må ha med oss i alt vi gjør.

- Skoler tillitsvalgte på ulike nivåer gjennom hele året.
- Bygge allianser med samarbeidende forbund.

Forberedelse til hovedoppgjøret 2026

Vi gjennomførte i 2024 hovedoppgjør. Neste hovedoppgjør er i 2026. Arbeidet med kravene til dette oppjøret starter allerede i denne perioden. Det er viktig at medlemmene får sagt sin mening om hva de ønsker at vi skal kjempe for. I første kvartal vil det sendes ut en henvendelse til alle medlemmer hvor de kan komme med sine innspill. Deretter vil det gjennomføres medlemsmøte i fagforeningen for å vedta de kravene vi vil sende videre. I siste kvartal i 2025 vil Fagforbundet Oslo vedta de endelige kravene for hovedoppgjøret 2026.

Denne prosessen sikrer at vi har godt gjennomarbeide krav til hovedoppgjøret, samt at det sikrer medlemsdemokratiet.

Stortingsvalg 2025

Høsten 2025 er det stortingsvalg. De siste målingene som er gjort viser at både Høyre og Frp har stor støtte ute hos folk. For Fagforbundet er dette ikke godt nytt. Det er ingen hemmelighet at vi ønsker en fortsatt rød-grønn regjering. Dette er noe vi må bidra til fram mot valget i september.

Vi har en sammensatt medlemsmasse som er mer eller mindre opptatt av politikk. Det betyr også at medlemmene våre har ulik kompetanse på arbeiderbevegelsens historie, hva de ulike partiene mener, rettigheter med mer. Vi mener det er vesentlig at dette er kunnskap som medlemmene har, og ikke minst at vi kan bidra til at de får den. Dermed vil vi i perioden fram mot stortingsvalget jobbe på ulike måter for at våre medlemmer skal få økt kunnskap og at de skal bruke stemmeretten.

- Gjennomføre tillitsvalgtsamling med tema rettigheter, arbeiderbevegelsens historie og stemmerett
- Gjennomføre medlemsmøter, både fysisk og digitalt med tema rettigheter, arbeiderbevegelsens historie og stemmerett
- Send ut informasjon til medlemmer om stortingsvalget og temaer knyttet opp mot dette
- Bruke sosiale medier i valgkampen

Aktiviteter

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo vil i 2025 ha ulike sosiale arrangementer for medlemmene. Vi skal eksempelvis markere 8.mars og 1.mai. I tillegg skal vi arrangere jublantmarkering til høsten.

Foreningsstyret vedtar fortløpende hvilke aktiviteter som skal arrangeres ut ifra kapasitet og behov.