



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2019  
for  
Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo  
Avd. 072**

**Behandlet av årsmøtet den  
21.01.2020**



## Innhold

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: .....	3
Representanter til fylkeskretsens Representantskap/Fylkesmøte.....	4
Valgkomitéen .....	4
Revisorer .....	4
Kontorforhold.....	4
Økonomi.....	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	5
Medlemmer uten tariffavtale .....	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....	11
Koordineringsledd .....	11
Møtevirksomheten.....	12
Utvalgenes virksomhet .....	15
Ungdomsutvalget .....	15
Pensjonistutvalget.....	15
Yrkesseksjonsstyret for Helse og Sosial .....	15
Yrkesseksjonsstyret for Kontor og Administrasjon .....	15
Yrkesseksjonsstyret for Samferdsel og Teknisk .....	15
Yrkesseksjonsstyret for Kirke, Kultur og Oppvekst .....	16
Fagforbundets og fagforeningens satsingsområder 2019 .....	17
Arbeidsliv, tariff og pensjon.....	17
Offentlig tjenester i egenregi.....	17
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging.....	18
Ideologisk skolering .....	21
Fag,- kompetanse- og yrkesutvikling .....	22
Representasjon .....	24
Fylkeskretsen.....	24
AOF lokalavdeling .....	24
Andre utvalg .....	24
Avslutning .....	25

## Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyret rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

### Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp
Leder	Marianne Nesse-Aarrestad	100
Nestleder	Berit Elisabeth Høiby Tevik	100
Opplæringsansvarlig	Marta Tryjanska	100
Kasserer	Jeanette Thorsrud	100
Fane2	Guillaume Durandal	100
Seksjonsleder YHS	Håkon Sandbakken	
Seksjonsleder YKKO	Vanessa Riviere	100
Seksjonsleder YST	Agnieszka Almukhtar	20
Seksjonsleder YKA		
Ungdomstillitsvalgt	Maren Elise Everløff Andersen	
Pensjonisttillitsvalgt	Anne Karin Eidsem Hansen	
Sekretær	Siv Stenberg	60
Styremedlem	Nina Walther	
Styremedlem	Anita Guldahl	
Styremedlem	Osama Khalil	
Styremedlem	Francis Coron	
Styremedlem	Kjell Håkon Norås (24.01.19 – 01.04.19) Jessica Rundin (01.04.19-)	
Vararepresentant YHS		
Vararepresentant YKKO	Kristoffer Momrak	
Vararepresentant YST	Rajeshwaran Subramaniam	
Vararepresentant YKA		
Vara ungdomstillitsvalgt	Bárbara Furet	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Erik Moxnes	
Vara styremedlem	Mette Hartander	
Vara Styremedlem	Anders Borg (01.04.19 -)	
Vara Styremedlem	Rolando Furet	

## **Representanter til fylkeskretsens Representantskap/Fylkesmøte**

Til fylkeskretsens Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/Fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter, valgt på årsmøtet

- Marianne Nesse Aarrestad - representant for regionstyret
- Berit Tevik
- Siv Stenberg
- Anita Guldahl
- Guillaume Durandal
- Nina Walther
- Francis Paul Coron
- Jeanette Thorsrud
- Agnieszka Almukhtar
- Maren Elise Everløff Andersen
- Kjell Håkon Norås (24.01.19 – 01.04.19)
- Marta Tryjanska
- Håkon Sandbakken
- Osama Khalil

Som vara har følgende møtt:

- Barbara Furet
- Anne Lillemælum
- Jessica Rundin
- Kenneth Grosvold
- Mette Hartander
- Stine-Helèn Larsen
- Kristoffer Momrak

## **Valgkomitéen**

- Valgkomiteen i henhold til vedtektene har bestått av:  
Stine Helen Larsen  
Kenneth Grosvold  
Jeanette Thorsrud  
Hanna Lajord-Stilèn  
Pernille Gjernes Bilde  
Agnieszka Almukhtar.

## **Revisorer**

Harald Karlsen

## **Kontorforhold**

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo leier kontorlokaler i Nedre Vollgate 3 på 240 kvm som inneholder 8 kontorer, kursrom med plass til 18 og et møterom. Vi har 7 stasjonære pcer, 9 bærbare pcer, 3 lpader, 1 mobil prosjektor, 10 konferansepulter, 18 konferansestoler, 8 hev/senk-pulter, faneskap og fane. Vi leier kopimaskin og projektor, samt har IP-telefonløsning gjennom IKT-nor.

## Ansatte

Foreningen har ingen ansatte.

## Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2018	Bankinnskudd 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2019	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
11 842 188,90	11 526 078,67	11 848 315,97	10 364 877,82	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.19 medlemmer og tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer	Antall tillitsvalgte
Spekter	90	10
Oslo kommune	5691	618
PBL	458	31
Virke	22	1
KA	19	2
FUS AS (Trygge barnehager)	88	9
Staten	9	0
NHO	30	2
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	113	1

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Hellerudtoppen barnehage	1
Skeiv ungdom	1
A&M Norway Limited	1
Barne- og ungdomssenteret på Holmlia AS	2
Bitteliten barnehage	2
Bjørknes Høyskole AS	1
Landsforeningen ungdom og fritid	4
Scala private barnehage	1
Stiftelsen Ljabru gård steinerbarnehage	3
Den jødiske barnehagen	1
Mazut Oslo AS	6
Fridheim barnehage AS	1
Nøtteliten Familiebarnehage	1
Hakkebakkeskogen familiebarnehage	2
Forandringsfabrikken	1
Barnas Barnehage Arnebråtveien AS	2
Barnas Barnehage AS	4
Internasjonal Kultur Barnehage Ingeborg Helene Aanonsen	3
Kulturbarna AS	3
Lille venn og Lambertseter familiebarnehage	2
Manpowergroup AS	1
Norsk skoleutvikling AS	1
Nemo familiebarnehage	1
Oslo barnevaktformidling AS	1
Oslo private gymnasium AS	1
Palmqvist AS	2
Pedagogisk vikarsentral	36
Mummidalen familiebarnehage	1
Skogkanten barnehage AS	1
Sanhez gruppeavlastning AS	1
Gofølelsen friskvern og massasje Liss Tone Johansen	1
Røahagen familiebarnehage Sagedahl	1
Pioner barnehager AS	1
Thorsovkirke menighetsbarnehage	1
Sonans Privatgymnas AS avd Oslo	1
Steinerskolen på Nordstrand	2
Stiftelsen Victoria barnehage	1
Symrahagen AS	1
Treider Fagskole AS	1
Uwork AS	2
Selvstendig næringsdrivende/freelance	4

**Medlemmer uten tariff men med arbeidsgiver som har trekkavtale:**

<b>Arbeidsgiver</b>	<b>Antall medlemmer</b>
OSLOMET - Storbyuniversitetet	2
Ankerhagen barnehage Sa	1
Abildsø menighetsbarnehage	1
Friluftsbarnhagene AS	1
St.Sunniva skole/sfo	2
Montesorribarnhagene AS	4
Studentsamskipnaden i Oslo (SIO)	11
Smestad aktivitets-skole	1
Adecco Norge AS	11
Manpower A/S	7
Rudolf Steinerskolen i Oslo	1
Forskningsparken Montesorri AS	4
Ressursen AS	2
Godlia barnehage	1
Ingvilds barnehage Ingvild Elisabeth Eide	1
Oslo Fotokunstskele	3
Barnas barnehage Lunden AS	2
Stallen barnehage Sa	1
Stiftelsen Rudolf Steinerbarnhagene i Oslo	4
Amigos barnehage limited	2
Dedicare AS	1
Mikaelgården AS	1
Stiftelsen Eventyrbrua Steinerbarnehage	2
Personalhuset Staffing Group AS	2
Jobzone AS	22
IKO forlaget AS	1
Haugerud skoles barnehage	1
Haugenstua Skoles barnehage Sa	5
Hoffsgrenda barnehage	1
Sollerud barnehage Sa	1
Stift. NVH-barnehagen	1
Stiftelsen Blåbærskogen barnehage	1
Stiftelsen Linden Steinerbarnehage	1
Stiftelsen Geitmyra matkultursenter for barn	1
Stiftelsen Svenstuen barnehage	1
Barneklubben v/huseby skole	2
Østmarka skole	2
Gemt AS	1
Kløfterhagen barnehage	1
Ljabruskolen – Steinerskole for barn med spesielle behov	1
TOMA eiendomsdrift AS	1
Framfylkingen	1

## **Sammendrag**

### **Det organisatoriske arbeidet:**

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo hadde pr 31.12.2019, 10661 medlemmer hos 200 arbeidsgivere. Vi er med dette en av landets største fagforening. Størrelsen på forening gir muligheter, men byr også på store utfordringer.

Foreningen har 671 plasstillitsvalgte med ulik grad av skoling. Vi har over flere år intensivert opplæringen av tillitsvalgte og har i 2019 gjennomført åtte Fase1-kurs. Det ble også i 2019 gjennomført et eget Fase2-kurs. Gjennomføring av Fase1-kurs er veldig ressurskrevende. Fagforeningen har i løpet av perioden hatt flere diskusjoner med tanke på kriterier for deltagelse ved dette kurset. Det er et kontinuerlig mål at alle medlemmer av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo skal få et like godt tilbud uavhengig av hvor og for hvilken arbeidsgiver vedkommende jobber. Medlemmene skal oppleve nærhet til foreningen. Dette krever at vi har godt skolerte tillitsvalgte innenfor alle arbeidsplasser og avtaleområder, samt at informasjon og medlemstilbud når ut til alle.

Vi har klubbledere/hovedtillitsvalgte i alle våre 17 kommunale virksomheter.

Vi har fortsatt en utfordring med å etablere klubbstyrer på de private områdene. Det er i løpet av 2019 sendt henvendelse til ansatte innenfor det private området for å komme i kontakt med medlemmer som ønsker å engasjere seg i fagforeningen. Arbeidet med dette er i startgropen og vil videreføres.

I tillegg til dette er det satt fokus på overordnet organisering innenfor større barnehagekonsern. Eksempelvis Norlandia, Espira og Læringsverkstedet.

Erfaringen man sitter med i dag tilsier at dagens organisering på landsbasis i Fagforbundet, ikke er hensiktsmessig og ikke gir medlemmene eller fagforeningen den kjennskapen og oversikten over arbeidsgiver som man ønsker.

Fagforeningen har et kontinuerlig fokus på å etablere og vedlikeholde gode interne arbeidsrutiner for å få løst foreningens hovedoppgaver jmfør vedtektenes §11.2. Det er viktig med god dialog mellom fagforeningens styre og yrkesseksjons- og utvalgsstyrer slik at alle jobber i samme retning mot samme mål.

Vi har velfungerende styrer i Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst og Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk. I tillegg til dette har vi i 2019 hatt yrkesseksjonsleder innenfor Yrkesseksjon helse og sosial. Dette er en seksjon vi i mange år har hatt utfordringer med å få opp og stå. Ungdomsutvalget har i første halvdel 2019 hatt utfordringer med intern organisering. I andre halvår har det derimot vært økende aktivitet. Ungdomsutvalget er per dags dato sammensatt av ulike yrkesgrupper og arbeidssteder. Det er et brennende engasjement og god deltakelse på utvalgets arrangementer. Pensjonistutvalget har også i 2019 hatt et tettpakket program med gode tilbud til medlemmene. Det er et høyt antall deltakere og gode tilbakemeldinger på utvalgets arbeid.

### **Det forhandlingsmessige arbeidet:**

Det har i 2019 vært mellomoppgjør innenfor alle våre områder. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har ingen direkte rolle i forhandlingene, men har ansvar for å forberede, informere og gjennomføre en eventuell konflikt.

Tillitsvalgte fra Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo er representert i nærmest alle AMU (Arbeidsmiljøutvalg) og MBU (Medbestemmelsesutvalg) i Oslo Kommune innenfor vårt organisasjonsområde. Unntakene her knytter seg i hovedsak til Utdanningsetaten. Arbeidet med å få representanter inn i alle MBU i Utdanningsetaten er godt i gang.



Vi er også deltagende i ulike underutvalg som for eksempel opplæringsutvalg, IA-utvalg (Inkluderende arbeidsliv) og AKAN utvalg. Vi er stort sett godt representert i andre lokale partssammensatte arbeidsgrupper innenfor vårt organisasjonsområde.

Ikke alle medlemmer har en tillitsvalgt på arbeidsplassen. Dette gjelder spesielt for medlemmer i de private virksomhetene. Vi får daglig henvendelser på epost og telefon fra medlemmer som trenger bistand og rådgivning i små eller store spørsmål.

Det har vært tydelig for fagforeningen at klimaet i arbeidslivet har tatt en vending. Det er et økende antall personalsaker som følges opp. Det er spesielt en merkbar endring med tanke på håndtering av sykefravær og med tanke på ansatte på arbeidsavklaringspenger.

Fagforeningen deltar ukentlig på møter hos forskjellige arbeidsgivere for å bidra til løsning i eventuelle konflikter.

Det er også sendt et høyt antall saker til Fagforbundet Oslo for videre håndtering.

### **Det yrkesfaglige- og yrkespolitiske arbeidet:**

Som tidligere år hadde vi i 2019 også et bredt tilbud til medlemmene våre gjennom yrkesseksjonene. Den største yrkesseksjonen, yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst har et variert tilbud med mange deltakere. I samarbeid med AOF har vi også i år arrangert jevnlig informasjonsmøter om barn og ungdomsarbeiderutdannelsen.

Det har i 2019 også vært høyere aktivitet innenfor yrkesseksjon samferdsel og teknisk. Det har vært avholdt kurs og sosiale aktiviteter. Innenfor yrkesseksjon kontor og administrasjon har vi hatt noen utfordringer med tanke på organiseringen internt. Det har derfor vært liten aktivitet i denne seksjonen. Problemstillinger knyttet opp til seksjonen har likevel vært oppe i fagforeningens arbeid.

Innenfor yrkesseksjon helse og sosial har det vært avholdt noen kurs og det er forsøkt å avholde samlinger. Det har i denne seksjonen vist seg at det er en utfordring å få økt engasjementet blant medlemmene. Hovedandelen av medlemmene i denne seksjonen jobber innen barnevern. Vi vet at arbeidspresstet der er høyt og dette kan være en medvirkende årsak til manglende engasjement og deltagelse.

Vi har også i år arrangert yrkesfaglige nettverksgrupper som kommer med innspill til politiske høringer, samt gjennomført ulike temakvelder.

Faggruppen for barnehagelærere som ble opprettet i 2017 arrangerer nettverksmøter, temakvelder og forbereder høringer før politiske beslutninger skal tas. Faggruppen er nå lagt inn under yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst og er en del av det ordinære arbeidet til fagforeningen. Se egen beretning.

Arbeidslivet møter stadig nye yrkesfaglige utfordringer. Kompetanseplaner på arbeidsplassen, samt kompetansehevingstiltak for medlemmer er derfor viktig når våre medlemmer skal møte framtidens utfordringer. Vi har sett at virksomhetene i Oslo kommune i varierende grad jobber planmessig i forhold til opplæringsvirksomhet. Opplærings- og utviklingsavtalen i Oslo kommune skal gjøres kjent for våre tillitsvalgte. På bakgrunn av grunnbemanningsavtalen som ble inngått i Oslo kommune i 2016 samt endringer i forskrift om pedagogisk bemanning ser vi at presset på å ta en videre utdanning fortsatt øker.



## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Bydel Alna	Oslo	Jeanette Fagerli	Ja
Bydel Bjerke	Oslo	Gro Rand	Ja
Bydel Frogner	Oslo	Mette Nordahl	Ja
Bydel Grunerløkka	Oslo	Nina Walther	Ja
Bydel Vestre Aker	Oslo	Rolando Furet	Ja
Bydel Stovner	Oslo	Homeira Shaffar (- 01.07.19) Heidi Kristiansen (01.07.19-)	Ja
Bydel Sagene	Oslo	Trine Lise Pettersen	Ja
Bydel St.Hanshaugen	Oslo	Gro Rognerud	Ja
Bydel Grorud	Oslo	Anders Borg	Ja
Bydel Ullern	Oslo	Kenneth Grosvold	Ja
Bydel Nordre Aker	Oslo	Stine Larsen	Ja
Bydel Nordstrand	Oslo	Anne Lillemælum	Ja
Bydel Gamle Oslo	Oslo	Osama Khalil	Ja
Bydel Søndre Nordstrand	Oslo	Nina Brandvold	Nei
Barne – og familieetaten	Oslo	Anja Anderssen/Hamda Dirie	Ja
Utdanningsetaten	Oslo	Anita Guldahl	Ja
Espira	PBL		Nei
FUS	Trygg		

## Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har følgende representanter i koordineringsleddene

Bydel Frogner	Marta Tryjanska
Bydel Grünerløkka	Marta Tryjanska (leder)
Bydel Søndre Nordstrand	Marta Tryjanska
Bydel Ullern	Marianne Nesse-Aarrestad(leder)
Bydel Østensjø	Marianne Nesse-Aarrestad(leder)
BUF-etat	Marianne Nesse-Aarrestad
Kirkens Bymisjon	Marianne Nesse-Aarrestad
Bydel Nordre Aker	Marianne Nesse-Aarrestad
Bydel Sagene	Marianne Nesse-Aarrestad
Bydel Alna	Jeanette Thorsrud
Bydel Stovner	Jeanette Thorsrud
Bydel Gamle Oslo	Guillaume Durandal
Bydel Vestre Aker	Guillaume Durandal

Bydel Bjerke  
Bydel Grorud  
Bydel St.Hanshaugen  
Bydel Nordstrand  
Norlandiabarnhagene  
Frelsesarmeen  
Espira

Berit E. H. Tevik  
Berit E. H. Tevik (leder)  
Berit E. H. Tevik (leder)  
Berit E. H. Tevik (leder)  
Berit E. H. Tevik  
Berit E. H. Tevik  
Berit E. H. Tevik

Møter i koordineringsledd, og spesielt bydelenes koordineringsledd tar mye tid og ressurser. Regionstyret vedtok 24.01.18 nye retningslinjer for bydelenes koordineringsledd. Dette for å øke effektiviteten og bidra til en mer jevn håndtering av saker som behandles. Disse retningslinjene skal evalueres medio januar 2020.

## **Møtevirksomheten**

### **Årsmøtet ble avholdt 24.01.19 og behandlet følgende saker:**

1. Åpning
2. Godkjenning av innkalling og dagsorden.
3. Konstituering
  - a. Valg av møtedirigent og sekretær.
  - b. Valg av 2 medlemmer til å underskrive protokollen.
  - c. Valg av tellekorps
4. Årsberetning 2018
5. Regnskap
  - a. Godkjenning av regnskap 2018
  - b. Revisorberetning
6. Innkomne forslag
  - a) Forslag fra styret: Bevilgninger til Norsk Folkehjelp
  - b) Forslag fra styret: Bevilgninger til Fagforbundets Barneby i Angola
  - c) Forslag fra styret: Organisatorisk frikjøp iht. Landsmøtevedtak
  - d) Forslag fra klubben i Utdanningsetaten: Organisatorisk frikjøp
7. Handlingsplan for 2019
8. Budsjett 2019
9. Valg.

### **Det er avholdt 9 styremøter.**

Det har i tillegg vært gjennomført to to-dagersmøter i februar og desember.

Styret har behandlet 78 saker.

Beskrivelse av saker som har tatt mye tid: Konfliktberedskap, medlemmer uten tariffavtale, pensjon, verving og intern organisering.

### **Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:**

Fagforeninga har avholdt 6 samlinger for klubbledere. Temaene har blant annet vært heltidsarbeid, klubbkolering og bemanningspool.

12.03 - 13.03 ble det gjennomført samling for klubbstyrer

26.03 og 28.11 ble det gjennomført samlinger for alle tillitsvalgte på Vika Atrium.

I tillegg til disse har det vært avholdt samlinger for flere klubber med tillitsvalgte med ulik skolering.

Februar 2019 ble det gjennomført Fase2

**Sosiale aktiviteter:**

- 08.03.19 Sammenkomst med mat
- 04.04.19 Teater for medlemmer (Blokk til blokk på Rommen scene)
- 01.05.19 1 mai frokost, samt arrangement på Melahuset i samarbeid med Gatas Parlament
- 24.10.19 Merkeutdeling for 25 års medlemskap i Fagforbundet, 40 år som tillitsvalgt og utdeling av erkjentlighetsmerke for tillitsvalgte med lang og tro tjeneste.
- 06.12.19 Julebord for fagforeningsstyret, hovedtillitsvalgte, utvalg og yrkesseksjoner







## **Utvalgenes virksomhet**

### **Ungdomsutvalget**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Maren Everløff Andersen  
Nestleder: Barbara Furet  
Styremedlem: Vetle Raaten Skogmo  
Daniel Sandbakken  
Thea Elene Rinden

Se egen beretning.

### **Pensjonistutvalget**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anne Karin Eidsem Hansen  
Nestleder Erik Moxnes  
Styremedlem Ulla Hennie Blomberg  
Johnny Bruvold  
Astrid Olaussen  
Borgny Storheim Larsen  
Mona Rønning  
Aud-Kari Kristiansen

Se egen beretning.

### **Yrkesseksjonsstyret for Helse og Sosial**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Håkon Sandbakken  
Nestleder:  
Styremedlem:

### **Yrkesseksjonsstyret for Kontor og Administrasjon**

Utvalgets sammensetning:

Leder:  
Nestleder:  
Styremedlem: Sidsel Bakkene  
Saira Khan  
Monica Stubberud  
Kristine Tumyr Michaelsen

### **Yrkesseksjonsstyret for Samferdsel og Teknisk**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Agnieszka Almurhtar  
Nestleder: Rajeshwaran Subramaniam  
Styremedlem: Trond Grande

## Yrkesseksjonsstyret for Kirke, Kultur og Oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Vanessa Riviere

Nestleder: Kristoffer Momrak

Styremedlem: Pernille Gjernes Bilde  
Jessica Rundin  
Erum Jameel Hashimi  
Star Kristiansen Mborja  
Kathrine Engebretsen  
Elzbieta Hansen  
Astri Arizena Evangelou  
Reem Alkhatib

Se egen beretning.





## Fagforbundets og fagforeningens satsingsområder 2019

Beskrivelse av fagforeningens arbeid med satsingsområdene, jfr. forbundets strategiplan og fagforeningens handlingsplan.

### Arbeidsliv, tariff og pensjon

#### Fagforbundets mål 2019

- Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.
- Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningen må sikre at ulike tariffområder håndteres
- Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder
- Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid
- LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon

#### Fagforeningens tiltak

- Holde løpende oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning.  
Med over 6000 yrkesaktive medlemmer er det naturligvis vanskelig å hele tids holde seg oppdatert over den enkelte. Vi har gode rutiner for å følge opp medlemmene hvor de jobber. Klubbledere får medlemslister hvert kvartal. Vi har også god oversikt over arbeidsplassens tariffmessige tilknytning.
- Avholde medlemsmøte med tema pensjon  
Det ble avholdt medlemsmøte med pensjon som tema ved Fagforbundets pensjonsekspert, Steinar Fuglevåg.
- Kreve tariffavtale på arbeidsplasser der det er grunnlag for opprettelse.

### Offentlig tjenester i egenregi

#### Fagforbundets mål 2019

- En større andel offentlige tjenester drives i egenregi
- Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt
- Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplan mot sosial dumping
- Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode

- Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt programfester drift av offentlige tjenester i egenregi

### **Fagforeningens tiltak**

- Kartlegge hvilke av våre kommunale virksomheter som benytter seg av privat renhold, og hvor lenge kontrakten varer.  
Arbeidet med å kartlegge bruken av privat renhold har vist seg å være mere omfattende enn først antatt. Det har blitt lagt større fokus på denne utfordringen, og det er jobbet politisk opp mot byrådet for å foreta en endring.
- Påse at vi har tillitsvalgte/kontaktperson på alle konkurranseutsatte/privatiserte virksomheter/arbeidsplasser.  
Det er i 2019 blitt satt i gang et større arbeid med å få opp engasjementet innenfor det private området. Vi har fortsatt en lang vei å gå. Vi ser at de ansatte innenfor private bedrifter i større grad vegrer seg for å påta seg tillitsverv. Ofte er dette forklart med frykt for reaksjoner fra arbeidsgiver. I de større kjedene er utfordringen mindre.

## **Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging**

### **Forbundets mål 2019**

- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i alle tariffområder
- Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent
- Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent
- Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent

### **Fagforeningens tiltak**

- Sende ut velkomstbrev til alle nye medlemmer med informasjon om fagforeningen og hvem hens plasstillitsvalgt/hovedtillitsvalgt er.  
Alle nyinnmeldte får tilsendt velkomstbrev med relevante opplysninger.
- Kartlegge utdanningsnivået til medlemmene i fagforeningen.  
Dette punktet har man per 31.12.19 ikke funnet ut hvordan man på best mulig måte skal løse. Fane2, medlemsregisteret som Fagforbundet bruker har ingen lette løsninger på denne utfordringen. Dette vil det jobbes videre med i 2020.
- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Det er et tett samarbeid med regionen og yrkesseksjonene for å gjennomføre besøk og stands på skoler. Hovedvekten av dette arbeidet har blitt lagt til høyskolene.

- Videreføre barnehagelærerprosjektet.  
Barnehagelærerprosjektet fungerer godt og er et attraktivt tilbud. Dette vil være siste året som prosjekt. Og det er ønsket innført som ordinært arbeid fra 2020.

### Medlemsutvikling

Vervemål 2019 (medlemstall totalt): 10722

Vervemål 2019 (medlemstall yrkesaktive): 150

Resultat:

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive			
01.01.19		31.12.19				01.01.19		31.12.19	
10472		10661				6239		6477	
Unge medlemmer*		YHS		YST		YKKO		YKA	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
1429	1260	40	27	8	10	1115	1185	29	38

\*herunder student, elev og lærlinger

Medlemmer i seksjonene			
YHS	YST	YKKO	YKA
279	417	5883	345

Vi har 3737 medlemmer som ikke tilhører seksjon. Disse medlemmene er pensjonister, uføre og studenter

### Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Vi ser en fortsatt positiv tendens med tanke på medlemsutvikling. Vårt mål er å øke antall aktive medlemmer, og denne målsettingen følger med inn i planene for 2020. Vi oppdaterer kontinuerlig medlemsopplysningene i Fane2 og forsøker stadig å optimalisere rutinene slik at vi til enhver tid har oversikt over medlemmenes status og tilhørighet.

### Spesielle årsaker til medlemsutviklingen i perioden:

Opprydningen i medlemsregisteret er fortsatt en stor del av jobben i fane2, dette fører til at en del medlemmer blir strøket/slettet grunnet manglende betaling og/eller manglende kontakt med medlemmet. Vi har i 2019 satt oss et mer realistisk måltall for økning av aktive medlemmer enn tidligere år.

Vi ser at skolering av tillitsvalgte er en medvirkende årsak til økt medlemstall. Skolerte tillitsvalgte er vervende. Vi har i 2019 fått igjennom flere saker som for eksempel fast ansettelse. Slike saker bidrar til økt omtale og større kjennskap til Fagforbundet ute på arbeidsplassene.

I 2019 har vi også brukt ressurser på barnehagelærerprosjektet (se vedlegg) med hensikt å rekruttere og beholde barnehagelærere i Fagforbundet. Vi har hatt en økning i antall barnehagelærere i perioden og anser dette som en direkte konsekvens av satsingen. Prosjektet avvikles og legges inn som ordinært arbeid fra og med 2020.

#### Beskrivelse av vervearbeidet:

Det har vært mye aktivitet lokalt og mange klubber gjør en fremragende jobb når det kommer til medlemspleie. Vi opplever at hovedtillitsvalgte er godt kjent for sine medlemmer og at de har et godt samarbeid. Det har vært gjennomført mange arbeidsplassbesøk i regi av klubbene lokalt og fagforeningen, både i og utenfor Fagforbundsukene.

Selv om vi har gode rutiner og høy aktivitet ser vi at vi i 2020 må ha et større fokus på medlemspleie. Vi har høye tall med tanke på nye medlemmer inn i løpet av året. Dessverre har vi nesten like høye tall med tanke på medlemmer ut av fagforeningen. En del av disse kommer som en konsekvens av opprydningsarbeidet, men det er også et for høyt antall medlemmer som aktivt melder seg ut.



## Ideologisk skolering

### Forbundets mål 2019

- Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

### Fagforeningens tiltak

- Fagforeningen skal avholde minst 6 fase1-kurs i løpet av perioden  
I 2019 har vi opprettholdt antall fase1-kurs fra tidligere år. Vi ser at etterspørselen er vedvarende. Dette skyldes det høye antallet tillitsvalgte, samt utskiftning av tillitsvalgte.
- Gjennomføre 1-2 fase2-kurs  
Det ble i februar 2019 gjennomført fase2 i egenregi. Dessverre opplevde vi manglende påmelding slik at kurset ble gjennomført med halv gruppe. Dette på tross av stor etterspørsel i forkant. På bakgrunn av dette valgte fagforeningen å avvente til 2020 med nytt fase2-kurs.
- Fagforeningen skal gjennomføre månedlige samlinger for hovedtillitsvalgte.  
Det har i 2019 blitt gjennomført 6 samlinger for de hovedtillitsvalgte.
- Avholde samling for alle plasstillitsvalgte.  
Det har vært gjennomført to samlinger for tillitsvalgte. Samlingen i andre halvår ble sluttmarkeringen for tillitsvalgtes år med kåring av årets tillitsvalgte i Fagforbundet Barn og Oppvekst.
- Klubbene skal avholde minst to samlinger for sine plasstillitsvalgte i løpet av perioden.  
De hovedtillitsvalgte har varierende grad av frikjøp. Dette må ses på som en medvirkende årsak til at dette punktet ikke blir gjennomført innenfor alle klubber.
- Avholde kurs for tillitsvalgte med tema «en inkluderende arbeidsplass».  
Norsk Folkehjelp ble invitert inn for å gjennomføre dette kurset. Dessverre var det et lavt antall deltagere.

## Fag,- kompetanse- og yrkesutvikling

### Forbundets mål 2019

- Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
- Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
- Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.
- Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.
- Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå
- Økt antall lære plasser i alle sektorer

### Fagforeningens tiltak

- Legge inn krav om lønn og tittel for alle fagarbeidere  
Dette er et kontinuerlig arbeid som de klubbhovedtillitsvalgte jobber med. Vi ser at det fortsatt ikke er automatikk i dette når man består fagprøven.
- Sørge for at alle har en stillingsbeskrivelse som gjenspeiler arbeidet de utfører.  
Dette arbeidet ligger i all hovedsak til de hovedtillitsvalgte ute i virksomhetene, Fagforeningen er behjelpelig med råd og eventuelle innspill i arbeidet.
- Innhente opplæring – og utviklingsavtaler i alle bydeler  
Det er fortsatt ikke alle virksomheter som har disse planene. Arbeidet med å innhente disse er lagt til koordineringsleddene der de foreligger.

### Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Dato gjennomført
Å undervise i sosial kompetanse	20	18.01.19
Konfliktløsning og voksen ledelse i relasjoner med barn	23	30.01.19
Nettverksmøte for barnehagelærer	9	31.01.19
De vanligste psykiske vansker forklart	13	08.02.19
Eventyrfortelling for barn	37	18.02.19
Vold i nære relasjoner og reisen fra utsatt til utøver	25	08.03.19
Nettverksmøte «Robotiserte barn?»	10	27.03.19
Verdsatt på jobb	30	03.04.19
Informasjonsmøte om renholdsoperatører	6	29.04.19
Nettverksmøte med Leif Askeland	11	30.04.19
Dialog, lytting og anerkjennende kommunikasjon i relasjon med barn	22	08.05.19
Hava-kurs	5	17.06.19
Omsorgstretthet	20	06.09.19
Nettverksmøte med debatt om pedagognorm og ubunden arbeidstid	9	11.09.19
Verdsatt på jobb	17	16.09.19
Eventyrformidling	21	07.10.19

Å underviser i sosialkompetanse	11	14.10.19
Psykiske vansker og behandling kort forklart	14	08.11.19
Frokostmøte med Solveig Østrem- «Problembarna»	11	26.11.19

## Kurs og konferanser

Tillitsvalgte:

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Fase 2	14	Februar
Fase 1	14	11– 13 mars
Fase 1	20	22 – 24 mai
Fase 1	15	11– 13 september
Fase 1	19	23 – 26 september
Fase 1	24	18– 20 november
Skolering av klubbstyrer	60	12-13 Februar
Temakveld- ansettelse	10	11 mars
Plasstillitsvalgtsamling	123	26 mars
Bortreisesamling for plasstillitsvalgte	32	24 – 26. april
Informasjon om gratis fagskoleutdanninger	30	13 juni
Temakveld: Kontrakter i skole og aks	16	17 september
Plasstillitsvalgtsamling	168	28 november

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Fylkeskretsen

Fylkes/regionstyret:

- 1. nestleder: Vidar Evje
- Politisk sekretær: Trine Posaas Nilsen
- Opplæringsansvarlig: Kjell Håkon Norås
- Leder SKKO: Randi Færevik
- Ungdomstillitsvalgt: Maren Oddvang
- Sekretær: Lasse Kristiansen
- Styremedlem: Marianne Nesse-Aarrestad

Yrkesseksjoner:

- YKKO styremedlem: Vanessa Riviere  
Jessica Rundin  
Tone Karoline Knee  
May Sagen  
Osama Khalil  
Grethe Tangen
- YST Styremedlem: Trond Grande  
Agnieszka Almurhtar  
Rajeshwaran Subramaniam

Kursledergruppa:

- Jeanette Thorsrud
- Nina Walther
- Anita Guldahl

### AOF lokalavdeling

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst har hatt et veldig godt samarbeid med AOF lokalt med å rekruttere til spesielt Barne- og Ungdomsarbeiderfaget, samt Fagskolen. Det har også vært samarbeid med AOF om å rekruttere til Byggdrifterfaget.

### Andre utvalg

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk har samarbeidet med Fagakademiet om gjennomføring av motivasjonsdag for renholdere.

### Vedlegg:

Beretning fra: Yrkesseksjoner, pensjonistutvalg, klubber



## Avslutning

2019 har vært nok et innholdsrikt år. Vi jobber oss stadig framover for å skape en god struktur i fagforeningen. Rutinene er i konstant utvikling og som organisasjon jobber vi hele tiden med å nå nye mål.

Vi har en fortsatt positiv utvikling med tanke på medlemstall. Vi har økt både innenfor høgskolegruppene og i privat sektor. Arbeidsmarkedet blir stadig tøffere og det er et økende antall medlemssaker.

Vi opplever at stadig flere medlemmer tar kontakt med oss og dette tyder på at medlemmene er kjent med hvor og hvem de skal henvende seg til.

Vi har stor tro på at 2020 blir et spennende år for medlemmer og tillitsvalgte i Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo.

**Oslo 21.01.2020**

Marianne Nesse-Aarrestad  
Leder

Berit E. H. Tevik  
Nestleder

Marta Tryjanska  
Opplæringsansvarlig

Jeanette Thorsrud  
Kasserer

Vanessa Riviere  
Yrkesseksjon Kirke, Kultur og  
Oppvekst

Agnieszka Almukhtar  
Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk

Laila Kristiansen  
Yrkesseksjon Kontor og  
Administrasjon

Håkon Sandbakken  
Yrkesseksjon Helse og Sosial

Anne Karin Eidsem Hansen  
Pensjonisttillitsvalgt

Siv Stenberg  
Sekretær

Anita Elisabeth Guldahl  
Styremedlem

Maren Everløff Andersen  
Ungdomstillitsvalgt

Guillaume Durandal  
Fane2

Osama Khalil  
Styremedlem

Francis Paul Coron  
Styremedlem

Nina Walther  
Styremedlem

Jessica Rundin  
Styremedlem

Anders Borg  
Vara styremedlem

Rolando Furet  
Vara styremedlem

Mette Hartander  
Vara styremedlem

