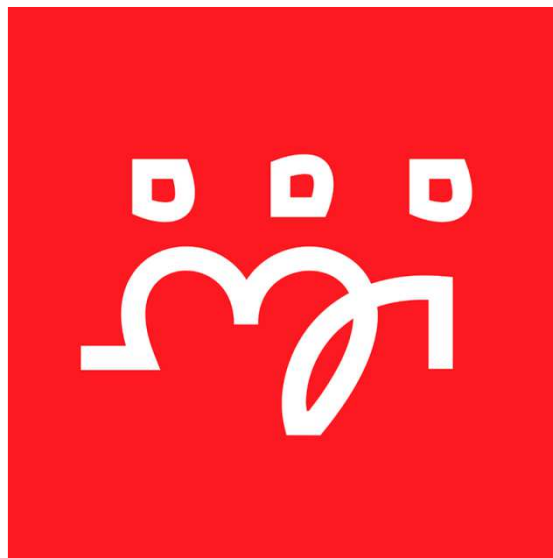




**FAGFORBUNDET**

# **Handlingsplan 2021**

## **Fagforbundet ForSe – forvaltning og service**



Vedtatt på årsmøtet 28.01.2021

## Innhold

Innhold.....	2
1 Innledning.....	3
2 Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt .....	3
2.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver .....	3
2.2 Yrkesfaglige utfordringer .....	4
2.3 Hjemmekontor.....	4
2.4 Utfordringer i utførelse av oppgaver i fagforeningsstyret.....	4
2.5 Utfordringer med rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte .....	5
3 Målsettinger og planer i perioden .....	6
3.3 Valgkamp og alliansebygging .....	8
3.4 Sosiale aktiviteter i fagforeningen .....	8
3.4 Internasjonalt arbeid.....	9
4 Handlingsplan for yrkesseksjonene i Fagforbundet ForSe 2020 .....	9
5 Handlingsplan for ungdomsutvalget i Fagforbundet ForSe 2020.....	9

## 1 Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Medlemmene vil bli orientert om resultatene av arbeidet i årsberetningen som bli fremlagt på årsmøtet. Som informasjonskanal i årsmøteperioden vil hovedsakelig e-post bli benyttet. Fagforeningen vil også være synlige på vår facebookside, gjennom medlemsmøter og informasjon på fagforeningens nettsider (<https://www.fagforbundet.no/fagforeninger/oslo/avd149>)

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i fagforeningens budsjett.

## 2 Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

### 2.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver

På enkelte arbeidsplasser opplever fagforeningen at vi har utfordringer med at arbeidsgiver ikke i tilstrekkelig grad tilrettelegger for at de tillitsvalgte skal kunne utføre vervet sitt.

Fagforeningen opplever at arbeidsgiver flere steder ikke forholder seg til gjeldende lov- og avtaleverk. Flere tillitsvalgte gir tilbakemelding til fagforeningen at de ikke oppleves som likeverdige parter. De tillitsvalgte får ikke tilstrekkelig informasjon på et tidlig nok tidspunkt. Enkelte steder blir de tillitsvalgte kun informert i etterkant av prosesser. De tillitsvalgte får dermed ikke utøvd medbestemmelse i henhold til avtaleverket.

Fagforeningen vil ha tydelige, synlige og aktive tillitsvalgte ovenfor arbeidsgiver i organisasjons- og lønnspolitiske spørsmål. For å få til dette skal vi ha godt skolerte, trygge og aktive tillitsvalgte. Medlemmenes interesser blir best ivaretatt gjennom tillitsvalgtes utøvelse av medbestemmelse og innflytelse lokalt. De tillitsvalgte skal

sørge for at medlemmers arbeidsvilkår er i tråd med opparbeidede rettigheter i gjeldende lov- og avtaleverk.

## **2.2 Yrkesfaglige utfordringer**

Foreningen har hovedsakelig medlemmer i yrkesseksjonene kontor og administrasjon, samt samferdsel og teknisk. Det er kun disse to yrkesseksjonene som er etablert i fagforeningen, og det er ikke etablert styrer i disse. Foreningen jobber for å etablere et godt yrkesfaglig tilbud for medlemmene og at yrkesseksjonene skal ha fungerende styrer og godt samarbeid.

Mange av medlemmene som er tilknyttet yrkesseksjon samferdsels og teknisk arbeider på kontor, og fagforeningen mener derfor at medlemmene vil få et bedre yrkesfaglig tilbud om yrkesseksjonene i fagforeningen samarbeider.

## **2.3 Hjemmekontor**

Fagforeningen mener at utfordringer knyttet til hjemmekontor vil gjøre seg gjeldene også i 2021, men også på sikt ettersom bruk av hjemmekontor antakelig blir mer utbredt fremover. Både partier og arbeidsgivere har ytret at hjemmekontor er kommet for å bli. Fagforeningen vil i årsmøteperioden fortsette å jobbe med at Fagforbundet skal utarbeide et politikk rundt bruken av hjemmekontor. Fagforeningens holdning er at dersom hjemmekontor skal benyttes må dette være på frivillig basis, arbeidsplassen (også hjemme) må tilrettelegges og oppfølgingen av de ansatte både sosialt og faglig skal være like god som om de ville vært på arbeidsplassen. Videre er fagforeningen opptatt av skillet mellom fritid og arbeidstid, der arbeidstakerne skal ha rett til å logge av.

## **2.4 Utfordringer i utførelse av oppgaver i fagforeningsstyret.**

Fagforeningen har utfordringer med å få utført alle sine oppgaver. Dette gjelder blant annet deltakelse på koordineringsledd, ajourføring av medlemsregisteret, samarbeid med andre fagforeninger, verveaktiviteter på arbeidsplassene og det å skaffe hovedtillitsvalgte. Utfordringene er knyttet til at mye av arbeidet i fagforeningen gjennomføres på fritiden når oppgavene hovedsakelig foregår i arbeidstiden, og ikke gir rett til permisjon med lønn fra arbeidsgiver. Dette fører til at medlemmer av styret i fagforeningen benytter fleksitid og er avhengig av arbeidsgivers godvilje for å få utført oppgaver som må gjøres i arbeidstiden. Økonomisk har fagforeningen utfordringer

med å kunne dekke tilstrekkelig frikjøp for å utføre oppgavene. Fagforeningen har også utfordringer med å ta ut medlemmer i frikjøp i korte perioder, da dette er lite forutsigbart og må planlegges opp imot medlemmets arbeidstider.

Administrering av medlemsregisteret er en stor administrativ jobb som består av oppfølging av medlemmer som ikke har betalt kontingent og ajourføring av korrekt informasjon til medlemmene. Utfordringen gjelder særlig å få kontakt med studenter og lærlinger. Videre er det stadig flytting av medlemmer mellom foreninger for å kunne bistå medlemmet opp mot arbeidsgiver. Arbeidet med oppfølging av medlemsregisteret og organiseringen av Fagforbundet Oslo oppleves av fagforeningen som ustrukturert og tidskrevende. Dette er en jobb som gjøres i alle fagforeningene og som ForSe mener er unødvendig tung arbeidsprosess. ForSe vil arbeide for at dette arbeidet på sikt skal sentraliseres og effektiviseres, slik at arbeidet ikke ligger hos hver enkelt fagforening.

## **2.5 Utfordringer med rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte**

Fagforeningen mener det får uheldige konsekvenser for våre medlemmer at Fagforbundet Oslo er organisert noen steder etter arbeidsgiver og noen steder etter yrke. Organiseringen er særlig uheldig der fagforeningen har veldig få medlemmer sammenlignet med de andre fagforeningene. Dette gjør det vanskelig å velge tillitsvalgte, utføre medbestemmelse og det er vanskelig for fagforeningen å følge opp. Dette gjelder særlig arbeidsplasser der vi kun har noen få medlemmer. Samarbeidet mellom de tillitsvalgte kan til tider være krevende og de hovedtillitsvalgte oppleves ikke alltid som likeverdige parter. I bydelene mangler fagforeningen hovedtillitsvalgte i 8 av 15 bydeler, her ivaretas våre medlemmer av andre tillitsvalgte. Organiseringen fører til at det er vanskelig for både medlemmer og arbeidsgiver å holde oversikt. På flere av arbeidsplassene fagforeningen har medlemmer, også utenfor bydelene, rapporterer medlemmene at de har hovedtillitsvalgt som viser seg å være fra andre fagforeninger. Fagforeningen mener fagforbundet mister slagkraft ovenfor arbeidsgiver når Fagforbundet ikke klarer å få til et godt samarbeid og omforente meninger. Organiseringen fører også til dårligere ivaretagelse av medlemmene.

Fagforeningen organiserer hovedsakelig kontoransatte, og i mange tilfeller ansatte som jobber tett med arbeidsgiversiden. Dette gjelder f.eks. HR-ansatte, arkivansatte, lønns- og regnskapsansatte eller andre roller knyttet til administrasjon. I forsøket på å få tillitsvalgte gir flere av medlemmene tilbakemelding om at de ikke er komfortabel med å ta tillitsverv ettersom de opplever at dette kommer i konflikt med arbeidsoppgavene de utfører hos arbeidsgiver. Både medlemmer og arbeidsgiver opplever at rollene er vanskelige å forene. Denne utfordringen gjør seg særlig gjeldende i arbeidet med å skaffe tillitsvalgte i bydelene. I kombinasjon med at arbeidsgiver omorganiserer, slik som sentralisering av lønns- og regnskapstjenester og arkivtjenestene i Oslo kommune, gjør dette at fagforeningens medlemsmasse reduseres i bydelene og det blir enda vanskeligere å få tillitsvalgte og klubbstyrer.

Fagforeningen opplever at det er utfordringer med rekruttering av medlemmer med lengre utdanning og at det i deler av forbundet er manglende modenhet rundt organisering av disse gruppene og deres plass og posisjon i forbundet.

For å møte disse utfordringene skal fagforeningen fortsette arbeidet med å få valgt tillitsvalgte på flest mulig arbeidsplasser der vi har medlemmer. Fagforeningen vil arbeide aktivt for å bedre samarbeidet mellom fagforeningene og fortsette med å sette disse utfordringene på dagsorden i møter med Fagforbundet Oslo.

### 3 Målsettinger og planer i perioden

Fagforbundet har pekt ut følgende områder som særlig viktige i 2021:

- Heltid og likelønn
- Offentlige tjenester i egenregi
- Organisasjonsbygging og tariffmakt
- Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling
- Miljø og klima

For Fagforeningen vil det bety at vi har som mål å:

- ha trygge, godt skolerte og dyktige tillitsvalgte

- ha tillitsvalgte på flest mulig arbeidsplasser der vi organiserer medlemmer for å ivareta medlemmenes rettigheter og interesser
- ivareta medlemmer uten lokale tillitsvalgte, i samarbeid med Fagforbundet Oslo
- skape tilhørighet til fagforeningen ved å ha ulike aktiviteter gjennom hele året
- øke medlemstallet der det er grunnlag for det
- jobbe for et regjeringsskifte ved Stortingsvalget 2021.

### 3.1 Organisasjonsbygging og tariffmakt

Den beste medlemsfordelen er dyktige tillitsvalgte. Fagforeningen ønsker å fortsette satsningen på tillitsvalgte og skoleringen av disse.

**Tiltak 1:** Fagforeningen skal arrangere 8 hovedtillitsvalgtsamlinger i årsmøteperioden.

Formålet med samlingene er erfaringsdeling mellom de hovedtillitsvalgte og skape dialog mellom fagforeningen og de hovedtillitsvalgte. Det blir elektroniske samlinger, men det forsøkes å få arrangert 2 fysiske samlinger i løpet av 2021.

Hovedtillitsvalgtsamlingene skal også være en arena for skolering, og i 2021 skal følgende temaer tas opp i samlingene (listen er ikke uttømmende):

- AMU og MBU
- 14F
- Ansettelse og intervjuer, kurs i intervjuprosessen
- Overtallighetsavtalen
- Konflikthåndtering
- Verving
  - o Erfaringsforedrag med hvordan bli god til å verve på en hovedtillitsvalgtsamling
  - o Erfaringer med hvordan gjennomføre Fagforbundsuka på en hovedtillitsvalgtsamling
- Hvordan bli god til å verve – hvordan gjøre det etter boka på en hovedtillitsvalgtsamling
- Hvordan engasjere medlemmene
- Stortingsvalget 2021

**Tiltak 2:** Fagforeningen skal gjennomføre Fase1-skolering (del en av trinnskoleringen til Fagforbundet) for medlemmer.

Hovedmålgruppen for skoleringen er nye hovedtillitsvalgte, klubbstyremedlemmer eller hovedtillitsvalgt som ikke har gjennomført skoleringen.

**Tiltak 3:** Fagforeningen skal utvikle informasjonsmateriell som de hovedtillitsvalgte kan bruke i rekrutteringen av nye medlemmer ved nyansettelser på arbeidsplassen.

Eksempelvis forslag til rutine, velkomstbrev og PowerPoint med informasjon om Fagforbundet etc.

### **3.2 Mål og tiltak for rekruttering av nye medlemmer**

**Tiltak 4:** Fagforeningen skal arrangere en vervekonkurranse.

**Tiltak 5:** Fagforeningen skal ha aktiviteter i Fagforbundsukene

### **3.3 Valgkamp og alliansebygging**

I 2021 er det Stortingsvalg, det vil være et viktig tema for fagforeningen i 2021.

Fagforeningen vil jobbe med å bygge allianser med partiene Fagforbundet Oslo har samarbeidsavtaler med. Det er viktig for fagforeningen at vi får et regjeringsskifte etter valget og derfor er det viktig at medlemmer, tillitsvalgte og styret er godt skolert og er kjent med konsekvensene av valg av parti.

**Tiltak 6:** Fagforeningen skal delta på valgkampskolering i regi av forbundsregionen.

**Tiltak 7:** Fagforeningen skal arrangere et medlemsmøte om Stortingsvalget

**Tiltak 8:** Stortingsvalget skal være tema på et møte med de hovedtillitsvalgt

### **3.4 Sosiale aktiviteter i fagforeningen**

Fagforeningen ønsker å gi sosiale og faglige tilbud til våre medlemmer.

**Tiltak 9:** Arrangere medlemsmøte med Sparebank1 med tema medlemsfordeler.

**Tiltak 10:** Arrangere markering for jubilarer som feirer 25 og 40 års medlemskap

Fagforeningen skal arrangere markering for medlemmer som har vært medlem av Fagforbundet i 25 år, medlem av LO 40 år og eventuelle medlemmer som har vært tillitsvalgt i 20 år.



**Tiltak 11:** Fagforeningen skal markere arbeidernes kampdag 1.mai

**Tiltak 12:** Fagforeningen skal arrangere et sosialt arrangement for medlemmene

Fagforeningen skal arrangere et sosialt arrangement åpent for alle medlemmer i løpet av årsmøteperioden.

### **3.4 Internasjonalt arbeid**

**Tiltak 13:** Fagforeningen skal dele ut solidaritetsbevis til støtte for barnebyen i Angola som innledergaver ved våre arrangementer.

## **4 Handlingsplan for yrkesseksjonene i Fagforbundet ForSe 2020**

Yrkesseksjonene skal avholde minimum 2 temamøter

**Tiltak 1:**

Yrkesseksjonene skal etablere tre yrkesnettverksgrupper for medlemmer:

- 1) IKT
- 2) Økonomi
- 3) Driftspersonale (teknisk)

**Tiltak 2:**

Yrkesseksjonene skal gjennomføre eller tilby kurs i presentasjonsteknikk,

**Tiltak 3:**

Yrkesseksjonene skal gjennomføre eller tilby kurs i informasjonssikkerhet

**Tiltak 4:**

Yrkesseksjonene skal gjennomføre eller tilby kurs i Excel (online-kurs)

## **5 Handlingsplan for ungdomsutvalget i Fagforbundet ForSe 2020**

Ungdomsutvalget skal avholde 5 medlemsmøter for unge medlemmer med følgende temaer:

**Tiltak 1:** Innføring i tariffavtale og hvordan lønssystemer fungerer

**Tiltak 2:** Foredrag om hvordan lønnsforhandlinger foregår (hva er et hovedoppgjør, hva er et mellomoppgjør, når kan man forhandle lønn).

**Tiltak 3:** Innføring i pensjon og pensjonssparing for unge medlemmer. Foredrag om pensjon for unge medlemmer.

**Tiltak 4:** Medlemsfordeler – forsikringer, lån mv.  
Hvilke medlemsfordeler har man i Sparebank 1? Vi inviterer en foredragsholder fra Sparebank 1.

**Tiltak 5:** Innføring i begrepet arbeidsavtale, hva bør du vite? Foredrag om arbeidsavtaler og hva den bør inneholde.

Ungdomsutvalget skal ha følgende aktiviteter for ungdomsutvalget

**Tiltak 6:** Arrangere en sosial aktivitet for utvalget

**Tiltak 7:** Arrangere en teambuilding-aktivitet

**Tiltak 8:** Arrangere et seminar med faglig innhold for utvalget

**Tiltak 9:** Gjennomføre evaluering av 2021 og planlegge aktiviteter for 2022.

**Tiltak 10:** Medlemmene av ungdomsutvalget skal delta på fagforeningen Fase 1-skolering.

## 6 Handlingsplan pensjonistutvalget 2021

Formålet med pensjonistutvalget er å ha et forum for uføretrygdede og alderspensjonister fra Fagforbundet ForSe sitt område. Hensikten er bl.a. å opprettholde en kontakt til fagforeningen og å treffe tidligere kolleger til uformelle møter, forelesere til relevante temaer, turer og teaterforestillinger.

Pensjonistgruppa avholder årskonferanse for medlemmene etter Fagforbundets vedtekter.

Det legges opp til 5 medlemsmøter i året (inklusive årskonferansen). Styremøtene holdes i forkant av medlemsmøtene. Medlemsmøtene avholdes siste tirsdag i måneden i Oslo rådhus, kantina. Møtene starter kl. 16.00. På medlemsmøtene ønsker vi å ta opp aktuelle temaer med inviterte forelesere eller ha underholdning,

som sang og musikk. Det sosiale aspektet på møtene er viktig. Det legges opp til enkel servering, åresalg og samvær. Det betales kr. 50,- i «kaffepenger». Styret i pensjonistutvalget kjøper inn noen gevinster og medlemmene tar med seg hver sin lille gevinst. Pensjonistutvalgets styre vil stå for Fagforbundet ForSe's pensjonistarrangementer. Møteplan og handlingsplan legges ut på Fagforbundet ForSe sin nettside. Møtene annonseres i Dagsavisen.

Pensjonistutvalget har et mål om å arrangere tur til Hovedøya med bespisning i juni, en teaterforestilling på høsten og en julebordstur. Reisekomiteen innhenter forslag og tilbud på turer.

Fagforbundet Oslo avholder av og til møter/konferanser for uføretrygdde og pensjonister. Styrets medlemmer vil holde seg orientert om og delta på slike møter, og videreformidle aktuelle tilbud spesielt for uføretrygdde.

Pensjonistutvalget ønsker samarbeid med ungdomstillitsvalgt/ungdomsutvalget.