



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2022 for Fagforbundet, Teknisk Fagforening Oslo. Avd. 006



Behandlet av årsmøtet den 26.01.2023

Innhold

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkets kretsens representantskap	3
Valgkomitéen	3
Revisorer.....	4
Kontorforhold	4
Økonomi	4
Andre eiendeler.....	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale.....	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd	7
Møtevirksomheten	7
Utvalgenes virksomhet	8
Ungdomsutvalget	8
Pensjonistutvalget.....	9
Leder forum.....	11
Nestlederforum	11
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	11
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	11
Øvrige utvalg i fagforeningen	11
Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2022.....	12
Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller.....	12
Offentlig tjenester i egenregi	13
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	14
Kurs og konferanser for tillitsvalgte	15
Pensjonist	15
Medlemsutvikling.....	16
Fag, - yrkes- og kompetanseutvikling	18
Yrkesfaglige kurs og konferanser.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Miljø og klima	19
Sosiale aktiviteter i fagforeningen	20
Internasjonalt arbeid.....	21
Yrkesseksjon kontor og administrasjon.....	23
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	23
Ungdom	23
Representasjon	24
Fylkets kretsen.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Representantskapet i LO i Oslo	24
Kurs og konferanser	24
For tillitsvalgte	24
Andre kurs og konferanser.....	24
Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet.....	25
Avslutning	25

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforenings styrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforenings styret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Terje Strømsnes	100%
Nestleder	Håvard Engebretsen	100%
Opplæringsansvarlig	Lars-Petter Einarsen	
Kasserer	Elisabeth Andresen	
Fane 2 ansvarlig	Ole Martin Bergmann	20%
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Thomas Eliassen	
Ungdomstillitsvalgt	Tinius Kjær Torkildsen	
Pensjonisttillitsvalgt	Lars Hvoslef	
Styremedlem	Rune Sem	
Styremedlem	Kathrine Holmen	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ali Mohammed Abdulle	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Jacob Kristoffersen	
Vara styremedlem	Anne Sandborg	

I perioden har Lars-Petter Einarsen har vært heltidsansvarlig, Ali Muhamed Adbdulle har vært Minoritetskontakt og Anne Sandborg har vært kvinnekontakt. Foreningen har ikke hatt noen barneby kontakt.

Representanter til fylkets kretsens representantskap

Til Fagforbundet 5 sitt Representantskap/fylkets krets møte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Faste: Håvard Engebretsen, Tinius Kjær Torkildsen,

Lars-Petter Einarsen, Kathrine Holmen og Elisabeth Andersen

Vara i rekke: Stefan Skymoene, Geir Aukner, Gry Christin Sjøe, Shirley Fosse og Mohamed Abdulle Ali

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av: Siri Fossheim, Lars Ole Beichmann, Stine Kristensen, Håvard Sandberg, Geir Aukner og Nina Krogstad

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

1: Steinar Lund

2: Kjersti Kjøss

Kontorforhold

Fagforeningen leier kontorer med tilgang til spiserom og toaletter, i tillegg kan vi leie forsamlingshall og møterom i 1 etg. på Folkvangveien 26. Dette er et historisk forsamlingshus på Høybråten.

Fagforeningen har gått til innkjøp, og til opprette av leasing avtaler på kontorutstyr.



Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
2 584 139,33	2 290 960,91	7 902 639,33	7 609 460,91	5 318 500,00

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Foreningen har eiendom med 14 hytter/hus ved Krøder'n som tilsvarer 17 utleieenheter, 15 av disse er leiet ut på åremål til medlemmer av Fagforbundet. Eiendommen er taksert til 4'542'000 i henhold til eiendomsskattetakst.

Foreningen har også 5 hytter på Håøya på kommunal grunn. Disse har vi ikke taksert da de ikke kan selges, de står på kommunal grunn om må tilbakeføres til Bymiljøetaten ved opphør av drift.

Fagforeningen har 7765 aksjer i Oslo Kongressenter, Folkets Hus. Aksjenes verdi er angitt til 100 kroner per stykk, altså en total verdi på kroner 776'500,-.



Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
Oslo kommune	1143
Spekter	13
KS 100- Samfunnsbedriftene	8
OBOS	2
NHO	130
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	228
Uorganisert arbeidsgiver	98

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Bymiljøetaten	Oslo kommune	Lars-Petter Einarsen	Ja
Gravferdsetaten	Oslo kommune	Stefan Skymoen	Ja
Renovasjon- og gjenvinningsetaten	Oslo kommune	Anne Sandborg	Ja
Vann- og avløpsetaten	Oslo kommune	Gry Kristine Sjøe	Ja
Bydel Stovner	Oslo kommune	Umar Iqbal	Nei
Bydel Østensjø	Oslo kommune	Shirley Fosse	Nei
Bydel Bjerke	Oslo kommune	Singh Parmjit	Nei
Bydel Søndre Nordstrand	Oslo kommune	Sivanathan Arunasalam	Nei
Fremtiden Service as	Spekter	Kathrine Holmen	Nei
Fjellinjen	Spekter	Marius Hansen	Nei
Anicura Oslo dyresykehus	NHO	Line Vadstein Bleken	Nei
Anicura dyreklinikk Ekeberg	NHO	Ida Madelen Fromreide	Nei
AniCura dyreklinikk Grünerløkka	NHO	Kristin Diesett	Nei
Evidensia	NHO	Christina Marie Andersen	Ja
Empet Løren dyreklinikk	NHO	Lene Strømsø	Nei
Empet Røa dyreklinikk	NHO	Rebecca Weng	Nei
Empet Kalbakken dyreklinikk	NHO	Ulrikke Brudberg	Nei
Empet Storo dyreklinikk	NHO	Karen Margrethe Tuhus	Nei
Empet Ullevål dyreklinikk	NHO	Jessica Rawnell	Nei
Allpets Sinsen dyreklinikk as	NHO	Julianne Marie Schønen	Nei
Stiftelsen diakonhjemmet	Krav om tariff er sendt	Svein Erik Stenseth	Nei

Koordineringsledd

Bydel Alna	Terje Strømsnes	Leder av KL
Bydel Stovner	Håvard Engebretsen	Medlem i KL
Bydel Østensjø	Ole Martin Bergmann	Medlem i KL
Bydel Bjerke	Elisabeth Andersen	Medlem i KL
Bydel Nordstarnd	Lars-Petter Einarsen	Medlem i KL
Bydel Gamle Oslo	Terje Strømsnes	Medlem i KL
Bydel Søndre Nordstrand	Lars-Petter Einarsen	Medlem i KL

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt digitalt 27 januar 2022 og behandlet følgende saker:

1. Godkjenning av innkalling
2. Konstituering
3. Årsberetning
4. Regnskap og revisors beretning
5. Innkommende forslag
6. Handlingsplan
7. Budsjett
8. Valg
9. Godkjenning av protokoll



Styret har avholdt 8 lokale medlemsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

1. Valg av hovedtillitsvalgt
2. Opprettelse av tariff

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 229 saker.

Det er avholdt 11 arbeidsutvalgsmøter.

Arbeidsutvalget har behandlet 267 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Gjennomgang av feriehemmene
- Kreve tariff avtaler for dyrepleiere
- Gjennomgang av medlemmer pr. arbeidsgivere
- Stormskade feriehemmet Krøder`n og gjennomgang av forsikringsavtalen.
- Medlemsbevegelse
- Innspill til partiprogram R, SV og AP
- Konfliktberedskap NHO og Oslo kommune

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Samling for alle tillitsvalgte i 2 dager

Sosiale aktiviteter:

- 1 mai frokost
- Middag for jubilarer

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Tinius Kjær Torkildsen (Leder), Unni Vestergren Asthøy, Oliver Raimo Frydenberg (Tidligere vara, tregt seg i perioden)

Det er avholdt 4 møter og behandlet 12 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Handlingsplan 2022 006 Ung

Mål 1: Tiltak rettet mot å være synlig stolt og nær unge medlemmer

Tiltak 1: Lærling patrulje

Ansvar: Leder

Budsjett: 0,-

Tidsfrist: 01.06.22

Status: Fikk ikke gjennomført. Ungdomsutvalget ble i stedet med på en guidet tur på Haraldrud gjenbruksstasjon i regi av Renovasjonsetaten.

Tiltak 2: Leie Oslo Bowlinghall for 30 unge medlemmer med pizza på høstparten
Ansvar: Leder
Budsjett: 11.850,-
Tidsfrist: 31.10.22
Status: Ikke gjennomført. Krasjet med Palestinatur og utvalget ble heller med på UNG Konferansen 2022. Ungdomsutvalget deltok også på Styresamling.

Tiltak 3: Informere og promotere flaggborgen 01.05.22
Ansvar: Leder
Budsjett: 0,-
Tidsfrist: 22.04.22
Status: Gjennomført via e-post og oppmøte.

Mål 2: *Fremme ungdommens stemme og perspektiv inn til forening*
Tiltak 1: Delta på styremøter

Ansvar: Leder
Budsjett: 0,-
Tidsfrist: 31.12.22
Status: Gjennomført, men med forbedringspotensial.

Mål 3: Kurs og opplæring av utvalget av typen delta på forum, skolering, osv.

Tiltak 1: Oppfordre til å delta på kurs i regi av forening og fylkets krets

Ansvar: Leder
Budsjett: 0,-
Tidsfrist: 31.12.22
Status: Gjennomført. Deltatt på kurs og samlinger. Oppfordret utvalget til å delta.

Mål 4: Utvide ungdomsutvalget

Tiltak 1: Delta på arbeidsplass besøk i regi av forening med mål om å prate med unge medlemmer
Ansvar: Leder
Budsjett: 0,-
Tidsfrist: 01.08.22
Status: Fikk ikke gjennomført. Avlyst.

Pensjonistutvalget

Medlemmer av utvalget:

Lars Hvoslef, leder, Jacob K. Kristoffersen, nestleder, Bård Jakobsen, Bjarne Mathisen og Leif Sørensen

Møter: Utvalget har gjennomført 11 møter i 2022.

Første samling etter koronaen var på Skullerudstua 26. april med 62 glade pensjonistmedlemmer. Det var stor stemning da vi endelig kom på banen igjen. Lars holdt innledning. Nestleder i fagforeningen Håvard Engebretsen fortalte om status i fagforeningsarbeidet. Underholdningen var ved Søpla og Sporet.

Neste tur var 8. juni til Sandefjord – Strømstad med Dansegledibusen. Det var 32 deltakere med god lunsjbuffet og stemningen var god.

Det ble tur til Hadeland Glassverk og Kistefoss Museum 6. september med 19 deltakere. Også denne gangen kjørte Dansegledibusen med samme hyggelige sjåfør. Vi spiste lunsj på Hadeland Glassverk, og etter en times tid kjørte vi til Kistefoss Museum der vi hadde omvisning.

20. – 22. oktober var det Bluescruise med Color Line til Kiel. Det var 12 deltakere. Mye god musikk. Turen var delvis sponset av utvalget inkludert lunsjbuffet.

Pensjonistutvalget inviterte til julelunsj på Dovrehallen 17. november. Lunsjen ble betalt av utvalget. Det var 41 deltakere, og stemningen var høy. Vi inviterte fagforeningsleder Terje Strømsnes. Det var siste arrangementet i 2022.

Utvalget sendte SMS til pensjonistmedlemmene der vi ønsket forslag til aktiviteter i 2023. Utvalget har startet planleggingen av aktiviteter for 2023. Planen er å avholde møte siste onsdag i hver måned. Vi planlegger en samling på Folkvang Fokets Hus der fagforeninga har kontor.

Mvh

Lars Hvoslef Jacob K. Kristoffersen Bjarne Mathisen Bård Jakobsen Leif Sørensen



Leder forum

Utvalgets sammensetning: Leder av fagforeningen leder utvalget og alle klubbledere/hovedtillitsvalgte inviteres til å delta.

Utvalget har hatt 3 møter, men oppmøtet vært svakt noe som har gjort at det ikke er gjennomført møter etter sommerferien.

Fagforeningsleder har deltatt på de 4 ledersamlinger som fylkets krets Oslo har innkalt til.

Nestlederforum

Utvalgets sammensetning: Alle nestlederne i klubbene til fagforeningen.

Utvalget har hatt 4 møter. 3 møter har vært digitale og 1 fysisk.

Utvalgets formål er å videreutvikle vervearbeidet og kommunikasjonsarbeidet i fagforeningen. Utvalget har ikke hatt alle møter etter møteplanen inneværende år.

Målet er å ha 8 møter i året, og at de legges etter møte med verveansvarlige i Fylkets kretsen Oslo. Foreningens nestleder har deltatt på 4 møter med verveansvarlige som fylkets kretsen har innkalt til.

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Hanne Knudsen og Svein Inge Johansen

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Har yrkesseksjonen ikke hatt egen handlingsplan

Utvalgets medlemmer i samarbeid med styret har jobbet gjennom hele året for å skaffe medlemmer som kan velges på årsmøtet i 2023.

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: Leder Thomas Eliassen, nestleder Ali Mohammed Abdulle
utvalgs medlemmer: Geir Aukner, Rune Sem og Ida Madelen Fromreide

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Yrkesseksjonen har ikke hatt egen handlingsplan.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Opplæringsutvalg

Utvalgets sammensetning: leder Lars-Petter Einarsen, utvalgsmedlemmer Rune Sem og Ann-Helén Ostberg.

Det er i perioden avholdt 1 digitalt og 2 fysiske fase 1 kurs der Terje og Håvard var kursholdere og opplæringsansvarlig var til stedet.

Opplæringsssamling for alle tillitsvalgte i Fagforbundet, Teknisk Fagforening Oslo, samlingen ble gjennomført fra 29 til 30 november der 69 tillitsvalgte deltok.

Samlingen ble gjennomført på Mastemyr hotell. På opplæringsssamlingen for alle tillitsvalgte ble kurs i arbeidsmiljøloven § 14 midlertidig ansettelse gjennomført.



Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2022

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

Overordna mål 2022

Alle kommuner har etablert en heltidskultur

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnens kompetanse skal verdsettes høyere, og gi bedre lønnsmessig uttelling

Overordna strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2022 på en måte som reduserer forskjellene og fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Fagforeningens tiltak

Målsetting (ønsket resultat):

Tiltak/aktivitet 1: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele og faste stillinger.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Gjennomført der vi har tillitsvalgte

Tiltak/aktivitet 2: Gjennomføre drøftingsmøte minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Frist: Innen juni

Resultat: Delvis gjennomført

Tiltak/aktivitet 3: Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Ansvar: Hovedtillitsvalgte

Frist: Når krav kan fremmes

Resultat: Gjennomført

Offentlig tjenester i egenregi

Overordna mål 2022

Offentlig finansierte tjenester blir ikke konkurranseutsatt, og en større andel av tjenestene i kommuner fylkeskommuner og helseforetak drives i egenregi.

Tillitsbasert styring og ledelse er reetablert i offentlig sektor.

En nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak vedtas.

Overordna Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter ved offentlig eierskap og drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt i drift av offentlig tjenester i egenregi.

Bidra til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og trepartssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å vedta en nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Fagforeningens tiltak

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Tiltak/aktivitet 1: Lage en lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund

Ansvar: Klubbleder

Frist: Inne juli

Resultat: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 2: Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

Ansvar: Klubbleder

Frist: Innen mai

Resultat: Delvis gjennomført

Tiltak/aktivitet 3: Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Ansvar: Yrkesseksjonene

Frist: Ved behov

Resultat: Delvis gjennomført

Tiltak/aktivitet 4: Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.

Ansvar: Klubbledere, KL representanter

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 5: Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Ansvar: Klubbledere

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Delvis gjennomført

Tiltak/aktivitet 6: Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Ansvar: Klubbledere og KL representanter

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Ikke gjennomført

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Overordna mål 2022 Øke organisasjonsgrad i KS / Oslo kommune

Øke organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst fem prosent økning av elevmedlemmer.

Minst fem prosent økning av lærling medlemmer.

Minst fem prosent økning av studentmedlemmer.

Klubbstyret ved flere virksomheter

Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Overordna Strategier

Verve arbeidstakere med utdanning fra universitet og høyskole.

Bygge opp tillitsvalgte dekningen slik at medlemmer på alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Tillitsvalgte skolerer i kommunikasjonsarbeid.

Fagforeningens tiltak

Fagforeningens mål

Kartlegginga i 2021 ga et mål på 96 nye yrkesaktive medlemmer

Tiltak/aktivitet 1: Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Ansvar: Nestleder

Frist: Innen august

Resultat: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 2: Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Ansvar: Alle tillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Delvis gjennomført

Tiltak/aktivitet 3: Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Ansvar: Seksjoner og ungdom

Frist: Når regionen melder ifra om skolebesøk

Resultat: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 4: Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Ansvar: Leder

Frist: Gjennomføre tillitsvalgts uka

Resultat: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 5: Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.

Ansvar: Leder

Frist: 1 mai

Resultat: Ikke gjennomført

Kurs og konferanser for tillitsvalgte

Hovedfokus er fase1 og fase2 samt tillitsvalgt samlinga, ellers se egen opplæringsplan

Pensjonist

Pensjonisttillitsvalgte skal legge til rette for godt og engasjerende arbeid for pensjonister og utføre i fagforeningen. Pensjonistutvalget er en viktig bidragsyter i fagforeningsarbeidet med sin erfaring og kompetanse.

Tiltak/aktivitet 1:

Lage egen handlingsplan med tiltak som engasjerer pensjonister og utføre (herunder å benytte pensjonistenes kompetanse i tillitsvalgtopplæringen og den lange valgkampen).

Ansvar: Pensjonistutvalget

Frist: 01.03.2022

Resultat: Gjennomført

Medlemsutvikling

Fagforeningens verve mål:		Fagforeningens verve mål for yrkesaktive:			
Verve mål totalt:	Måloppnåelse:	Verve mål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
96	133	96	133		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
2761	2836	1489	1622		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
143	153	951	921		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
125	144	21	19	25	27

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Ved årsskifte hadde Teknisk Fagforening Oslo 964 yrkesaktive kvinner og 1872 yrkesaktive menn. I tillegg hadde vi 921 medlemmer som er over i pensjonistene rekker eller uføre.

Målet på 96 yrkesaktive medlemmer ble nådd med 133 nye yrkesaktive medlemmer som ga 37 flere enn målet. Hoved økningen er innen privat sektor der dyrepleiere og renholder står for hovedvekten. Enkelte av etatene i Oslo kommune har også hatt en god vekst.

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden:

Krav om tariffavtaler og søkelys på opprettelse av klubber innen dyrepleiere har gitt en medlemsutvikling. Bistand til medlemmer innen renhold har fått andre uorganiserte til å ønske å være medlemmer. Vi ser også at der hovedtillitsvalgte er synlige ute i organisasjonen gir en medlemsøkning.

Beskrivelse av vervearbeidet:

Det har vært arbeidsplassbesøk hos dyrepleiere og avholdt medlemsmøter.

Vi har også sammen med Fylkets kretsen hatt et verve prosjekt i to av våre etater.

Dette har begynt i virke og klubbene må nå holde fokuset oppe inn i 2023 for at dette skal gi en medlemsutvikling.

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger:

Unge medlemmer har en økning på 10, studenter øker med 19 mens lærlinger og elever står relativt stille

Oslo kommune har lite lærlingeplasser noe klubbene jobber med å få økt. Studenter er i hovedsak dyrepleiere og arbeidet opp mot Veterinærhøgskolen ved Norges miljø- og biovitenskapelige universitet ligger til Viken.

Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike yrkesseksjonene:

Vi har medlemmer i alle 4 yrkesseksjonene. Kirke kultur og oppvekst 1 medlem, Helse- og sosial 26 medlemmer, kontor og administrasjon 271 medlemmer og samferdsel og tekning 1324 medlemmer.

Hovedvekten er inne yrkes seksjon samferdsel og tekning der allerede mye av medlemsmassen vår i dag er. Verveprosjektet i samarbeid med fylkets kretsen var på kontor og vi vil fortsette å ha fokus på denne seksjonen i vervearbeidet.



Fag, - yrkes- og kompetanseutvikling

Overordna mål 2022

Øke anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene.
Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassene.
Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse.
Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen.

Overordna strategier

Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgrupper utfører.
Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.
Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.
Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Fagforeningens tiltak

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Tiltak/aktivitet 1: Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør og innarbeider yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Ansvar: Leder

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 2: Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Ansvar: Seksjonskontakter i klubb

Frist: 1 juni

Resultat: Delvis gjennomført

Tiltak/aktivitet 3: Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitaliserings- og utskillingsprosesser.

Ansvar: Seksjonskontakter

Frist: Ved behov

Resultat: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 4: Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.

Ansvar: Klubbledere

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Delvis gjennomført

Miljø og klima

Overordna mål 2022

Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet blir gjort kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet skal redusere eget karbonavtrykk med 50 prosent gjennom retningslinjer for mindre reising, mer digital møtevirksomhet, og ved å reise smartere og mer miljøvennlig.

Overordna strategier

Systematisere og konkretisere Fagforbundets klima- og miljøpolitikk.

Synliggjøre hvordan Fagforbundets medlemmer påvirker det lokale klima- og miljøarbeidet.

Bidra til at alle yrkesutøvere utvikler en miljødimensjon som en integrert del av sitt fag.

Fagforeningens tiltak

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Tiltak/aktivitet 1: Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.

Ansvar: Klubbleder

Frist: 1 november

Resultat: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 2: Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.

Ansvar: Klubbleder

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Delvis gjennomført

Tiltak/aktivitet 3: Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid.

Ansvar: Klubbleder

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 4: Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å innlemme det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Ansvar: Klubbledere

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 5: Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.

Ansvar: Leder

Frist: Kontinuerlig

Resultat: Delvis gjennomført

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Fagforeningens tiltak:

Tiltak/aktivitet 1:

Merkefest for medlemmer med 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 års medlemskap i LO.

Ansvar: Leder

Frist: 01.10.2022

Resultat: Gjennomført



Tiltak/aktivitet 2:

Avholde 1. mai-arrangement.

Ansvar: Arrangementskomiteen

Frist: 01.05.2022

Resultat: Gjennomført

**Internasjonalt arbeid**

Fagforbundets barneby (SOS barnebyer) i Huambo, Angola gjør en god jobb innenfor sine områder. Fagforbundet har bygget en barneby der det er opprettet et eget lokalsamfunn med skole, lege og andre utviklingstiltak. Prosjektet er fortrinnsvis rettet mot foreldreløse barn, men gir også tilgang til lege og skole for barn som bor i nærheten av barnebyen. Når prosjekter av denne art er satt i gang er det viktig at de får gode rammevilkår til driften, så det ikke blir en kortsiktig innsats som blir glemt etter en stund. Barnebyen finansieres ikke over kontingenten, men av givere blant Fagforbundets medlemmer.

Tiltak/aktivitet 1:

Gjøre barnebyen i Angola kjent for medlemmene gjennom solidaritetsbevis til eksterne foredragsholdere.

Ansvar: Leder

Frist: 30.12.2022

Resultat: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 2:

Dele ut innmeldingsblankett til barnebyen på alle medlemsmøter og få 20 nye faste bidragsytere

Ansvar: Leder

Frist: 31.12.2022

Resultat: Delvis gjennomført

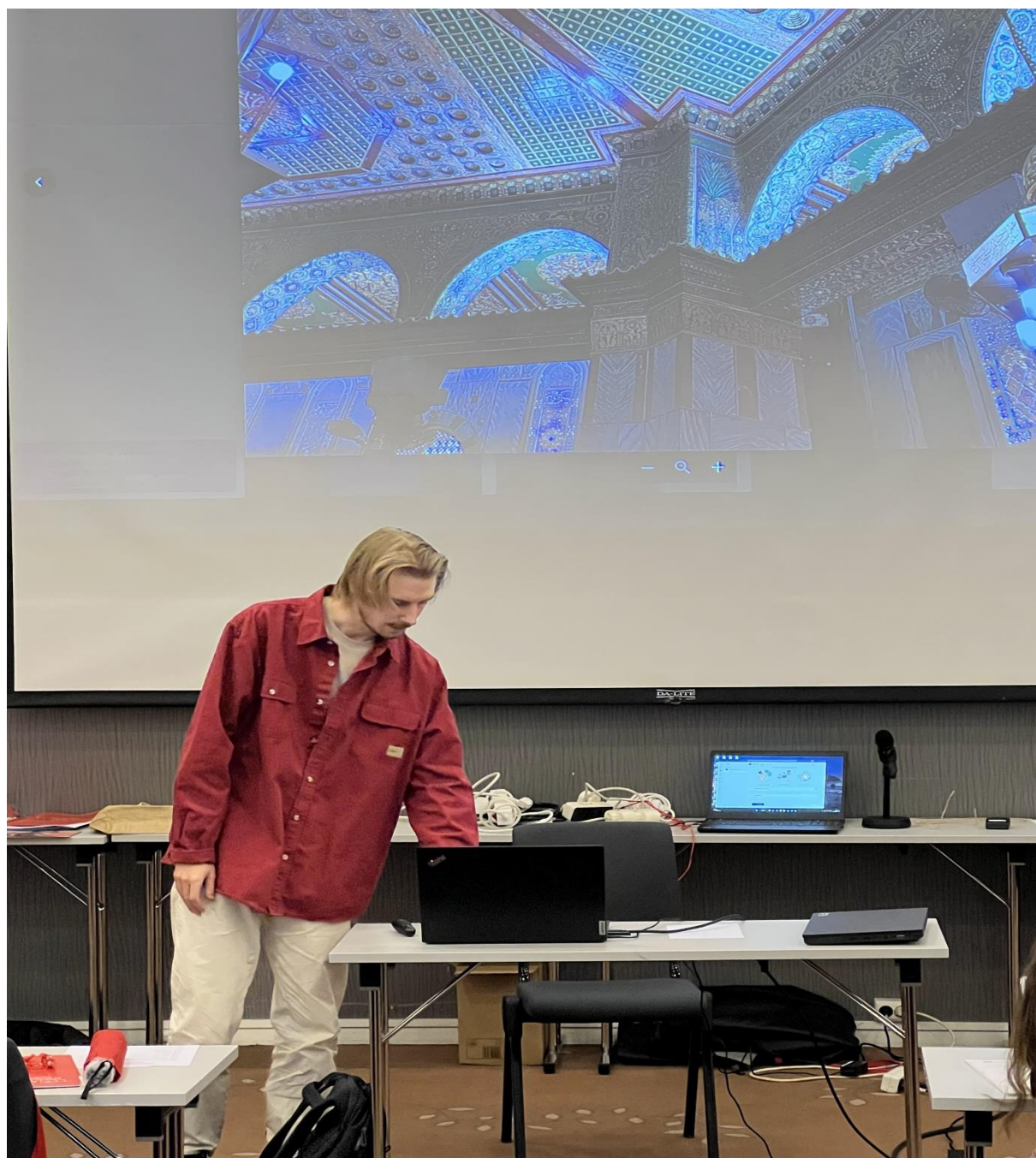
Tiltak/aktivitet 3:

Informasjon om Ship to Gaza på samling for tillitsvalgte.

Ansvar: Arbeidsutvalget

Frist: 01.10.2022

Resultat: Delvis gjennomført



Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Yrkesfaglige tillitsvalgte skal legge til rette for godt og engasjerende fagligpolitisk og yrkespolitisk arbeid i fagforeningen og klubbene. Yrkesseksjonsutvalget er en viktig bidragsyter i vervearbeidet og vil derfor inkluderes i fagforeningens og klubbens planlagte medlemsaktivitet.

Tiltak/aktivitet 1:

Lage egen handlingsplan med tiltak som engasjerer ulike faggrupper innenfor sine områder.

Ansvar: Yrkesseksjonsleder

Frist: 01.03.2022

Resultat: Ikke gjennomført

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Yrkesfaglige tillitsvalgte skal legge til rette for godt og engasjerende fagligpolitisk og yrkespolitisk arbeid i fagforeningen og klubbene. Yrkesseksjonsutvalget er en viktig bidragsyter i vervearbeidet og vil derfor inkluderes i fagforeningen og klubbens planlagte medlemsaktivitet.

Tiltak/aktivitet 1:

Lage egen handlingsplan med tiltak som engasjerer ulike faggrupper innenfor sine områder.

Ansvar: Yrkesseksjonsleder

Frist: 01.03.2022

Resultat: Ikke gjennomført

Ungdom

Ungdomstillitsvalgte skal legge til rette for godt og engasjerende ungdomsarbeid i fagforeningen og klubbene. Ungdomsutvalget er en viktig bidragsyter i vervearbeidet og vil derfor inkluderes i fagforeningens og klubbens planlagte medlemsaktivitet.

Tiltak/aktivitet 1:

Lage egen handlingsplan med tiltak som engasjerer ungdom innenfor organisasjonsområdet, eksempler: verving, arbeidsplassbesøk, studentpatrulje og lærling patrulje og oppfølging av unge arbeidstakere.

Ansvar: Ungdomstillitsvalgt

Frist: 01.03.2022

Resultat: Gjennomført

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkets krets Oslo

Terje Strømsnes, Fylkesstyret

Lars Ole Beickmann, Leder yrkesseksjonene samferdsel og teknisk i fylket Oslo

Anne Sandborg, medlem av yrkesseksjon samferdsel og teknisk i fylket Oslo

Håvard Engebretsen, medlem i studieutvalget

Pål Østre, Faggruppe for vann- og avløp fagforbundet nasjonalt

Representantskapet i LO i Oslo

Fast representant Vara representant

Terje Strømsnes Rune Sem

Håvard Engebretsen Sherly Fose

Faiza Begum Vincent Mortensen

Thomas Eliassen Kristine Kjørstad

Anne Sandborg

Lars Petter Einarsen

Lars Ole Beichmann

Kurs og konferanser

For tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1 Fysisk	8	20.21.22/4-22	Nei
Fase 1 Digitalt	5	4.5/5-22	Nei

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

- Fagforeningen har ikke fått midler til organisasjon rettet opplæring.

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Opplæring konferanse §14 AML og rolleforståelse	Teknisk Fagforening Oslo	69	29.30/11-22

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

- Fagforeningen har ikke fått midler til organisasjon rettet opplæring.

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:
Fagforeningen har ikke gjennomført yrkesfaglige kurs eller konferanser.

Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen har søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp.

Midlene har blitt brukt til å verve opp dyrepleiere, finne hovedtillitsvalgte blandet dyrepleiere og opprette tariffavtaler på dyreklinikker.

Resultater et 8-krav om tariffavtaler, 5 nye hovedtillitsvalgte samt nye student- og yrkesaktive medlemmer.

Avslutning

Året 2022 har vært utfordrende da 2 år med hjemmekontor har satt sine spor i samhandlingen mellom klubber/hovedtillitsvalgte og fagforeningsstyrte. Starten på året var også preget av smitte og begrensede muligheter for felles samlinger/møter. Ser vi bort i fra dette har vi som styre et godt samarbeid og flere av utvalgene våre har hatt mye og god aktivitet.

På hvert styremøte har vi fulgt medlemsutviklinga tett, i tillegg har vi sammen med fylkets kretsen hatt et verve prosjekt i to etater.

Styret har jobbet med flere saker som omhandler feriehjemmene, forsikring, skade etter høst storm, husleie, eierskap og veien videre for feriehjemmene.

Det har vært jobbet med konfliktberedskap under tariffoppgjørene i NHO og Oslo kommune samt ved krav om tariff ved Dyrenes venn der arbeidsgiver ikke vil inngå tariffavtale.

1 mai frokost og jublant middag er gjennomført og vi var fornøyde med endelig kunne gjøre disse fysiske.

Det ble sendt inn innspill til partiprogrammene til SV, Rødt, AP og MDG, i tillegg har det vært møter med AP og Rødt og parkdrift og vi har vært på deputasjon etter at Oslo budsjettet ble framlagt.

Jobbing i koordineringsledd har flere i styret drevet med og dette tar en del tid, men er viktig for våre hovedtillitsvalgte på de områdene.

Vi har brukt en del tid på medlems tilhørighet også, dette for å få en beder oversikt over egne medlemmer og hvilke andre fagforeninger i fagforbundet som også har medlemmer i samme selskap.

Fagforbudsukene er vi ikke stolte av, men vi har videreformidlet aktiviteten fra fylkets kretsen Oslo. Leder var også på landsmøtet i denne perioden.

Sted og dato
Oslo 10.01.2023

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Kasserer

Fane 2 ansvarlig

Leder yrkessesksjon
samferdsel og teknisk

Pensjonisttillitsvalgt

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem