KURSBEVIS

**TRINN 1-3**

**Tildelt:**

**Dato:................**

**KURSBESKRIVELSE:**

Startpakke for nye tillitsvalgte Bli kjent med egen fagforening

Grunnleggende organisasjonsopplæring Grunnleggende lov og avtaleverk

**Timer: 18**

**......................................................... .........................................................**

**Kursleder Kursveileder**

# Læringsmål - Etter endt opplæring i trinn 1-3 skal den tillitsvalgte:

**Trinn 1:**

* Ha kjennskap til hva det vil si å være valgt som tillitsvalgt i Fagforbundet
* Ha kjennskap til rettigheter for permisjon til tillitsvalgtsopplæring
* Ha kjennskap til hvordan man kaller inn til og gjennomfører et klubbmøte

# Trinn 2:

* Ha oversikt over egen fagforening
* Ha kunnskap om hvem du kan kontakte ved behov for bistand – trinn 2
* Kjennskap til GDPR- hva man skal gjøre når man skal informere og kalle inn medlemmer til medlemsmøter
* Kjenne til fagforeningens rolle
* Kjenne til Fagforbundets oppbygning og de tre ulike styringsnivåene
* Kjenne til klubbens rolle
* Vite hvilken rolle de har (vedtektstillitsvalgt, klubbtillitsvalgt eller verneombud) og forskjellen mellom disse rollene
* Vite hvilke styringsdokumenter som eksisterer.
* Kjenne til hva som regulerer oppgavene i ulike verv
* Kunne slå opp i, og finne svar i styrende dokumenter
* Kjennskap til GDPR; hvordan håndtere medlemslister og informasjonsdistribusjon. Sikker saksbehandling og taushetsplikt

# Trinn 3: Arbeiderbevegelsens historie:

* Ha innsikt i fagbevegelsens milepæler gjennom historien
* Kjenne til arbeiderbevegelsens verdigrunnlag

# Trinn 3: Tariffmakt og verving

* Kjenne til hvorfor det er viktig å verve medlemmer
* Forstå innholdet i yrkesfaglig- og politisk makt
* Kjenne til fordeler ved å være organisert i Fagforbundet
* Kjenne til noen argumenter for å være medlem av Fagforbundet
* Kunne finne informasjon om medlemsfordeler

# Trinn 3: Lov og avtaleverk

* Kunne forstå grunnleggende forskjell mellom lov og avtaleverk
* Vite at prinsipp og handlingsprogrammet også ligger til grunn for klubbtillitsvalgtes arbeid.
* Ha kjennskap til aktuelle lovverk
* Ha kjennskap til hva en hovedavtale og en tariffavtale/overenskomst er
* Ha kjennskap til at det er en sammenheng mellom avtaleverket, arbeidsavtale, tariffavtale, og lovverk
* Ha kjennskap til arbeidsgivers styringsrett
* Kunne slå opp i riktige dokument, ut fra hvilken informasjon du er ute etter.