



FAGFORBUNDET

ÅRSMØTE

Utvalg: Årsmøte Fagforbundet Sandnes avd. 281

Møtested: Folkets Hus, Sandnes

Møtedato: Torsdag 30.01. 2020 kl. 18.00 - 19.50

Det var 42 medlemmer til stede før årsmøtet ble åpnet.

Åpning

Leder Cathrine Hauff ønsket velkommen til årsmøtet.

Medlemmer som har gått bort ble minnet med 1 minutt stillhet.

Konstituering

Møtedirigent:	Egil Bjerga
Referenter:	Elin Tjøstheim og Nina Stokke
Tellekorps:	Alice Grøsfjell og Arne Berge
Underskrive protokollen:	Elin Østvold og Kathrine Stokka

Leder gis fullmakt til å signere dokumenter som skal sendes til Brønnøysundregisteret.

Tale

Ungdomsrepresentant Jeanette Lea Romslo fra Forbundsregionen holdt tale.

Årsmeldinger

Årsberetningene for 2019 ble godkjent med følgende merknad:

Årsberetning Strand og Forsand tas til orientering.

Årsberetning for Sandnes gjennomgås under ett.

Årsmeldingene fra alle seksjonene, pensjonistene og ungdommene ble tatt til orientering, de behandles på egne årsmøter.

Regnskap Forsand - vedtatt

Regnskap Sandnes - kommentar: en post mangler - frikjøp - årsak: ikke fått regning enda
- vedtatt

Revisjonsberetning - vedtatt

Innmeldte saker:

Det er innmeldt noen saker fra styret:

Studietur:

Styret i Fagforbundet Sandnes ønsker å ta med sine plasstillitsvalgte på studietur. Planen er å dra til Oslo hvor vi skal besøke hovedkontoret til Fagforbundet.

Forslag til vedtak: Vedtas

Det settes av kr. 350 000,- til studietur. Styret lager et program og organiserer tur for de plasstillitsvalgte.

Vedtak: Vedtatt

Øke organisasjonsfrikjøp:

Fagforbundet Sandnes har per i dag 100% organisasjonsfrikjøp. Grunnet økt størrelse både i medlemsmasse og areal, ønskes frikjøpet økt til 110%

Forslag til vedtak: Vedtas

Fagforbundet Sandnes øker sitt organisasjonsfrikjøp til 110%. Styret fordeler disse hensiktsmessig

Vedtak: Vedtatt

Endringer i organisatoriske retningslinjer:

En del endringer i organisatoriske retningslinjer for Fagforbundet Sandnes. Retningslinjene ligger vedlagt i sin helhet.

Forslag til vedtak: Vedtas

De organisatoriske retningslinjene til Fagforbundet Sandnes godkjennes.

Vedtak: Vedtatt

Budsjett forslag 2020

Forslag til vedtak: Vedtas

Vedtak: Vedtatt

Bevilgningssaker

Det er kommet inn søknader om bevilgninger til årsmøtet fra Fagforbundets barneby, Norsk Folkehjelp, plateselskapet No.13, Antirasistisk front Stavanger og Rådgivningskontoret for pensjonister. Styret foreslår derfor følgende:

Barnebyen i Angola

Som kjent har Fagforbundet egen barneby og Fagforbundet Rogaland har et eget hus med 10 barn og ei mor i denne byen som vi forsøker å samle inn penger til for å holde driften. Hovedmålet er at vi skal få nok givere inn slik at det driver seg selv men vi trenger i tillegg at foreningene bevilger midler på sine årsmøter. Så med dette ber vi om at dere foreslår å bevilge penger til dette på deres årsmøter.

Styrets anbefaling er at det gis Kr. 10000,- til formålet

Norsk Folkehjelp.

I 2019 ble Norsk Folkehjelp 80 år. I disse 80 årene har vi stått på de undertrykkes side i kampen for en mer rettferdig verden, og det skal vi fortsette med. Sammen med Fagforbundet kjemper Norsk Folkehjelp hver dag for folks rett til å organisere seg, livnære seg og ha reell innflytelse på egne liv.

Solidaritet krever at vi står sammen. Vi søker herved deres årsmøte om støtte. Sammen forandrer vi verden

Styrets anbefaling er at det gis Kr. 5000,- til formålet

Plateselskapet no. 13

Kampsangen har en lang tradisjon i Norge. Arbeiderklassen og arbeiderbevegelsens organisasjoner har til alle tider laget sin egen kultur. Til å begynne med fordi arbeidsfolk var ekskludert fra det borgerlige kulturlivet, senere som et viktig virkemiddel i den politiske kampen. Inntil nylig var det få miljøer som ivaretok denne tradisjonen. I 2017 startet vi plateselskapet No.13 – oppkalt etter Rudolf Nilsens dikt med samme navn.

Dersom deres forening ser verdien av en uavhengig kulturproduksjon bygget på arbeiderbevegelsens verdier og felleskapsidealet, håper vi dere vil støtte oss med noen kroner

Styrets anbefaling er at det gis kr. 1000 til formålet.

Antirasistisk Front Stavanger

Antirasistisk Front Stavanger søker årsmøtene til Fagforbundet sine fagforeninger i Rogaland om økonomisk støtte til drift av holdningsskapende arbeid mot diskriminering utøvd på et rasistisk grunnlag. Antirasistisk Front Stavanger er en partipolitisk og religiøs uavhengig grasrotorganisasjon. Antirasistisk Front har sammenfallende verdier og holdninger med de som fagbevegelsen/LO legger til grunn for sitt antirasistiske arbeid.

Styrets anbefaling er at det gis kr. 3000 til formålet.

Rådgivningskontoret for pensjonister

Vi tillater oss med dette å søke om økonomisk støtte, fra dere, til vår drift av

Rådgivningskontoret for pensjonister på kr. 1 000,-?

Rådgivningskontoret blir drevet på frivillig basis med gjenbruk av kompetanse. Vi har kontor på Frivilligsentralen og har åpent to dager i uken. Siste året var det 105 personer som oppsøkte kontoret for å få hjelp eller veiledning. Håper på positivt svar fra dere.

Styrets anbefaling er at det gis kr. 1000 til formålet.

Resten av budsjettert post til bevilgninger får styret fullmakt til å fordele etter innkomne søknader eller andre formål de mener er riktige å gi bevilgninger.

Forslag til vedtak: Vedtas

Vedtatt: Vedtatt

Handlingsplan 2020

Fagforbundet Sandnes

avd 281

Vedtatt på årsmøtet den 30.01.20

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2020. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene.

Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen, er konkretisert i fagforeningens budsjett.

Innhold

Innledning.....	4
Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt	5
Utfordringer overfor arbeidsgivere	5
Yrkesfaglige utfordringer.....	5
Politiske utfordringer	6
Utfordringer i egen organisasjon	6
Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt	7
Nåsituasjonen tariffmakt.....	7
Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020	7
Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitisk makt.....	7
Mål for yrkesfaglig/yrkespolitisk makt i fagforeningen i 2020	8
Nåsituasjonen politisk makt.....	8
Mål for politisk makt i fagforeningen i 2020	8
Målsettinger og planer i perioden	9
Heltid og likelønn	9
Mål 2020	9
Offentlige tjenester i egenregi	10
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	11
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	13
Miljø og klima	16

Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringer overfor arbeidsgivere

- Sikre at vi blir tatt med på et tidlig tidspunkt, hvorav reelle drøftinger gjennomføres
- Sikre at drøftingsplikten blir overholdt
- Sikre at kommunen har fokus på heltidskultur
- Sikre at vi deltar i drøftinger og prosesser, i forhold til omorganisering og innsparingstiltak.

Yrkesfaglige utfordringer

- Mange yrkesgrupper i varierende størrelse, gir utfordring både økonomisk og på kapasitet.
- Gi et godt faglig påfyll til de enkelte gruppene
- Sikre at de enkelte yrkesgruppene opplever seg verdsatt
- Bli mer synlig blant høyskolegruppene

Politiske utfordringer

- Få politikerne til å forstå utfordringene fra ansattes perspektiv, ikke kun fra brukerundersøkelses perspektiv
- Sikre at våre meninger blir hørt i forhold til innsparingsprosessen i kommunen.

Utfordringer i egen organisasjon

- Oppfølging og ivaretagelse av medlemmene fra Forsand slik at de kjenner seg inkludert og sett.
- Få gode og engasjerte plasstillitsvalgte
- Knytte bånd mellom styret og plasstillitsvalgte
- Tettere samarbeid mellom hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte
- (Tettere samarbeid mellom hovedtillitsvalgte, (styret ?) og yrkesseksjonene)
- Rekruttere og beholde verv
- Gjøre engasjement om til handling
- Få medlemmer til å forstå viktigheten av å ha plasstillitsvalgte på arbeidsplassen
- Få aktive medlemmer som stiller på medlemsmøter.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt

Nåsituasjonen 2019 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt.

Tekst i kursiv er definisjoner hentet fra dokumentet «Mål, arbeidsformer og ressurser».

Nåsituasjonen tariffmakt

Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har hos den enkelte arbeidsgiver, jo større tariffmakt har organisasjonen. Dette gir oss påvirkningsmakt og forhandlingsmakt. Det forbundet som har flest yrkesaktive medlemmer vil ha størst innflytelse hos den enkelte arbeidsgiver. Dette spiller en avgjørende rolle ved forhandlinger om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, både sentralt og lokalt. Forbundet har ingen reell tariffmakt hvis vi ikke har tillitsvalgte som kan forhandle med arbeidsgiver – uavhengig av antall medlemmer.

Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020

Nåsituasjon: Vi har mange arbeidsplasser hvor vi mangler tillitsvalgte, spesielt innenfor levekår. Det gjør det vanskelig å nå ut med informasjon og å innhente informasjon fra de forskjellige arbeidsplassene. Vi ser at dette gjør at det blir mindre aktivitet og større avstand til medlemmene.

Ønsket situasjon: Få valgt plasstillitsvalgte på alle arbeidsplasser. Sørg for at det blir sendt ut informasjon om hovedtillitsvalgte de steder hvor vi ikke har tillitsvalgt.

Tiltak som skal gjennomføres:

Bruke «Fagforbundet kommer» for å komme i kontakt med potensielle plasstillitsvalgte, og henge opp informasjon om hovedtillitsvalgte, når de er ute på arbeidsplasser som ikke har tillitsvalgt.

Frist: Kontinuerlig

Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitisk makt

For at Fagforbundet skal kunne påvirke politiske beslutninger, både sentralt og lokalt, må vi bruke yrkesfaglige argumenter. Sterke yrkesfaglige argumenter gir oss yrkespolitisk makt. Det vil si makt og mulighet til å påvirke blant annet rammevilkårene for yrkesutøvelse, oppgavefordeling, bemanning, utdanningsløp, autorisasjons- og godkjenningsordninger. Å være en tydelig yrkespolitisk aktør styrker både det fagligpolitiske arbeidet og det tariffpolitiske arbeidet.

Mål for yrkesfaglig/yrkespolitisk makt i fagforeningen i 2020

Nåsituasjon: Vi mangler styre i yrkesseksjon kontor og administrasjon

Ønsket situasjon: Få et aktivt styre i yrkesseksjon kontor og administrasjon

Tiltak som skal gjennomføres: Medlemsmøter i yrkesseksjonen hvor vi ikke har et fungerende styre. Bruke «Fagforbundet kommer» for å øke aktiviteten i yrkesseksjonen.

Frist: 12.20

Nåsituasjonen politisk makt

Politikk er aktiviteter som går ut på å styre eller lede samfunnsutviklingen. Politisk makt er å kunne påvirke beslutninger der disse tas. Dette kan dreie seg om et bedriftsstyre, sykehusstyre, kommunestyre eller andre beslutningsorgan. Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har, jo større innflytelse har organisasjonen på politiske beslutninger. Dette gjør seg gjeldende både sentralt og lokalt.

Mål for politisk makt i fagforeningen i 2020

Nåsituasjon: vi har ingen aktiv samarbeidsavtale med AP. Vi har jevnlig møter med AP, SV og SP

Ønsket situasjon: Videreføre samarbeidet med de politiske partiene.

Tiltak som skal gjennomføres: Fortsette samarbeidet og ha jevnlig møter med AP, SV og SP, samt innføre møter med Rødt.

Frist: kontinuerlig

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn

Mål 2020

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnens kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Tiltak

Fagforening

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens tiltak: Ta opp temaet i de fora det hører hjemme. Fortsette samarbeidet med politikere om dette og få dem til å jobbe frem konkrete tiltak for kommunen.

Kommunen har et større fokus på heltidskultur og vi har deltatt i arbeidsgrupper som ser på hvordan dette skal løses.

Frist: kontinuerlig

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens tiltak: Krav sendes arbeidsgiver fortløpende etter medlemmene tar kontakt. Vi har hatt flere medlemmer som har fått økt sin stilling etter at vi har sendt krav.

Frist: Kontinuerlig

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

Fagforeningens tiltak: Sørge for at leder og de hovedtillitsvalgte har de kunnskaper og forutsetninger de trenger for å gjennomføre lokale forhandlinger.

Frist: 09.20

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2020

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Tiltak

Fagforening

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens tiltak: Unngå konkurranseutsetting og privatisering av kommunale tjenester. Sørge for at avtalene om ingen konkurranseutsetting som allerede er inngått, blir innfridd og opprettholdt. Ingen kommunale tjenester er konkurranseutsatt i perioden. AP, SV, SP og Rødt har i ulik grad forbud mot privatisering i programmene sine. Vi har i 2019 tatt opp med politikerne at vi ønsker oss ny lokal lønnsstige for å kompensere for skjevhetene som oppstod i 2016.

Frist: 12.20

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.

Fagforeningens tiltak: Ingen kommunale tjenester skal konkurranseutsettes. Ha kontinuerlig fokus på dette med politikerne og sørge for at de rød-grønne som allerede

har programfestet forbud mot konkurranseutsetting, opprettholder det. Temaet tas opp i møter med AP, SV, SP og Rødt. Nevnte partier har i ulik grad forbud mot privatisering i programmene sine.

Frist: 12.20

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid. Fagforeningens tiltak: Fortsatt ha fokus på trepartssamarbeid. Temaet kan tas opp i de fora der det hører hjemme, eksempelvis i samarbeidsforum og administrasjonsutvalg. Sørge for at vi er representert i de fora hvor det har betydning for våre medlemmer.

Frist:12.20

Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens tiltak: Sette enda større fokus på dette for politikerne. Bruke LO Sandnes og Gjesdal som kanal for å få dette opp i møter med politiske partier de har samarbeidsavtale med. Temaet har blitt tatt opp både i våre egne samarbeidsmøter, og i samarbeidsmøter mellom LOSG og partiene, hvor leder også har deltatt.

Frist: 12.20

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2020

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Strategier

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skoles i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Tiltak

Fagforening

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

Fagforeningens tiltak: Bruke "Fagforbundet kommer" ukentlig til å besøke alle arbeidsplasser.

Frist: 12.20

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

Fagforeningens tiltak: Sende ut velkomstmil til alle nye medlemmer. Alle som melder seg ut vil blir kontaktet pr. telefon.

Frist: Kontinuerlig

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeningens tiltak: Være med på skolebesøk på Gand vgs og VID høyskole

Frist: 11.20

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

Fagforeningens tiltak: Få valgt flere plasstillitsvalgte. Sørge for at det blir sendt ut informasjon om hovedtillitsvalgte de steder hvor vi ikke har tillitsvalgte. Bruke «Fagforbundet kommer» for å komme i kontakt med potensielle plasstillitsvalgte når de er ute på arbeidsplasser som ikke har tillitsvalgt.

Frist: kontinuerlig

Være synlige i sosiale medier.

Fagforeningens tiltak: Ha en oppdatert nettside. Bruke instagram og facebook for å være mer synlige.

Frist: kontinuerlig.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Mål 2020

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Tiltak

Fagforening

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens tiltak: Være delaktig i det arbeidet med kompetanseplaner som pågår

Frist: 12.20

Jobbe for at flere tar fagbrev.

Fagforeningens tiltak: Kontinuerlig informasjon om stipendordningen og ulike veier til fagbrevet.

Frist: kontinuerlig

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

Fagforeningens tiltak: Jobbe for at lærlingene skal få et bedre opplæringstilbud og at antall stillinger i fagopplæringen skal økes.

Frist: 12.20

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens tiltak: Ha et økt fokus på etter og videreutdanning. Informere om Fagforbundets stipendordninger

Yrkesseksjonene har egen handlingsplan for yrkesfaglige tilbud til medlemmene.

Frist:12.2

Miljø og klima

Mål 2020

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

Strategier

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.
Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Tiltak

Fagforening

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

Fagforeningens tiltak: Påvirke politisk til større kollektiv-satsing. Det må kunne tas buss og tog også i helger og på kvelder slik at kollektiv transport er et alternativ for turnusarbeider

Frist: 12.20

Kurs og konferanser

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Fase 1	Nye tillitsvalgte	Vår/høst
Fase 2	Tillitsvalgte	Vår/høst
Turnuskurs	Tillitsvalgte levekår	
Tillitsvalgtsamling	tillitsvalgte	Vår
Tillitsvalgtsamling	Tillitsvalgte	Høst

2. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Fase 1	Nye styremedlemmer	Vår/høst
Storsamling	Styret	
Tillitsvalgtsamling	Styret/tillitsvalgte	Vår

Styret lager tiltaksplan etter handlingsplanen er vedtatt på årsmøtet.

Være delaktige i det arbeidet med kompetanseplaner som pågår

Tiltak som skal gjennomføres:

Være delaktige i det arbeidet med kompetanseplaner som pågår

Frist: 12.19

- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser, spesielt i teknisk sektor.

Fagforeningens mål: Øke antall lærlinger i teknisk sektor. Sørg for at «Menn i helse» ikke går på bekostning av ordinære lærlinger.

Tiltak som skal gjennomføres: Drøfte utfordringene i møter med arbeidsgiver, og politikere.

Frist: 10.19

- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.

Fagforeningens mål:

Få flere ufaglærte til å ta fagbrev

Tiltak som skal gjennomføres:

Synliggjøre mulighetene og fordelene ved å ta et fagbrev. Jobbe for at arbeidsgiver er med på en god ordning der det er en stor andel ufaglærte.

Frist: Kontinuerlig

- Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen.

Fagforeningens mål:

Være delaktig i arbeidet som pågår

Tiltak som skal gjennomføres:

Være delaktige selv, og sørge for at de ansatte får være med i prosessene knyttet til digitalisering og IKT-løsninger

Frist: 12.19

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide. Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyre og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Fagforeningens tiltak

- Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.

Fagforeningens mål:

Videreføre samarbeidet med politiske partier

Tiltak som skal gjennomføres:

Fortsette samarbeidsmøtene med AP, SV og SP.

Frist: kontinuerlig

- Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.

Fagforeningens mål:

Påvirke programarbeidet for å få flest mulig av våre viktige saker inn.

Tiltak som skal gjennomføres:

Påvirke programarbeidet for å få flest mulig av våre viktige saker inn.

Frist: 09.19

- Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens mål:

Ta opp temaet på tillitsvalgtsamling

Tiltak som skal gjennomføres:

Gjennomføre tillitsvalgtsamling hvor politikken blir tatt opp og det blir tatt opp viktighetene

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Styret lager tiltaksplan i henhold til vedtatt handlingsplan

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Tillitsvalgtsamling vår	Tillitsvalgte	Vår
Tillitsvalgtsamling høst	Tillitsvalgte	Høst
Nettverksgrupper	Tillitsvalgte	Minimum 2 ganger
Fase 1 vår	Nye tillitsvalgte	Vår
Fase 1 høst	Nye tillitsvalgte	Høst

Forslag til vedtak: Vedtas

Vedtak: Handlingsplaner for 2020 vedtatt

Valgkomiteens innstilling

	Valgkomite 2019	Valgkomite 2020
YHS		
YKKO	Laila Ø. Ravndal	
YKA	Elin Tjøstheim	
YST	Magnus Grønnevik	
Pensjonister	Per Øverland	
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	

Styret	Beth Ambjørnsen	
Kandidat fra Forsand	Laila Espedal	
Kandidat fra Forsand	Steinar Veland	

Hovedtillitsvalgte - Velges på eget medlemsmøte

	Navn	Funksjonstid
HTV 100 %	Katrine Askeland Stokka	Velges for 2 år
HTV 100 %	Elin Østvold	Velges for 2 år
HTV 100 %	Paul Jan Ueland	Velges for 2 år
HTV 90 %	Anette Eike	Velges for 2 år
HTV 50 %	Cathrine Hauff	Velges for 2 år
HTV 30 %	Benedicte Møller	Velges for 2 år
HTV 20 %	Laila Espedal	Velges for 2 år

Styret

	Navn	Funksjonstid
Leder	Cathrine Hauff	Velges for 1 år
Nestleder	Anette Eike	Velges for 2 år
Sekretær	Elin Tjøstheim	Velges for 2 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	Velges for 2 år
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	Velges for 1 år
YHS, leder	Nina Birgitte Stokke	Velges for 1 år
YHS, nestleder	Norunn Salte Risa	Velges for 1 år
YKKO, leder	Inger Oaland Sjursen	Velges for 1 år
YKKO, nestleder	Tone Kjøde	Velges for 1 år
YKA, leder		Velges for 1 år
YKA, nestleder		Velges for 1 år
YST, leder	May Britt Østerhus Morland	Velges for 1 år

YST, nestleder	Magnus Grønnevik	Velges for 1 år
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	Velges for 2 år
Pensjonistillitsvalgt	Beth Ambjørnsen	Velges for 1 år
Styremedlem	Ole Ronny Koldal	Velges for 2 år
Styremedlem	Steinar Veland	Velges for 2 år
Styremedlem	Unni Dahle	Velges for 1 år
Styremedlem	Laila Espedal	Velges for 2 år
1. Vara	Paul Jan Ueland	Velges for 2 år
2. Vara	Heidi Bredenbekk	Velges for 2 år
HVO	Gry Mattingsdal	Tale og forslagsrett

Revisor

	Navn	Funksjonstid
Revisor 1	Egil Bjerga	Velges for 1 år
Revisor 2	Siri Merete Espedal	Velges for 2 år
Vararevisor		Velges for 2 år

Representantskapet til Fagforbundet Rogaland

	Navn	Funksjonstid
Leder	Cathrine Hauff	1 år
Nestleder	Anette Eike	1 år
Styremedlem	Laila Espedal	1 år
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	1 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	1 år

Vara til representantskapet til Fagforbundet Rogaland

	Navn	Funksjonstid
Sekretær	Elin Tjøstheim	1 år

Styremedlem	Unni Dahle	1 år
Styremedlem	Steinar Veland	1 år
Styremedlem	Ole Ronny Koldal	1 år
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	1 år
Pensjonistillitsvalgt	Beth Ambjørnsen	1 år
Leder YHS	Nina Birgitte Stokke	1 år
Leder YKKO	Inger Oaland Sjørusen	1 år
Leder YST	May Britt Østerhus Morland	1 år
Leder YKA		1 år
1. varamedlem	Paul Jan Ueland	1 år
2. varamedlem	Heidi Bredenbekk	1 år

Representantskapet AOF

	Navn	Funksjonstid
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	1 år
Nestleder	Anette Eike	1 år

Vararepresentanter AOF

	Navn	Funksjonstid
Sekretær	Elin Tjøstheim	1 år
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	1 år

Representantskapet LO i Sandnes og Gjesdal

	Navn	Funksjonstid
Leder	Cathrine Hauff	1 år
Nestleder	Anette Eike	1 år
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	1 år
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	1 år

Kasserer	Kenneth Nordbø	1 år
Styremedlem	Laila Espedal	1 år

Vara til representantskapet LO i Sandnes og Gjesdal

	Navn	Funksjonstid
Sekretær	Elin Tjøstheim	1 år
Styremedlem	Unni Dahle	1 år
Styremedlem	Steinar Veland	1 år
Styremedlem	Ole Ronny Koldal	1 år
Pensjonisttillitsvalgt	Beth Ambjørnsen	1 år
Leder YHS	Nina Birgitte Stokke	1 år
Leder YKKO	Inger Oaland Sjursen	1 år
Leder YST	May Britt Østerhus Morland	1 år
Leder YKA		1 år
1. varamedlem	Paul Jan Ueland	1 år
2. varamedlem	Heidi Bredenbekk	1 år

Yrkesseksjonsstyret helse og sosial

	Navn	Funksjonstid
Leder	Nina Birgitte Stokke	
Nestleder	Norunn Salte Risa	
Kasserer	Kenneth Nordbø	
Styremedlem	Beth Ambjørnsen	
Styremedlem	Eli Hommersand	
Styremedlem		
Styremedlem		

Yrkesseksjonsstyret kirke, kultur og oppvekst

	Navn	Funksjonstid
Leder	Inger Oaland Sjursen	
Nestleder	Tone Kjøde	
Styremedlem	Laila Skjerahaug	
Styremedlem	Laila Øverli Ravndal	
Styremedlem	Gry Fjelde Myrhaug	
Styremedlem	Helene Aartun	
Styremedlem	Siv Wenche Berg	

Yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

	Navn	Funksjonstid
Leder	May Britt Østerhus Morland	
Nestleder	Magnus Grønnevik	
Styremedlem	Ole Jonny Koldal	benkeforslag
Styremedlem	Paul Høyvik	Benkeforslag
Styremedlem	Martin Larsen	benkeforslag
Styremedlem		
Styremedlem		

Forslag til vedtak: Velges

Vedtak: Samtlige valgt

Cathrine Hauff avslutter møtet med takk og blomst til Arne Berge og Knut Tore Bøe som går ut av styret. Andres Krogedal avtroppende HTV, Gunn Nordås for organisering av hyttene og Egil Bjerga for god møteledelse.

Katrine Stokka

Elin Østvold

Elin Tjøstheim

Nina Stokke