

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Fylkesstyret Trøndelag

Møtested: Quality Grand hotell, Steinkjer

Møtedato 22. – 23.05.2023 **Tid:** 22.05 Kl. 11:00 – 23.05 Kl. 12:00

Til stede:

Tarjei Leistad

Ketil Sivertsen – dag 1

Marie Jonsson – dag 1

Ole Roger Berg

Cathrine Hansen – dag 1

Rene Hedmark-Holm

Øyvind Wiger-Haraldsvik

Bjørge Storheil

Nina Olsen

Ann-Helen Jørgensen Kvingedal

Ørjan Høvik

Vegard Austmo – dag 1

Tina Paulsen Stenkløv – dag 1

Roy Hveding

Hanne Nordby – dag 1

Roar Øverås

Kjell Otto Haugan

Jean Alquizar – dag 1

Line Johnsen – dag 2

Geir Arne Bergli - fra Revisjons- og kontrollkomiteen

Forfall:

Rune Hyldmo

Hege Annette Rovik

Knut Marius Lydvo

Janne Kristin Bjørnerås

Linn Kristin Flataune

Møtenotater:

SAKLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
48/23	23/4790	Godkjenning av innkalling
49/23	23/4790	Godkjenning av saksliste
50/23	23/4538	Godkjenning av protokoll fra Fylkesmøte 22.-23. mars 2023
51/23	23/2870	Tertialrapportering - økonomi
52/23	23/3688	Tildeling midler organisatorisk frikjøp i fagforeningene
53/23	23/4677	Arbeidsutvalg
54/23	23/4678	Fylkesstyrets arbeidsform
55/23	23/4676	Ansvar og oppgaver fylkesstyret
56/23	23/4744	Ny tillitsvalgtopplæring fra 2024
57/23	23/4679	Søkbare midler til tiltak for klubbtiltillitsvalgte
58/23	23/4682	Rapport medlemsutvikling, første tertial 2023
59/23	23/4694	Teams løsning for fagforeningene
	23/4683	Referatsaker 22.-23. mai 2023
60/23	23/4790	Godkjenning av protokoll

48/23 Godkjenning av innkalling

Sammendrag:

Innkalling sendt ut 9. mai 2023.05.25

Forslag til vedtak:

Innkallingen godkjennes.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling:

Ordet: Tarjei Leistad

Fylkesstyret Trøndelag - 48/23 Vedtak:

Innkallingen godkjent.

49/23 Godkjenning av sakliste

Sammendrag:

Sakliste sendt ut 16. mai 2023.

Forslag til vedtak:

Sakslisten godkjennes.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling:

Ordet: Tarjei Leistad

Fylkesstyret Trøndelag - 49/23 Vedtak:

Sakslisten godkjent.

50/23 Godkjenning av protokoll fra Fylkesmøte 22.-23. mars 2023

Sammendrag:

Protokoll fra Fylkesmøte 22.-23. mars 2023 legges frem for godkjenning.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra Fylkesmøte 22.-23. mars 2023 godkjennes.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad og Hanne Nordby

Fylkesstyret Trøndelag - 50/23 Vedtak:

Protokollen fra Fylkesmøte 22. - 23. mars 2023 godkjent med følgende endring:
Under punkt 11 må regionstyre endres til fylkesstyre.

51/23 Tertialrapportering - økonomi

Sammendrag:

Fylkesstyret har tidligere vedtatt at det vil ha fremlagt økonomisk rapportering tertialvis, der budsjetter også er periodisert tertialvis. Dette kan gi fylkesstyret bedre forutsetning for å kunne følge opp økonomien.

Tertialregnskapet viser et overforbruk på kr 593 318, 56. Det er i utgangspunktet mye, men i disse tallene er alt utgiftsført, men ikke alt er inntektsført. For eksempel er alle vedtektsfesta konferansene utgiftsført, men store deler av dette blir refundert krone for krone av forbundet.

På enkelte poster kan det være behov for å foreta en budsjettrevidering, og det vil det legges opp til i fylkesstyrets møte i juni.

Videre blir tertialregnskap gjennomgått i møte.

Forslag til vedtak:

Tas til orientering. Det fremmes en sak om budsjettrevidering i fylkesstyrets møte i juni.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Bjørg Storheil, Kjell Otto Haugan og Øyvind Wiger-Haraldstad

Fylkesstyret Trøndelag - 51/23 Vedtak:

Tas til orientering. Det fremmes en sak om budsjettrevidering i fylkesstyrets møte i juni.

52/23 Tildeling midler organisatorisk frikjøp i fagforeningene

Sammendrag:

I sak 44/23 i fylkesstyret ble midler til organisatorisk frikjøp for 2023 behandlet.

Fagforbundet Orkland hadde også søkt om midler innenfor søknadsfristen, men dessverre blitt avglemt.

Forslag til vedtak:

Søknaden godkjennes og Fagforbundet Orkland tildeles kr 20 611. Utbetalingen skjer i henhold til fordeling i saken.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad

Fylkestyret Trøndelag - 52/23 Vedtak:

Søknaden godkjennes og Fagforbundet Orkland tildeles kr 20 611. Utbetalingen skjer i henhold til fordeling i saken.

53/23 Arbeidsutvalg

Sammendrag:

Fylkestyret har siden 2019 utstyrt seg med et arbeidsutvalg (AU), og utstyrt det med noen fullmakter. Bakgrunnen for dette er dokumentet mål, arbeidsformer og ressurser punkt 2.3 (ligger vedlagt). Sammensettingen av utvalget har vært fylkesleder, nestledere, og en yrkesseksjonsleder. Kompetansesenterets leder har tiltrått. AU har jobbet etter en møteplan, og det har blitt skrevet protokoll fra møtene som er forelagt fylkestyret. Oppgavene har hovedsakelig vært å forberede styresaker. Av fullmakter arbeidsutvalget har hatt er godkjenning av protokoller i styrer og utvalg, oppnevning og supplering i råd og utvalg, samt en økonomisk fullmakt til å kunne ta avgjørelser som forplikter økonomisk av mindre art og når det trengs.

Hyppeggheten i møtene til arbeidsutvalget har stort sett vært 1-2 ganger i måneden, alltid før fylkestyremøte. Sakspapirer til arbeidsutvalget har vært «flytende» og litt tilfeldig, og møtene har stort sett dreid seg rundt styresakene. Sakspapirer og protokoller har i all hovedsak blitt produsert i etterkant av møtene. Til de litt større sakene har en prøvd å ha sakspapirene klart i forkant. Sjelden eller aldri har protokollene fra styrer og utvalg blitt godkjent i AU som de opprinnelig skulle ha vært. Av styresaker er som regel de mest omfattende blitt godt behandlet i AU, for øvrig har en som regel kun snakket om og bestemt hvilke saker som skal opp, og fordelt ansvar for å skrive de.

Fylkestyret har som nevnt hatt et arbeidsutvalg siden 2019. Dette har siden blitt konkretisert som et valg fylkestyret kan ta. Det er derfor nødvendig å vurdere arbeidsformen med et arbeidsutvalg for det nye fylkestyret. Det er et valg styre må ta om en skal ha eller ikke skal ha et arbeidsutvalg. Det er stadig mye tid som går bort til møter og saksbehandling i denne organisasjonen, og det kan være en mulighet for å få ned møtetrykket om en avvikler arbeidsutvalget.

Dokumentet mål, arbeidsformer og ressurser beskriver hvordan organisasjonen både kan og skal jobbe. Dokumentet bygger på å knytte organisasjon, yrke, politikk og tariff sterkere sammen. Det beskriver flere måter en kan jobbe på for å knytte yrke og tariff, og organisasjon/politikk og tariff sterkere sammen. Her er arbeidsutvalget et av virkemidlene. Dokumentet er ikke et Landsmøtevedtatt dokument, kun et dokument forbundsstyret har utviklet for å gi en retning på arbeidet i organisasjonen.

Tariff og organisasjon/politikk har derimot et Landsmøtevedtatt organ som også skal fungere i fylkene, det er samarbeidsorganet. Her sitter fylkesleder og kompetansesenterleder. Disse skal sørge for en effektiv samhandling i organisasjonen samt sikre at tariff, organisasjon og politikk henger sammen. Samarbeidsorganet har fungert mindre bra når det har vært et AU. Dette kan nok skyldes at en ikke helt ser verdien av det når en kan gjøre mye av det samme i AU. Likevel har ikke koblingen tariff, organisasjon/yrke og politikk fungert optimalt i AU heller. Det er derfor behov for å styrke dette arbeidet uansett. Dagens fylkesleder og leder av kompetansesenteret har derfor gjenopptatt arbeidet i samarbeidsorganet, for å sikre dette arbeidet bedre.

En annen utfordring med AU er den ene yrkesseksjonslederens rolle. I alle andre organisasjoner er arbeidsutvalget synonymt med ledelse. Slik er det ikke i Fagforbundet. Dette kan forvirre og en kan lett bli sett på «en av ledelsen» uten at en er det. Rollen skal

være å bringe det yrkesfaglig perspektivet behandlingen av saker til styret, og i dialogen med kompetansesenteret. Akkurat denne biten har blitt opplevd som positivt i hele perioden fylkesstyret har hatt et arbeidsutvalg.

Det skisseres videre tre alternativer der et alternativ er dagens ordning med noen justeringer:

A: Fylkesstyret opprettholder et arbeidsutvalg, men der en trekker tilbake fullmaktene til å godkjenne protokoller. Dette alternativet er godt beskrevet hittil i saken. Det alternativet sikrer et bredere grunnlag for saksbehandling, innstillingene vil i stor grad komme fra et AU.

B: Fylkesstyret avvikler et arbeidsutvalg. I dette alternativet vil det være fylkesleders innstilling fylkesstyret får seg forelagt, og ikke et helt AU. Dette kan gjøre at fylkesstyret blir viktigere, og at sakene får en bredere behandling i styremøtene. Koblingen organisasjon/tariff følges opp i samarbeidsorganet, i tillegg til styremøtene. Det kan i dette alternativet med fordel utvikles et annet møtepunkt mellom yrkesseksjonsledere og kompetansesenteret/yrke og tariff. For å sikre et større diskusjonsgrunnlag i forkant av styremøtene kan en her bruke for eksempel interne ukentlige samarbeidsmøter som allerede er etablert.

C: Fylkesstyret utvider arbeidsutvalget til samtlige frikjøpte tillitsvalgte. Dette alternativet sikrer en bred diskusjon i saksutviklingen, men kan hemme den brede og frie behandlingen i et styremøte. Dette alternativet sikrer at alle fire yrkesseksjonene får komme med sin påvirkning på sakene, og kan også kunne fungere som et møtepunkt med kompetansesenteret. Alternativet gir ikke mindre møter og saksbehandlingstrykk.

Forslag til vedtak:

Legges frem uten forslag til vedtak.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Roy Hveding, Rene Hedmark-Holm, Marie Jonsson, Bjørg Storheil, Tina Paulsen Stenkløv, Ann-Helen Kvingedal, Ole Roger Berg, Hanne Nordby, Øyvind Wiger-Haraldstad og Vegard Austmo

Fylkesstyret Trøndelag - 53/23 Vedtak:

Fylkesstyret går for alternativ B.

Arbeidsutvalget avvikles.

54/23 Fylkesstyrets arbeidsform

Sammendrag:

Fylkesstyret tar i møte en gjennomgang av sin arbeidsform og forventninger til en ny periode: Hvordan skal vi ha det i styremøtene, hvordan kan vi aktivisere styret, forventninger til ledelse og samarbeid.

Fylkesstyret har i siste periode nedsatt tre utvalg, internasjonalt utvalg, fagligpolitisk utvalg og verveutvalget. Styret bør ta en diskusjon på hvordan det er hensiktsmessig å jobbe. Internasjonalt utvalg og fagligpolitisk utvalg består av både frikjøpte tillitsvalgte i styret og

«frie» styremedlemmer. Verveutvalget består kun av frikjøpte tillitsvalgte i styret. Det har tidligere også vært diskutert å sette ned ett opplæringsutvalg uten at så har skjedd. Internasjonalt utvalg har hatt relativt få møter, utvalget følger opp de internasjonale prosjektene vi er involverte i, og har også forsøkt å fremme internasjonalt arbeid gjennom utvikling av en «internasjonal kveld» som kan kjøres på medlemsmøter i fagforeningene. Sammensettingen har vært palestinaambassadører, barnebykontakt og ansvarlig for samarbeidet med ALSWU. I tillegg har styret oppnevnt to representanter til. Fagligpolitisk utvalg har flere møter, og fungerer i valgkamp som et valgkamputvalg. Utvalget skal jobbe med å utvikle det fagligpolitiske samarbeidet i perioden, og med valgkamp når det er det. Utvalget har bestått av fylkesledelsen og øvrige interesserte i styret, og andre utenfor styret som har vært hensiktsmessig å ha med i utvalget. Verveutvalget har hatt møter og har som oppgave samordnet og utviklet verveaktiviteten i fylkeskretsen.

Det kan vurderes hensikten med å sette ned så mange utvalg. For eksempel kunne en tenkt at en ikke trenger et internasjonalt utvalg, når en har ansvarlige for hvert prosjekt, og i tillegg kanskje en ansvarlig fra fylkeskontoret så kan de samordne uten at det trengs å festes som et eget utvalg. Det samme gjelder verveutvalget, her vil de impliserte uansett måtte samarbeide mye i hverdagen om verveaktiviteten. En annen svakhet har vært at mye av planlegging og beslutning av verveaktiviteten har blitt tatt av dette utvalget og ikke i styremøtene. Det kan tenkes å være mer relevant med et bredt sammensatt fagligpolitisk utvalg.

Det har også vært ytret ønske noen ganger om å nedsette et opplæringsutvalg. Fordelen med dette kan være at styret blir mer delaktig i hvilket opplæringstilbud fylkeskretsen skal tilby de tillitsvalgte i fagforeningene.

Forslag til vedtak:

Legges frem uten forslag til vedtak.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Ole Roger Berg, Hanne Nordby, Bjørg Storheil, Marie Jonsson, Tina Paulsen Stenkløv, Øyvind Wiger-Haraldstad, Cathrine Hansen, Ketil Sivertsen, Kjell Otto Haugan, Roar Øverås, Vegard Austmo, Rene Hedmark-Holm, Nina Olsen, Ørjan Høvik, Jean Alquizar, Ann-Helen Kvingedal og Roy Hveding

Fylkesstyret Trøndelag - 54/23 Vedtak:

Fylkesstyret setter ned et Fagligpolitisk utvalg.

Forslag til retningslinjer og sammensetning av utvalget legges frem i neste styremøte.

55/23 Ansvar og oppgaver fylkesstyret

Sammendrag:

Styret må fordele ansvar og ta en diskusjon på i hvor stor grad styret kan få flere og har mulighet til å ta på seg flere oppgaver og i så fall hvilke oppgaver.

Vedlagt denne saken ligger oversikten over ansvarsfordelingen som er gjort blant de frikjøpte tillitsvalgte.

Det har alltid vært en diskusjon om hvordan en kan bruke styremedlemmene på en best mulig måte utover å delta i møtene, styre og ta beslutninger. I varierende grad ønskes det også å delta sterkere inn i oppgaveløsninga/aktiviteten.

Det er to områder som kan peke seg ut som egnet, både ut ifra et behov for å fordele oppgavene på flere, men også fordi det kan løse oppgavene på en bedre og mer hensiktsmessig måte.

Arbeidsområde 1: Fordele fagforeninger på fylkesstyrets medlemmer. Her kan en tenke seg at oppgaven ligger i å ta kontakt noen ganger i løpet av et år. Dette kan gi en bedre oversikt over hvordan ståa er i fagforeningene, og det kan brukes i en gjensidig informasjonsflyt til og fra fagforeningene. Oppfølging og bistand må skje i nært samarbeid med fylkeskontoret.

Arbeidsområde 2: Være fylkeskretsens representant i koordineringsledd. Fylkeskretsen skal delta i alle koordineringsledd, både fylkesvise, regionale og nasjonale. Disse har etter hvert blitt flere og flere, og fylkeskretsen er i dag part i mange koordineringsledd. Dette er svært arbeidskrevende og mye tid går med til møter her. Dette kan være egnete fora for å fordele arbeidsbyrden bedre, men også for å gi styremedlemmene større innsikt i noen av områdene fagforbundet organiserer.

Utover dette skal styret ha en barnebykontakt, som må oppnevnes for hver periode. Her har Rene Hedmark Holm fungert hittil og det forslås at dette fortsetter da Holm fortsatt er medlem i fylkesstyret.

Forslag til vedtak:

Styret tar en diskusjon på oppgaver styret kan ha. Evt fordeling legges frem i neste styremøte.

Rene Hedmark Holm oppnevnes som barnebykontakt i en ny periode, og for øvrig tas fremlagte arbeidsfordeling blant de frikjøpte til orientering.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Nina Olsen, Ole Roger Berg, Ann-Helen Kvingedal, Øyvind Wiger-Haraldstad, Rene Hedmark-Holm, Roar Øverås, Kjell Otto Haugan, Bjørg Storheil og Roy Hveding

Fylkesstyret Trøndelag - 55/23 Vedtak:

Styret melder tilbake på ønske om ansvarsområde. Eventuell fordeling legges frem i neste styremøte.

Rene Hedmark Holm oppnevnes som barnebykontakt i en ny periode.

56/23 Ny tillitsvalgtopplæring fra 2024

Sammendrag:

Fra 2024 innfører Fagforbundet den nye tillitsvalgtsopplæringen Trinn 1 – 5.

Fase 1 og Fase 2 vil da fases ut.

Frem til nå, har fagforeningene selv hatt ansvaret for gjennomføring av Fase 1.

Når det gjelder Fase 2 har det økonomiske ansvaret ligget til fagforeningene, mens fylkeskretsen har hatt det praktiske ansvaret med gjennomføringen av kurset.

Med de nye trinnene må vi igjen se på hvordan vi kan løse gjennomføringen av disse, og hva som vil bli mest hensiktsmessig. Både i henhold til praktisk gjennomføring, men også utfra det økonomiske perspektivet.

Vi må også ta i betraktning at frikjøpsressursene i fylkeskretsen har blitt redusert med 300%.

Trinn 1 er den digitale startpakken som alle tillitsvalgte får tilsendt i det de blir registrert som tillitsvalgt i Fase 2. (½ time)

Trinn 2 er introduksjonssamtalen som alle fagforeninger skal gjennomføre med nye tillitsvalgte. Samtalen har en varighet på ca 2 timer.

Trinn 3 er en samlingsbasert opplæring, som bygger videre på Trinn 2, den omhandler egen organisasjon og tillitsvalgte sin rolle.

Det er kun de tre første trinnene som er helt klar til utrulling. Trinn 4 og trinn 5 vil være ferdig utover høsten 2023.

Når de nye trinnene rulles ut i løpet av 2024, er vi nødt til å se på hvordan de skal gjennomføres og hvem som skal ha ansvaret for de ulike trinnene. De nye trinnene medfører også noen endringer i hht. antall deltakere pr kurs. Tidligere har Fase 2 kursene hatt en grense på maks 26 deltakere. Dette blir nå redusert til 20 deltakere for hvert trinn. Det betyr at det må gjennomføres flere kurs enn tidligere. Vi kan også forvente en økning av antall deltakere da tillitsvalgte i det nye opplegget blir innkalt til opplæring, og ikke invitert som i dag.

Frem til nå har Fagforbundet Trøndelag gjennomført 3 stk. Fase 2 kurs pr. år. Med de nye endringene vil det være behov for flere kurs. Det kan bety en stor økning i kursvirksomhet.

Ønsker her å belyse 2 ulike varianter, som fylkesstyret må diskutere.

Alternativ 1

1-3 vil være høyst naturlig at de ligger under fagforeningene sitt ansvar.

Trinn 1 - Den digitale startpakken, må følges opp av fagforeningene. De med sin nærhet til de tillitsvalgte følger opp og påser at den blir gjennomført av alle tillitsvalgte.

Trinn 2 - Samtale med egen fagforening, er for at de tillitsvalgte skal bli kjent med egen fagforening og hvilket ansvar fagforeninga har overfor sine tillitsvalgte. Det er høyst naturlig at fagforeningene selv, gjennomfører samtalen.

Trinn 3 - Tilsvare dagens Fase 1, et ansvar som per i dag allerede ligger til fagforeningene. Her er det viktig å styrke områdene med veiledere, slik at de er i stand til å utføre den opplæringen. Ettersom ressursene i fylkeskretsen har blitt redusert betraktelig, vil det bli utfordrende å gjennomføre dette fra fylkeskretsens side. Trinn 4 og Trinn 5, som tilsvare

dagens Fase 2 gjennomføres som tidligere av Fylkeskretsen, der fagforeningene betaler inn kontingent til fylkeskretsen for gjennomføring.

Alternativ 2

Trinn 1-2 gjennomføres og følges opp i den enkelte fagforening, mens trinn 3-5 gjennomføres i områdene. Fagforeningene selv er ansvarlig for dette, men det forutsetter et godt samarbeid i det enkelte området. Fylkeskretsen sørger for et veilederkorps i alle de 8 områdene, og følger opp disse med faglig påfyll årlig. Antallet deltakere på de ulike opplæringstrinnene er redusert fra 26 deltakere til 20.

Det vil innebære at det må gjennomføres flere kurs enn det vi gjennomfører i dag. Derfor vil områdene også være godt egnet til gjennomføring, da vi kan ta unna opptil 7-8 kurs pr trinn i året. Det forutsetter at det er en rullerende ordning mellom fagforeningene, slik at ikke en og samme fagforening blir berørt hver gang.

Fylkeskretsen bistår fagforeningene i planlegging og forberedelser av trinn 3-5, der fagforeningene har behov for det.

Økonomi:

I dag koster gjennomføringen av 3 Fase 2 kurs i året rundt 1,6 millioner kroner. Da får vi maksimalt gjennom 78 deltagere pr år. Behovet kan ventes å øke, og selv om antall timer går ned, går også antall deltakere pr. kurs ned. Det betyr at det må arrangeres flere kurs for å få gjennom samme antall, eller flere deltagere. Det kan forventes at utgiftene fagforeningene må dele på, minst ligger på dagens nivå. Ved å arrangere trinn 4 og 5 i områdene kan en få kostnadene ned.

Det må legges frem en sak på et senere tidspunkt som mer detaljert beskriver økonomien, dette utefra konklusjon på gjennomføring samt at en trenger å se omfanget av trinn 4 og 5.

Forslag til vedtak:

Saken legges frem til drøfting i Fylkestyret.

22.05.2023 Fylkestyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Marie Jonsson, Tarjei Leistad, Rene Hedmark-Holm, Tina Paulsen Stenkløv, Øyvind Wiger-Haraldsvik, Cathrine Hansen, Kjell Otto Haugan, Ole Roger Berg og Roar Øverås

Fylkestyret Trøndelag - 56/23 Vedtak:

Saken tas til orientering.

57/23 Søkbare midler til tiltak for klubbtiltaksvalgte

Sammendrag:

Fylkesmøte vedtok å bruke kr 500 000 av fjorårets overskudd til søkbare midler for tiltak for klubbtiltaksvalgte. Styret tar en diskusjon om føringer for midlene og hvordan de skal brukes og fordeles. Deretter sendes det ut skriv til fagforeningene der de inviteres til å søke.

Forslag til vedtak:

Styrets innspill tas med i utforming av søknadsbrev, og det sendes fagforeningene med en frist 1. juli 2023.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Marie Jonsson, Ole Roger Berg, Ørjan Høvik, Roar Øverås, Bjørg Storheil, Øyvind Wiger-Haraldsvik, Ann-Helen Kvingedal, Cathrine Hansen og Rene Hedmark-Holm

Fylkesstyret Trøndelag - 57/23 Vedtak:

Målsettingen må være økt tariffmakt.

Styrets innspill tas med i utforming av søknadsbrev, og det sendes fagforeningene med en frist 1. juli 2023.

58/23 Rapport medlemsutvikling, første tertial 2023

Sammendrag:

Jfr. Vedtak i fylkesstyremøte 21.3.2023 fremlegges rapportering på måloppnåelse på vervemål.

Forbundsstyret setter måltall for verving i organisasjonen. For 2023 er det satt måltall for Trøndelag i antall innmeldinger og et prosentvis nettomål:

- Antall innmeldinger: 3092
- Nettoøkning i prosent: 1,5 %, (345 medlemmer)

Det er intensjonen at måltallene skal settes ut ifra kartlegging og måltall satt ute i fagforeningene som danner et felles vervemål for den enkelte fylkeskrets og forbundet samlet. Disse tallene fra fagforeningene og fylkeskretsene har vært delvis manglende eller mangelfulle. Forbundsstyret vedtok derfor også at den jobben skal gjøres i fagforeningene i 2023.

Medlemsutvikling, oppdaterte tall per 2.5.2023:

Totalt antall medlemmer: 41995.

Totalt yrkesaktive: 24097.

Endring 2022/2023: 198 (0,47%)

Yrkesaktive: 127 (0,53%)

(Andre: 71)

Prognose 2023: 594 (1,41%).

Med en enkel prognose for 2023 som ikke tar høyde for svingninger i løpet av året så ligger vi ikke an til å oppnå målet på 1,5% netto økning.

Forslag til vedtak:

Rapport på måloppnåelse av vervemål tas til etterretning.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Roy Hveding, Rene Hedmark-Holm, Roar Øverås, Line Johnsen, Bjørg Storheil, Nina Olsen og Ørjan Høvik

Fylkesstyret Trøndelag - 58/23 Vedtak:

Rapport på måloppnåelse av vervemål tas til etterretning.

59/23 Teams løsning for fagforeningene

Sammendrag:

Det ble for to-tre år siden innført en mail og teams løsning for fagforeningene i samme system som Fagforbundet. Det handlet om at fagforeningene fikk 2-3 epost adresser (fagforening.fagforbundet.no), samt tilgang til Microsoft tjenester som Teams, Sharepoint etc. Dette var en frivillig ordning, og flere av fagforeningene våre sluttet seg til den. Målet var todelt, det ene var å sikre fagforeningsadresser utenfor arbeidsgivers domener, samt hindre et mylder av private e-postklinter som hotmail, gmail etc. Det andre var ønske om å kunne samhandle med fagforeningene i Teams. Siden da har utviklingen på dette området blitt enda større, og behovet utviklet seg i takt. Det gjør at fylkesstyret bør ta en vurdering om det vil vedta at alle fagforeningene skal tilslutte seg denne løsningen.

Det er flere gode grunner til at vi bør ha alle fagforeningene på denne løsningen. Det letter kommunikasjon og samhandling med fagforeningene og åpner for nye digitale samhandlingsarenaer. Fagforeningene blir da koblet på forbundets server og 365 løsning, og får dermed også tilgang til Fagforbundets intranett. De får også tilgang til Teams med kanaler og andre fordeler. Det gir oss muligheter som for eksempel å opprette et team for alle fagforeningene, som kan fungere som et felles kommunikasjonskanal, oppslagsverk og idebank. Løsningen sikrer også at epost og lagring er det samme uavhengig valg og personer i fagforeningene. Det oppfylder GDPR kravene, og en vil kunne kommunisere uten for eksempel kryptering av eposter mellom fylke og fagforeningene. Løsningen sikrer også lagringsproblematikken i fagforeningene. De får nå lagret alt på et felles og sikkert sted for fagforeningen, og historikken sikres i fagforeningene uavhengig valg.

I dag tilbyr epost løsning 2-3 ulike epostadresser, for de fleste er det nok, men de aller største kan ha utfordringer med dette. 365 løsningen dekker også så å si alle fagforeningenes behov, kanskje bortsett fra Fagforbundet Trondheim. Store fagforeninger som Trondheim kan ha andre behov for omfattende muligheter i 365 som mindre fagforeninger ikke vil ha. Her vil ikke løsningen nødvendigvis være optimal, men det kan løses ved at det inngås en dialog med Trondheim og evt andre fagforeninger det måtte gjelde om løsninger som kan sikre at de blir «påkoblet» fagforbundets servere samtidig som de har systemer som dekker deres behov.

Forslag til vedtak:

Alle fagforeninger i Fagforbundet Trøndelag skal koble seg på forbundets epost/365 løsning. Fylkesstyret får forelagt seg en plan for innfasing og status på fremdrift.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag**Behandling**

Ordet: Tarjei Leistad, Line Johnsen, Ann-Helen Kvingedal, Roar Øverås, Ole Roger Berg, Nina Olsen, Kjell Otto Hagan og Bjørg Storheil

Fylkesstyret Trøndelag - 59/23 Vedtak:

Alle fagforeninger i Fagforbundet Trøndelag skal koble seg på forbundets epost/365 løsning. Fylkesstyret får forelagt seg en plan for innfasing og status på fremdrift.

Referatsaker 22.-23. mai 2023**Sammendrag:**

- Verktøy for prioriteringer
- Resultater og anbefalinger klubbprosjektet
- Supplering Landsstyret
- Kompetansesenteret inkl saksoversikt
- Samarbeid med Norsk toppfotball kvinner og Rosenborg

Forslag til vedtak:

Tas til orientering.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag**Behandling**

Ordet: Hanne Nordby, Tina Paulsen Stenkløv, Ørjan Høvik, Øyvind Wiger-Haraldstad, Ole Roger Berg, Ann-Helen Kvingedal, Tarjei Leistad, Roy Hveding, Roar Øverås, Line Johnsen og Bjørg Storheil

Fylkesstyret Trøndelag - Vedtak:

- Verktøy for prioriteringer
- Resultater og anbefalinger klubbprosjektet
- Supplering Landsstyret
- Kompetansesenteret inkl saksoversikt
- Samarbeid med Norsk toppfotball kvinner og Rosenborg
- Ønske om tema "Rettigheter og behandling av uføre" på Representantskapsmøte
- Valgkamp

Saken tas til orientering.

60/23 Godkjenning av protokoll

Sammendrag:

Protokollen refereres.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra fylkesstyremøte 22. - 23. mai 2023 godkjennes.

22.05.2023 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling:

Ordet: Tove Grønning

Fylkesstyret Trøndelag - 60/23 Vedtak:

Protokoll fra fylkesstyremøte 22. - 23. mai 2023 godkjent.