

Leder/klubbleder-samling - Dag 1

7. - 8. mai, Stjørdalshalsen

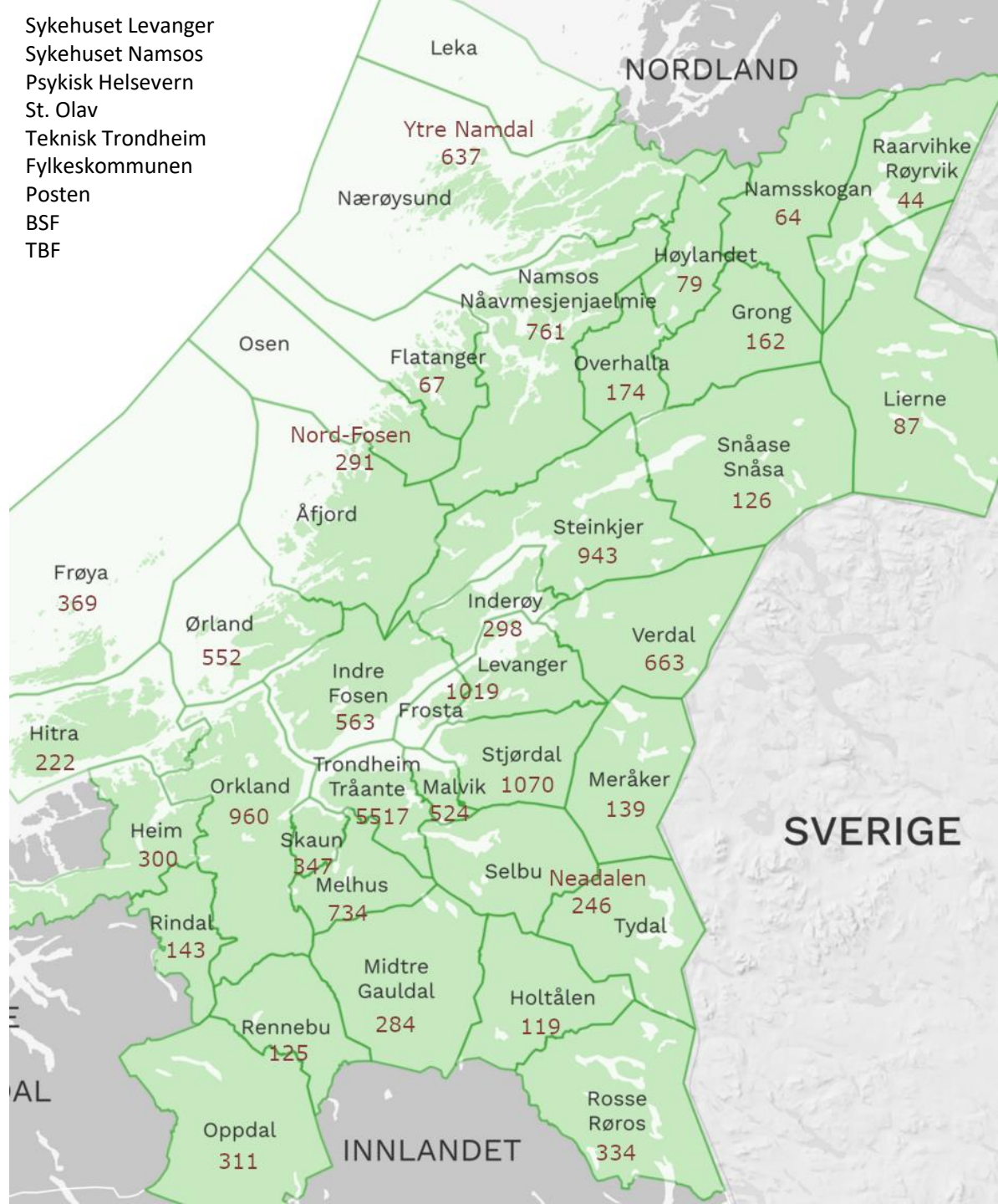
- 1100: Åpning
- 1130-1230: Lunsj
- 1230: Felles ledere/klubbledere
- 1730: Avslutning
- 1900: Middag



Hva skjedde?

- Representantskapet
20.mars 2024

Ketil Sivertsen
nestleder



Vedtak:

«Det settes i gang et arbeid sammen fagforeningene for å finne en fagforeningsstruktur som løser de utfordringene saken viser.

Arbeidet skal resultere i forslag til endringer som legges frem for representantskapsmøte i oktober 2024.»



FAGFORBUNDET



Utfordringer

- Rekruttering tillitsvalgte
- Yrkesfaglig arbeid.
- Aktivt klubbarbeid
- Nok ressurser i fagforeningene
- Oversikt over bransjer
- Oppgaveutførelse



Løsninger

- Løse utfordringene
...gjennom...
endring av fagforeningsstruktur



FAGFORBUNDET

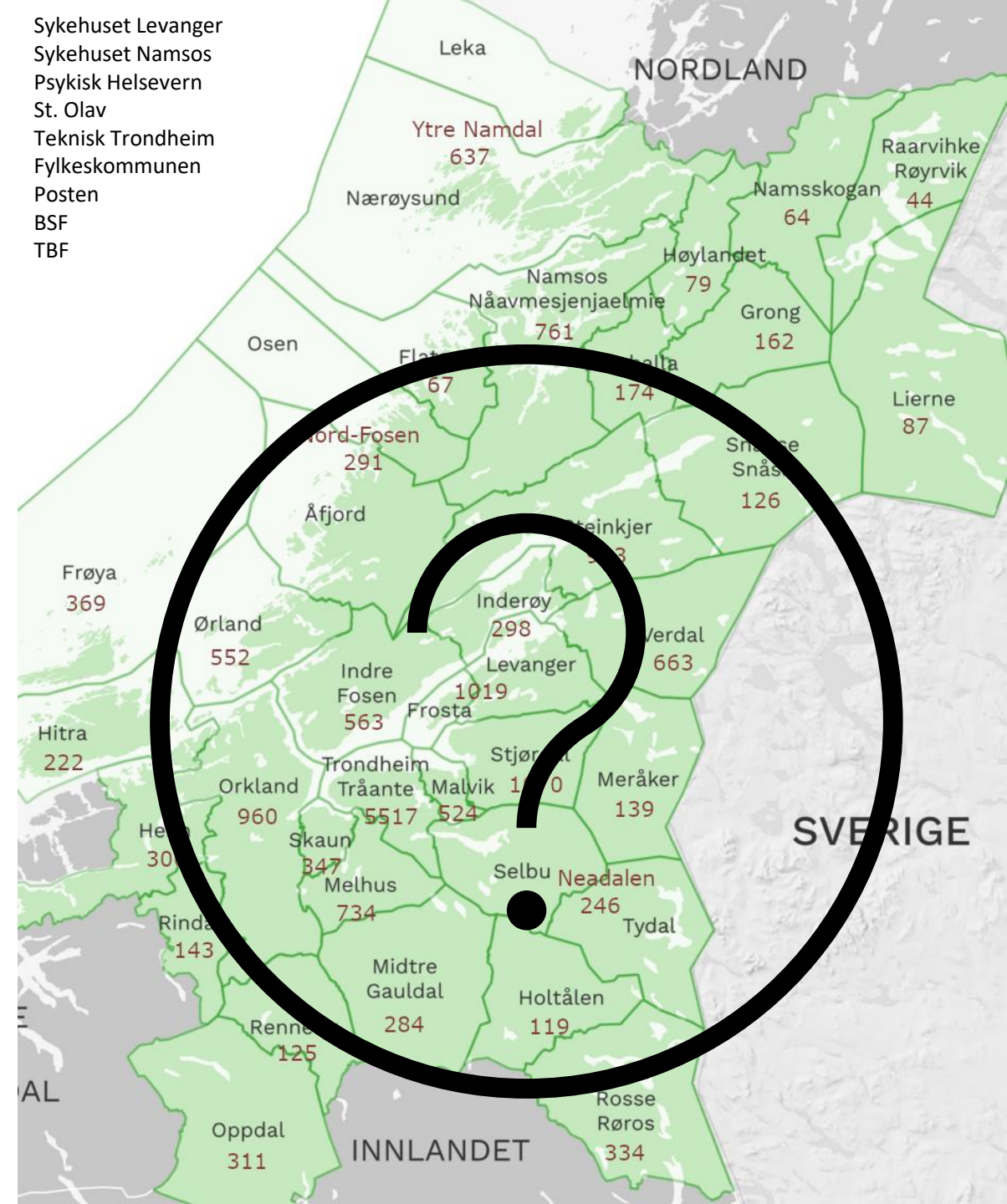
Sykehuset Levanger
Sykehuset Namsos
Psykisk Helsevern
St. Olav
Teknisk Trondheim
Fylkeskommunen
Posten
BSF
TBF

Noen alternativ

- Alt.1 – Større kommunale foreninger.
- Alt.2 – Større kommunale foreninger og bransjer.
- Alt.3 – Bransjeforeninger.
- Alt.4 – Bransjeforeninger tilsvarende yrkesseksjonene.
- **Anbefalt å se på:** Sykehus.
Private barnehager.
Private helsevirksomheter.



FAGFORBUNDET



Hva skal vi oppnå?

- Styrket tariffmakt
- Styrket yrkesfaglig arbeid og yrkespolitisk makt
- Styrket politisk makt

Tarjei Leistad, fylkesleder
Edvin Helland, fylkessekretær



Lov og avtaleverk, arbeidsmiljø

- Oversikt og oppfølging av alle medlemmer uavhengig tariffområde
- Tillitsvalgte/klubber i alle avtaleområder

Organisasjonsopplæring

- Trinn 1-5
- Turnuskurs
- Andre relevante kurs/opplæring

Drifte organisasjonen

- Regnskap jf regnskapsloven
- Drift av medlemsregisteret Fane 2
- Sekretæroppgaver
- Digitaliseringsarbeid (It's learning/KL*AR)

Likestilling

- Mangfoldsarbeid

Pensjonistarbeid

Ungdomsarbeid

- Skolebesøk
- Lærlingpatrulje

Yrkespolitisk arbeid

Yrkesorganisatørisk arbeid

Yrkesfaglig arbeid

Medlemsmøter x 2

Fagligpolitisk arbeid

- Samarbeidsavtaler
- Valgkamp

Oppfølging styringsdokumenter

- Vedtak fattet i overordnet organ
- Rundskriv (15-20 i året)
- Landsstyret
- Fylkeskrets
- Egne styrevedtak
- Prinsipp og handlingsprogram
- Strategiplan med utvikling egen handlingsplan
- Hovedlinjer yrkesseksjon, ungdom og pensjonist

FAGFORENINGA

Medlemsverving og medlemsoppfølging

- Vervemål
- Rapportering
- Forbundsukene

Bistå medlemmer med lønns- og arbeidsvilkår

Avholde klubbmøter/medlemsmøter

KLUBBEN

Formidle forbundets holdning til arbeidsgiver/kommunen. Politisk påvirkning.

Rekruttere nye medlemmer

Drøfting/forhandling med arbeidsgiver



- Styret på minimum 11 stk
 - Leder, nestleder, kasserer, opplæringsansvarlig, 4 yrkesseksjonsledere, ungdomstillitsvalgt og pensjonisttillitsvalg samt minst ett styremedlem.
- Helst skille på leder og klubbleder kommunen/HTV



FAGFORENINGA

- Klubbstyre, valgfritt antall medlemmer
- Hovedtillitsvalgt = klubbleder

KLUBBEN



Gruppearbeid

- Fagforeningens oppgaver
- Ny fagforeningsstruktur



Gruppeinndeling

1. Oppdal
Rennebu
Holtålen
Røros
Midtre Gauldal
Melhus
2. Orkland
Heim
Hitra
Frøya
Skaun
Rindal
3. Stjørdal
Malvik
Neadalen
Meråker
4. Ørland
Indre Fosen
Nord-Fosen
5. Levanger
Verdal
Steinkjer
Inderøy
6. Trondheim
Teknisk Fagforening
Trøndelag
fylkeskommune
7. Namsos
Flatanger
Overhalla
Ytre Namdal
8. Grong
Snåsa
Lierne
Røyrvik
Namsskogan
Høylandet
9. BSF
Brannkorpsforening
Post Midt-Norge
10. St. Olavs Hospital
P H St. Olavs Hospital
Sykehuset Levanger
Sykehuset Namsos