

Handlingsplan 2024. Fagforbundet avd 424 Fjaler

Handlingsplan bygger på Prinsipp og Handlingsprogrammet til Fagforbundet

Satsingsområde 1	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
Arbeidsliv Tariff og pensjon	<p>Forhandlingsutval er trygg i forhandlingar</p> <p>Trygge arbeidsforhold for alle yrkesaktive medlemmer</p> <p>Auka stillingar for deltidstilsette</p>	<p>Kurs - opplæring for forhandlingsutval</p> <p>Krevje drøftingsmøte med kommunen om bruk av bemanningsbyrå og midlertidig tilsette</p> <p>Krevje fast tilsetting jmf AML kap 14.</p> <p>Krevje drøftingsmøte med kommunen om bruk av deltid, og utarbeida retningslinjer</p>	<p>Opplæringsansvarlig</p> <p>HTV/ plasstv/ styret</p>	

Satsingsområde 2	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
Offentlig teneste i eigen regi	Arbeide for at ikkje offentlige tenester i kommunen vert konkurranseutsett	<p>Være «på vakt» dersom det kjem opp spørsmål om å konkurranseutsette tenester i kommunen</p> <p>Være med på opplæring der dette er tema</p>	Styret	

Satsingsområde 3	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
Tariffmakt organisering og organisasjonsbygging	<p>Sikre at alle yrkesaktive medlemmer har ein tillitsvald dei kan kontakte</p> <p>Verva 10 nye medlemmer</p> <p>Behalda medlemmane</p>	<p>Medlemsmøte på arbeidsplassane der viktigheten av å ha tillitsvald er tema</p> <p>Plakat på arbeidsplassen med informasjon om kven som er tillitsvald</p> <p>Besøk vidaregåande skule</p> <p>Arbeidsplassbesøk / markere</p> <p>Fagforbundsveka</p> <p>Verving som tema på samling for alle tillitsvalde i fagforeininga.</p> <p>Køyre vervekampanjer og lage vervemapper.</p> <p>Utarbeida gode rutinar</p> <p>Arr medlemsmøte evt. andre sos tilstellingar</p>	<p>Styret</p> <p>Ungdomstillitsvald i regionen saman med ungdom lokalt</p> <p>Styret</p>	

Satsingsområde 4	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
Ideologisk skoloring	God opplæring av tillitsvalde	Sikre at tillitsvalde tek grunnskoloring	Styret, Opplæringsansvarleg	

Satsingsområde 5	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
Fag kompetanse og yrkesutvikling	Bidra til auka fagkompetanse blant medlemmane	<p>Fylket må få oppdaterte lister på kven våre yrkesseksjonsleiarar er.</p> <p>Opprydding i Fane-2 slik at registeret er riktig i forhold til arbeidsplass</p> <p>Gjere tilbod om fagkurs kjent for medlemmane. Kvar yrkesseksjonsleiar må få oversikt over sine aktuelle kandidatar</p> <p>Motivere til å ta fagbrev eller anna relevant opplæring</p>	<p>Styret/leiar/opplæringsansvarleg</p> <p>Fane-2 ansvarleg/leiar</p> <p>Yrkesseksjonsleiarane</p> <p>Yrkesseksjonsleiarane</p>	