

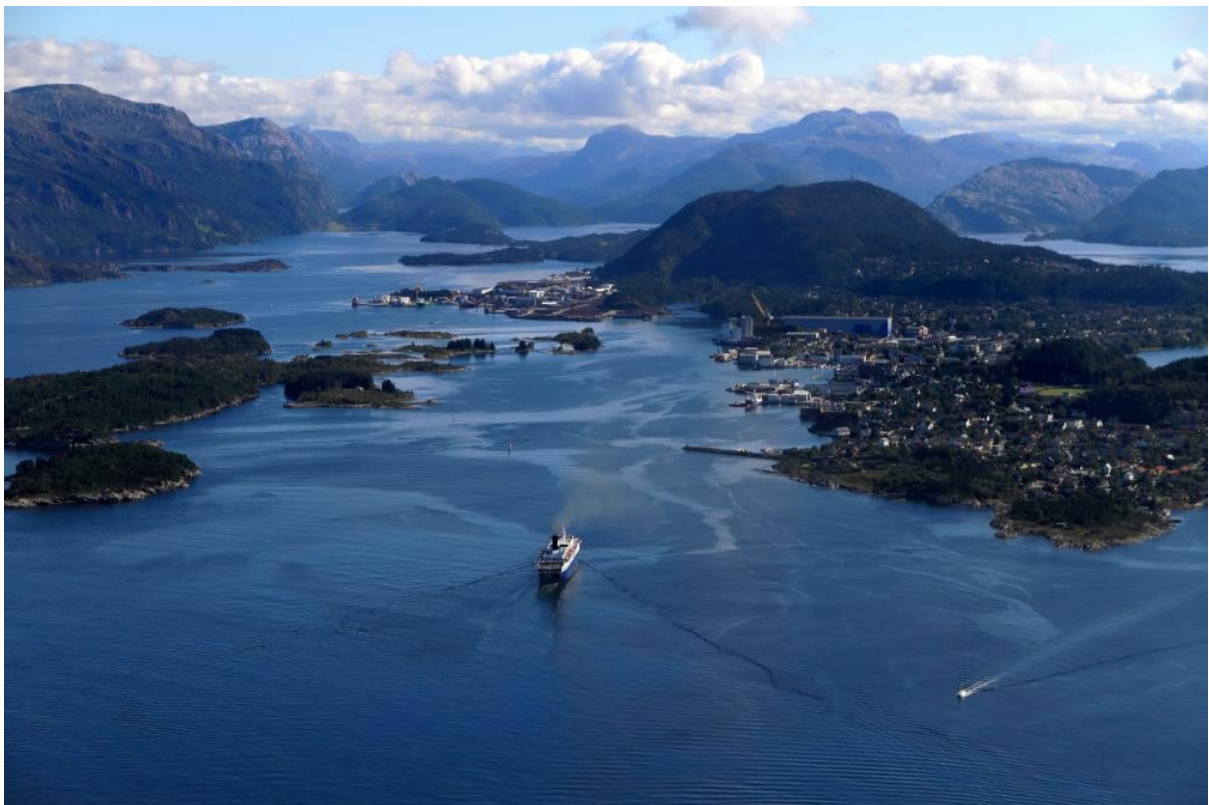


FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet 262



Behandla av årsmøtet den 30 januar 2025

Tenne lys og eit minutt stillheit for medlemmar som gjekk bort i 2024.
Saker:

- Opning og konstituering
- Kulturelt innslag: Trond Ramstad Olsen.
- Årsberetning
- Handlingsplan
- Innkomne saker
- Rekneskap
- Budsjett
- Val
- Gjest: leiar i Fagforbundet Vestland Ørjan Myrmel

Opplesing av namn på medlemmar som mottek merke for 25 års medlemskap i Fagforbundet.

Opplesing av namn på medlemmar som mottek merke for 40 års medlemskap i LO.

Innleing

Fagforeininga si årsberetning er fagforeiningsstyret si rapportering til medlemmane på kva grad styret har lukkast med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgande samansetning:

Fagforeiningsstyret	Namn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leiar	Eirin Henriksen	20%	25 000 + 23 000	Leiar og Fane2 ansvarleg
Nestleiar	Cathrine Dahle	10%	15 000	
Opplæringsansvarleg	Wenche Nordal		10 000	
Kasserer	Sithara Mahaboob		23 000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Monica Nøttingnes		10 000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Tomas Raulin		8 000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Håkon Christensen		6 000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Trine Eide (Fram til okt.24) Anne Sofie Svarstad		6000	
Ungdomstillitsvalgt	Henriette Helland Hugøy		6000	
Pensjonistillitsvalgt	Ann Elin Trettevik		6000	
Styremedlem	Cecilie Strømsøy Grøneng		6000	
Styremedlem	Angelica Dutu		6000	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Inger Hausvik		400 pr. Møte	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ole Petter Sande		400 pr. møte	
Vararepresentant yrkesseksjon kyrke, kultur og oppvekst	Aud Rasmussen		400 pr. møte	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Anne Sofie Svarstad Fram til okt.24		400 pr. møte	
Vara ungdomstillitsvald	Iselin Korneliussen		400 pr.møte	

Vara pensjonisttillitsvald	Eli Østerbø		400 pr.møte	
Vara styremedlem	Eli Østerbø Oddveig Brendø Siv Våge		400 pr.møte	

Fagforeininga sine hovudtillitsvald- frikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovudtillitsvald	Monica Nøttingnes	100% til 1. februar 24 80 % fra 1. februar	KS
Hovudtillitsvald	Wenche Nordal	100% til 1. februar 24 80 % fra 1. februar	KS

HTV sitt arbeid i 2024:

- Oppfølging av enkeltsaker.
- Deltatt i prosjekt med ny brannstasjon og Albertatunet.
- lokale forhandlingar.
- starta på utdanning gjennom LO, Arbeidsrett. Hatt ei samling på Sørmarka om Arbeidsrettens rettskilder og skal vidare på Kollektiv Arbeidsrett i februar.
- Arbeidsrettseminaret i Oslo i slutten av oktober.
- Kommunalkonferansen i byrjinga av juni.
- Deltatt på styremøter og K-ledd Kinn.
- Arrangert 2 samlingar med plasstillitsvalde.
- Informasjon/foredrag til Helse og Oppvekst på VGS om Fagforbundet og rettar og plikter i arbeidslivet.
- Sit som representantar i AMU, ADMU og ATO.

Mvh Monica og Wenche.

Representantar til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet 46 Vestland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeininga hatt følgande representantar:

- Eirin Henriksen
- Cathrine Dahle
- Wenche Nordal
- Monica Nøttingnes
- Inger Hausvik (vara)
- Cecilie Strømsøy Grøneng (vara)
- Angelica Dutu (vara)
- Eli Østerbø (Vara)

Representantar til LO lokalt

- Eirin Henriksen nestleiar LO Flora og Bremanger
- Tomas Raulin styremedlem LO Flora og Bremanger

Valkomitéen

Valkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leiar: Eli Grov Østerbø

Nestleiar: Wenche Kvalvik

Medlem: Siv Kristin Rust

Revisorar

Til å revidere fagforeininga sitt rekneskap, har det vore følgende revisorar og vara:

1: Evy Renate Bjørnseth

2: Reidun Toft

Vara: Robert Kalsvik

Kontorforhold

Fagforbundet avd. 262 Flora held til i Lindheimvegen 1. Dette er eit leigd lokale. Lokalet inneheld møterom, 2 kontor og kjøkenkrok. Toalettfasilitetar vert delt med andre leigetakarar i bygget. Fagforbundet Flora leiger lokalet saman med Kinn kommune og får difor delt leigeutgiftene med kommunen. Dette på grunn av at kommunen er pliktig til å halde hovudtillitsvalde med kontorlokale. Dei 2 hovudtillitsvalde deler eit kontor og fagforeininga disponerer det andre kontoret På Fagforbundet sin kontorplass har vi i dag ein stasjonær pc og ein bærbar pc. I tillegg har leiar og nestleiar kvar sin bærbar pc. Fagforbundet Flora eig ei kopimaskin og ein telefon. I 2021 vart det investert i eit hev/senk skrivebord då både leiar, nestleiar og kasserer nyttar same arbeidsplass. Fagforbundet Flora eig alt av møbler i møterommet. Ein har og tilgang til storskjerm for videomøter.

Fagforbundet Flora leiger ut møtelokale til LO når dei har møter.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenterast.

Bankinnskot 31.12.2023	Bankinnskot 31.12.2024	Eigenkapital 31.12.2023	Eigenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eigedom (hytter, feriehus, aksjer i eigedom, stiftelser etc.)
Kr 724 597,72	Kr 683 414,42	Kr724 597,72	Kr 683 3414,42	Kr 0

Angående budsjett og rekneskap vert det vist til eiga sak i årsmøtet.

Beskriving av fagforeininga sitt organisasjonsområde - medlemmar og tillitsvalte fordelt på tariffområde.

Fagforeininga har per 31.12.2024 medlemmar innanfor følgande tariffområde:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	580
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	9
Spekter øvrige	1
PBL	10
Virke	5
KA	3
FUS AS (Trygge barnehagar)	8
NHO	7
Uorganisert arbeidsgivar – med inngått direkteavtale	7

Medlemmar utan tariffavtale

Fagforeininga har per 31.12.2024 medlemmar hos følgande arbeidsgivarar utan tariffavtale:

Arbeidsgivar	Antall medlemmar
Florø kiropraktorsenter	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgivar	Tariffområde	Navn på klubleiar (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Dersom NEI, kva er grunnen til dette?
Kinn kommune	KS 300	Wenche Beate Nordal, Heidi Rønnehovde og Monica Nøttingnes	Nei	Vi jobba med å få inn begrepet klubb og klubbstyre og det er eit arbeid som held fram i 2025

Koordineringsledd

Beskriving av fagforeninga si deltaking i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

K-ledd Kinn

Koordineringsledd Kinn vart oppretta i august-24. Det har bestått av Tone Refvik som er leiar av koordineringsleddet, Heidi Rønnehovde, Stine Edvardsen og Anette Sætren Halsør frå fagforbundet Vågsøy. Frå Fagforbundet Flora er det Eirin Henriksen, Håkon Christensen, Wenche Nordal, Monica Nøttingnes og Cathrine Dahle som har vore representert. Wenche Nordal vart utpeika til å vere leiande hovudtillitsvald ut januar 2025. I tillegg så er Sølvi Anne Birkeland representert i frå Fagforbundet Vestland. Vi har hatt 2 møter i k-ledd Kinn sidan oppstart. Vi har hatt val av forhandlingsutval med tanke på lokale forhandlingar hausten 2024, gjennomgang av fagforbundet sine vedtekter §12 med retningslinjer og handlingsplan med felles mål.

K.ledd Nomil

I juni 2024 vart det oppretta eit koordinasjonsledd for Nomil, på grunnlag at vi har 3 fagforeiningar som har medlemmer som er tilsett i Nordfjord miljøverk. Fagforbundet Flora, Fagforbundet Vågsøy og Fagforbundet Gloppen har 19 medlemmer til saman i Nomil. Leiar for K-ledd Nomil vart Eirin Henriksen ut januar 2024. Øvrige medlemmar er: Arild Hindøy (hovudtillitsvald Nomil) Anne Grethe Hoddevik (leiar Fagforbundet Gloppen), Tone Refvik (leiar Fagforbundet Vågsøy) Håkon Christensen (seksjonleiar samferdsel og teknisk Fagforbundet Flora) Sølvi Anne Birkeland/ Terje Steine Mjøs (representantar frå Fagforbundet Vestland) og Rune Hauge frå Kompetansesenteret i Bergen, Ole Petter Sande (vara seksjonsleiar samferdsel og teknisk Fagforbundet Flora)

Det har vore haldt 2 møter i 2024.

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeininga sitt vervemål:				Fagforeininga sitt vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:		Måloppnåing:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåing:	
60		55		Ikkje satt			
Medlemstall totalt:				Yrkesaktive totalt:			
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
1143		1118		646		625	
Antall yrkesaktive medlemmar under 30 år:				Antall pensjonistmedlemmar			
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
74		76		270		295	
Studentar:		Lærlingar:		Elevar:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
16	16	34	35	67	54		
Antall yrkesaktive medlemmar KS				Antall yrkesaktive medlemmar Spekter			
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
622		580		1		1	
Fagforeininga sitt vervemål for lokale satsingsområde							
01.01.24		31.12.24					
60							

Beskriv fagforeininga sitt arbeid for å sikre oppnåing av vervemålet.

Fagforbundet avd 262 Flora jobbar kontinuerleg med verving. Det vert gjort ved mellom anna stand, arbeidsplassbesøk samt promotering på både facebook og instagram

Oppfordring av tillitsvalte til å verve på sine arbeidsplassar når det kjem nye tilsette eller andre som ynskjer å organisere seg.

Opplæring i LO favør og rutinar på innmelding på alle møte med dei tillitsvalte.

Når nokon meld seg ut får leiar melding om det via fagforbundet sin nettportal og vi kan kontakte medlemmet og snakke om deira val.

Frå nestleiar

Har i 2024 deltatt på:

Rep.skap i Bergen.

Styremøter gjennom året.

Årsmøte.

Styreseminar.

Blåturkomitee -arrangert blåtur.

Tillitsvalgt samling.

Mvh

Cathrine.

Møteverksemd

Årsmøtet ble haldt 25.01.2024 på Quality hotell i Florø og behandla følgende saker:

- Årsberetning
- Handlingsplanen
- Innkomne saker (styret ber om lov til å omdisponere budsjett, suppleringsval og støtte til Gaza)
- Rekneskap
- Budsjett
- Val

Det er haldt 11 styremøte i fagforeininga.

Styret har behandla 79 saker.

Styret har behandla 10 rundskriv

Beskriv saker som har vore tidkrevjande:

Vi har brukt ein del tid på å jobbe med heimesida vår slik at den skal bli oversiktleg og lett å finne svar på det medlemmane og andre lura på. Arbeidet vil halde fram i 2025.

Andre møter /samlingar i regi av fagforeininga:

Det har vore haldt to opplæringssamlingar for dei plasstillitsvalte
28 mai 2024 på Quality hotell
30 oktober på Quality hotell saman med Fagforbundet Vågsøy.

Sosiale aktivitetar:

Vi har stått på stand på Laksens dag saman med LO Flora og Bremanger.
Stått på stand på Eikefjorddagane saman med LO Flora og Bremanger
Seksjon Helse og Sosial arrangerte medlemsmøte for yrkesaktive om oppgåvedeling i januar.
Seksjon samferdsel og Teknisk arrangerte medlemsmøte i november om kurs og kursing
Pensjonist og uføreutvalet har arrangert 2 medlemsmøte.
I samarbeid med Kinn kommune har vi arrangert informasjonsmøter om KLP for tilsette i kommunen 10 desember på Florø kulturhus

Utvala sin aktivitet

Ungdomsutvalet

Utvalets samansetning:
Leiar: Henriette Helland Hugøy
Nestleiar: Iselin Korneliussen

Har starta med tillitsvald opplæringen.
Startet med å planlegge arrangement for ungdomsmedlemmane i 2025

Pensjonistutvalet

Utvalet si samansetning:
Leiar: Ann Elin Trettevik
Nestleiar: Eli Grov Østerbø
Styremedlem: Anne Sofie Endestad
Styremedlem: Arne Helle
Vara: Ralf Einar Johannesen

Pensjonist og uføreutvalget har avholdt 2 medlemsmøter i 2024. Vårt fokus i 2024 har vært å samarbeide med det lokale pensjonistlaget, Florø pensjonistlag. Det har vært en oppfordring fra Pensjonist og uførelaget sentralt i Fagforbundet at man søker samarbeid med sitt lokale Pensjonistlag.

På medlemsmøte i februar 2024 på Quality hotell inviterte vi Reidun Espeland og Solveig Ovesen fra Florø pensjonistlag til å fortelle om aktiviteter og om sitt arbeid i pensjonistlaget. Vi fokuserte også på viktigheten av sannarbeid utad mot politikere/kommuneledere ift eldrepolitikk. Det er viktig at Fagforbundet sine Pensjonist og uføremedlemmer melder seg inn i sitt lokale pensjonistlag. De betaler kun den lokale medlemsavgiften siden alle medlemmer i Fagforbundet er kollektivt innmeldt i Pensjonistforbundet. Vi har også inngått samarbeid med Helse Førde sitt pensjonist og uførelag. Det betyr at medlemmer fra helse Førde som er bosatt i Florø får invitasjon til våre medlemsmøter. Helse Førde dekker utgiftene. Medlemsmøte i august var avholdt på Havglytt i samarbeid med Florø pensjonistlag. Fokus var pilot prosjektet «Velferdsteknologi» i Kinn kommune. Og temaet: «Ny tjenestestandar for tildeling av tjenester i Kinn kommune. Vi invitert Ragnhild Holm fra helse og velferd avdelinga og kommunalsjef Norun Stavø for å orientere om disse temaene. I etterkant skreiv vi, sammen med pensjonistlaget en kommentar til den nye kommuneplanen som er ute på høring. Der fokuserte vi på viktigheten av kommunal innflytelse på boligbygging ift til eldreboliger i sentrum. Om dette blir tatt til etterretning av Kinn kommune vil tiden vise.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalet si samansetning:
Leiar: Monica Nøttingnes
Nestleiar: Inger Hausvik

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

- Representantskap i Bergen i mars og Fylkesmøte i november.
- Deltok på Storefjellkonferansen i april. Denne var i år for ambulansesarbeidarar, helsefagarbeidarar, portørar og sjukepleiarar.
- Er fortsatt styremedlem for seksjonen YSHS Vestland og har vore på jamnlege styremøte. I slutten av oktober deltok eg på Fylkesmeisterskap for helsefag i Olsvik. Vi skal sende to deltakarar til NM som er i Førde i slutten av mars/byrjinga av april neste år.
- Styremøte med YSHS Vestland på Voss i midten av juni. Her var vi på arbeidsplassbesøk på ein institusjon for eldre samt på sjukehuset.
- Styreseminar med det nye styret i Fagforbundet Flora i byrjinga av april. 2 flotte og inspirerande dagar leia av Sara Bell, ho er organisasjonssekretær i Fagforbundet Vestland.
- Samling for leiarane av Yrkesseksjonane i Førde i oktober. Her fekk vi blant anna ei innføring i temaet Matsvinn og Matglede i fokus med Erlend Eliassen.
- Fokus på å gje yrkesfaglege tilbod til medlemmane, både fysiske kurs og webinar. Var på fagdag med Verdighetscenteret på Skei i mai. Tema var Omsorg ved livets slutt.

- Monica Nøttingnes -

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalet si samansetning:

Leiar: Trine Eide (fram til oktober 24)

Nestleiar: Anne Sofie Svarstad (leiar frå oktober 24)

Det var planlagt eit medlemsmøte i november 2024 men det vart utsett til 2025 av ulike årsaka.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalet si samansetning:

Leiar: Håkon Christensen

Nestleiar: Ole Petter Sande

Seksjon for samferdsel og teknisk.

Har formidla yrkesfagleg informasjon, tilbod om kurs og webinar. Sitter i k-ledd Nomil og Kinn. Har gjennomført 4 arbeidsplassbesøk og har hatt en medlemskveld.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst

Utvalets samansetning:

Leiar Tomas Raulin

Nestleiar: Aud Rasmussen

Som seksjonsleiar i yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst i Florø har eg arbeidd aktivt med å formidle yrkesfagleg informasjon, tilbod om kurs og webinar, samt anna relevant informasjon til plasstillitsvalte og medlemmane. Eg har lagt vekt på å sikre god kommunikasjon og støtte til medlemmane i seksjonen.

I tillegg har eg hatt fleire verv i Fagforbundet:

- Styremedlem i yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst på fylket.
- Medlem av valkomiteen på fylket.
- Plasstillitsvalt på arbeidsplassen min Kurs KF fram til mai 2024.

I 2024 har eg delteke aktivt på:

- Styremøte lokalt og på fylket.
- Representantskapsmøte.
- Møte i regi av valkomiteen på fylket.

Med venleg helsing

Tomas Raulin

Fagforeininga sin aktivitet og utfordringar på kort og lang sikt

No- situasjonen 2024 er utgangspunktet for å beskrive fagforeininga sin aktivitet og utfordringar på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Tiltak

Fagforeiningane, saman med klubbleiarane og HTV, jobbar for at stillingar som hovudregel vert lyst ut som heile, faste stillingar.

Fagforeininga si målsetting:

Fagforeiningane, saman med klubbleiarane og HTV, jobbar for at stillingar som hovudregel blir utlyst som heile, faste stillingar og auke opp deltidsstillingar før dei vert lyst ut.

Dette er eit arbeid som blir jobba med kontinuerleg heile året.

Tiltak

Sørge for at klubbane gjennomfører drøftingsmøte minst ein gong i året om bruk av deltid og utarbeiding av retningsliner.

Fagforeininga si målsetting

- Sørge for at klubbane gjennomfører drøftingsmøte minst ein gong i året om bruk av deltid og utarbeiding av retningsliner.

Dette er eit arbeid som blir jobba med kontinuerleg heile året.

Tiltak

Sørge for at klubbane fremjar krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i høve lovverket.

Fagforeininga si målsetting

- Sørge for at klubbane fremjar krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i høve lovverket.

Dette er eit arbeid som blir jobba med kontinuerleg heile året.

Tiltak

Forberede tillitsvalte på å gjennomføre lokale forhandlingar, med sikte på å oppnå likelønn og utjamne lønnsforskjellar.

Fagforeininga si målsetting

- Forberede tillitsvalte på å gjennomføre lokale forhandlingar, med sikte på å oppnå likeløn og utjamne lønsforskjellar.

Dette vert utført i forbindelse med lokale forhandlingar.

Gode offentlige tjenester med egne tilsette

Tiltak

Krevje drift med egne tilsette framfor anbudsrunder for å sikre tilsette sine lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

- Krevje drift med egne tilsette framfor anbudsrunder for å sikre tilsette sine lønns- og arbeidsvilkår.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

HTV og styret held seg oppdatert på politiske forslag og vedtak som kan føre til privatisering. Jobbar inn imot ulike politiske parti i samarbeidsmøter.

Tiltak

Lage oversikt over kva tenester som er konkurranseutsatt, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevje drift med egne tilsette.

Fagforeininga si målsetting

- Lage oversikt over kva tenester som er konkurranseutsett, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevje drift med egne tilsette.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Held oversikt gjennom heile året på tenester som står i risiko for å bli konkurranseutsatt.

Tiltak

Formidle yrkesfagleg argumentasjon for å drifte offentlege tenester med eigne tilsette, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovudavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeininga si målsetting

- Formidle yrkesfagleg argumentasjon for å drifte offentlege tenester med eigne tilsette og sikre samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Samarbeidsmøter med ulike politiske parti gjennom året.

Representanter frå styret deltek på samlingar med plasstillitsvalte.

Tiltak

Motverke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglegpolitisk samarbeid.

Fagforeininga si målsetting

- Motvirke konkurranseutsettjng og privatisering gjennom aktivt faglegpolitisk samarbeid.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Samarbeidsmøter, avisinnlegg/deltek i den offentlege debatten.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeininga si målsetting

- Bruke trepartssamarbeidet for å byggje tillitsbasert styring og leiing.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

HTV er med og opprettar 3-partsmøter der det ikkje har kome i gong.

Dei aller fleste tenester har dette på plass.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på dei prioriterte områda for medlemsvekst, og styrke forbundet sin posisjon på arbeidsplassane

Fagforeininga si målsetting

Kartleggje vervepotensial på dei prioriterte områda for medlemsvekst, og styrke forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.

Plasstiltsvalte blir oppfordra til,verving på sin arbeidsplass.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Kontinuerleg arbeid.

Synlege gjennom året og med på lokale aktivitetar.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfaldsnettverket når det gjeld tillitsvaltopplæring, og i arbeidet med å verve og inkludere fleirkulturelle arbeidstakarar.

Fagforeininga si målsetting

- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfaldsnettverket i tillitsvaltopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere fleirkulturelle arbeidstakarar.

Har brosjyrer med info om Fagforbundet på fleire ulike språk.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har mange medlemmar med fleirkulturell bakgrunn i dei fleste tenestar.

Tiltak

Lage ein plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidreg til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeininga si målsetting

- Lage ein plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlegheit i media, på nett og i sosiale medium.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Aktive på Facebook, Instagram og snap.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundet sitt digitale verktøy, og sørge for at klubbene også nyttar desse.

Fagforeinga si målsetting

Ta i bruk fagforbundet sitt digitale verktøy og sørge for at klubbane også nyttar desse.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Starta utrulling av KLAR- eit verktøy for tillitsvalte.

It`s learning- tillitsvaltopplæring

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk fagleg materiale og innhald med yrkesfagleg argumentasjon som bidreg til å styrke medlemmane sine rammebetingelsar.

Fagforeininga si målsetting

- Ta i bruk fagleg materiell og innhald med yrkesfagleg argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmane sine rammevilkår.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Seksjonsleiarane formidlar yrkesfaglege tilbod til medlemmane gjennom året.

Tiltak

Bistå klubbtiltitsvalte i arbeidet med kompetanseplanar og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeininga si målsetting

- Støtte klubbtiltitsvalte i arbeidet med kompetanseplanar og utvikling av kompetansehevingstiltak.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Jobbar for at fleire skal få ta fagbrev og få tilbud om relevant utdanning.

Tiltak

Arbeidet for at medlemmane sine arbeidsplassar blir godkjent som lærebedrifter og at det vert oppretta tilstrekkeleg antal lære plassar.

Fagforeininga si målsetting

- Arbeide for at medlemmane sine arbeidsplassar blir godkjente som lærebedrifter og at det blir oppretta tilstrekkeleg tal lære plassar.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tillitsvalte er med i prosessen med å gje tilbud om lære plassar i kommunen.

Tiltak

Bruke det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmane sin kompetanse vert nytta når det blir tatt i bruk og utvikla klima- og miljøvennlege løysingar på arbeidsplassen.

Fagforeininga si målsetting

- Bruke det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmane si kompetanse vert nytta når det blir tatt i bruk og utvikla klima- og miljøvennlege løysingar på arbeidsplassen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tillitsvalte er med i store prosjekt i kommunen.

Fokus på digitale løysingar framfor bruk av papir.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påverknad.

Tiltak

Jobbe kontinuerleg med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaar. Etablere alliansar om felles politiske saker.

Fagforeininga si målsetting

Jobbe kontinuerleg med faglegpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.

Etablere alliansar om felles politiske saker.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Samarbeidsmøter med politiske parti i kommunen.

Tiltak

Etablere eit godt samarbeid med lokale parti i etterkant av kommunevalget som gir størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

Fagforeininga si målsetting

Etablere eit godt samarbeid med lokale parti i etterkant av kommunevalet som gir størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har styrevedtak på at vi skal ha dialog med politiske parti som vil lytte til oss og våre saker.

Tiltak

Påverke partiprogram for å sikre størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sin politikk.

Fagforeininga si målsetting

- Påverke partiprogram for å sikre størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sin politikk.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Jobbe aktivt mot dette ved neste kommuneval i 2027.

Tiltak

Gjennomføre faglegpolitisk skulering for tillitsvalte.

Fagforeininga si målsetting

- Gjennomføre faglegpolitisk skulering for tillitsvalte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Held plasstillitsvalte informert om det faglegpolitiske arbeidet som skjer i seksjonane på fylket. Har ikkje hatt eiga skulering.

Tiltak

Møte medlemmane gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøte og bruk av sosiale medier som gir eit godt utgangspunkt for valkampen i 2025.

Fagforeininga si målsetting

Møte medlemmane gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøte og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valkampen i 2025.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Jobbe med dette i løpet av våren 2025

Tiltak

Påverke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og vere pådrivar til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeininga si målsetting

- Påverke arbeidet med kommunale klima- og energiplanar, og vere pådrivar til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Seksjonsleiar teknisk har deltatt i møter med miljørådgjevar i kommunen.

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgivar gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeininga si målsetting

- Sørge for at arbeidsgjevar gir tilstrekkeleg opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd;

Plasstillitsvalte og HTV har fokus på dette i samarbeidsmøter med leiarane i kommunen.

Tiltak

Sørge for at arbeidsgivar tilrettelegg for medverknad i innkjøp av digitale løysningar.

Fagforeininga si målsetting

- Sørge for at arbeidsgjevar legg til rette for medverknad ved innkjøp av digitale løysingar.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd;

Tillitsvalte deltek på sine arbeidsplassar.

Tiltak

Tillitsvalte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant anna Digihjelpen.

Fagforeininga si målsetting

- Tillitsvalte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant anna Digihjelpen

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Mange tillitsvalte er godt opplært i digitale system på sine arbeidsplassar og på tilbodsida for å hjelpe sine kollega.

Andre lokale utfordringar

(sett inn lokale utfordringar som ikke dekkes av strategiplanen her)

Privatisering av kommunale tenester.

Tiltak

Halde oversikt over forslag frå kommunestyret gjennom året.
Kontakte privatiserings- gruppa på Fylket ved behov.

Fagforeininga si målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Representasjon

Oversikt over kva type verv fagforeininga har hatt medlemmar i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
- Yrkesseksjonar
- Andre utval

Fagleg/politisk utval

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fylgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske parti, i så tilfelle kva?

Har fagforeininga samarbeidsavtale med AP?	Dersom ja, sett inn ja	Dersom nei, beskriv kvifor ikkje	Kva skal til for å få dette til?
		Vi har valgt å ha ein fast møte frekvens med AP istadenfor ein samarbeidsavtale	Vi har eit styrevedtak på at vi skal snakke med alle politikarar frå dei ulike partia som vil snakke med oss og lytte til våre saker og kva som er viktig for oss.

Har fagforeininga inngått avtale med andre politiske parti?	Dersom ja, sett inn kvafor politiske parti.		
Nei			

Andre utval

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komitear etc.)

- HMS-utvalet
- Utval for mangfald og inkludering.
- Internasjonalt utval

Kurs og konferansar

Gjennomførte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovudavtalen og vedtektene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 2	12	01.02.24 - 31.12.24	
Trinn 3	6	Gjennom året	
Trinn 4			
Trinn 5			
Turnuskurs	4		
Utvida turnuskurs	2		
Brannkonferansen	3	20.-21.mars	
Storefjellkonferansen	1	8.-10.april	

Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalgte valt etter vedtektene og hovudavtalen

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 2	Nye styremedlem mar og ptv	Etter årsmøtet + fortløpande	
Trinn 3		April 2025	
Temakurs i oppvekst Mina og meg		13.februar	
LO-favør		Våren 2025	
Ptv.samling		Mai/juni- 25 + desember	
Styreseminar		Mars- 25	
Brannkonferansen	2	24.-.26.mars	
Bassengkurs	5	21.januar	
Kollektiv arbeidsrett	2	10.-14.feb.	
Kommunalkonferansen	2	16.-17.juni	

Andre kurs og konferansar

(Øvrige typar kurs, konferansar, seminar, opplæringstiltak osv. - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeininga, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakar	Dato gjennomført
-----------	----------	-----------------	------------------

Asbestkurs	Fagforbundet vestland		
Arbeidsrett	LO	2	6.desember
Turnuskurs	Fagforbundet Vestland	4	Gjennom året
Rettleiar	Fagforbundet Vestland	1	April 2024

Kort orientering om bruk av midlar til organisasjonsretta opplæring:

- Styreseminar, april 2024
- Fagforbundet har støtta innkjøp av Brannbamsen Bjørnis med kr 25 000.

Yrkesfaglige kurs, fagdagar og konferansar- medlemsretta

Fagforeininga har i løpet av året gjennomført følgande kurs, fagdagar og konferansar:

Type kurs, fagdagar og konferansar	Antall deltakar	Antall studietimar	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Temakveld oppgåvedeling YSHS	20		18.01.24	
KLP- pensjonskveld, samarbeid med Kinn kommune	50			

Fagforeininga sin bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Ja, det blei søkt om organisatoriske frikjøpsmidlar i februar 2024 og vi fekk det utbetalt i mars/april 2024

Korleis er midlane brukt?

Midlane blei brukt til fane2 arbeid og andre frikjøp. Kva ser fagforeininga som fordel ved å bruke midlane, eks oppgåver som blir løyst?
Vi ser at pengane kjem godt med til arbeid med fane2 og andre frikjøp i løpet av eit år.

Har fagforeininga vurdert å samarbeide med andre fagforeiningar om frikjøp?

Nei

Kva skal til for at fagforeininga kan samarbeide med andre fagforeiningar til eks. vedlikehald av medlemsregisteret, verving m. m.?

Vi har eit K-ledd saman med Fagforbundet Vågsøy og dei 3 hovudtillitsvalde samarbeidar tett. Vi har og eit K-ledd saman med Fagforbundet Gloppen og Fagforbundet Vågsøy i høve Nomil.

Vi er i hyppig kontakt med dei andre fagforeingane lokalt om samarbeid i ulike saker og anna.

Saker til årsmøte 30. Januar 2025

Sak 1 :

Styret ber årsmøte om fullmakt til og omdisponere budsjettet innanfor gitte rammer.

Sak 2 :

Styret ber årsmøtet om fullmakt til å foreta eventuelt suppleringsval i perioden jmf. Vedtektene § 11.5.2

Revisjonsberetning 2024

for
Fagforbundet 262
Organisasjonsnr: 971 075 252

Vi har revidert regnskapet for Fagforbundet 262 for året 2024. Revisjonen er utført i samsvar med de vedtatte revisjonsbestemmelser for Fagforbundet.

Årsresultatet viser et ~~overskudd~~underskudd på kr: 41174,30,-

Alle inntekts- og utgiftsposter er dokumentert med bilag. Alle utbetalinger er gjort ihht. fullmakter og vedtak.

Bankbeholdningene er kontrollert og avstemt mot bankens årsoppgave og kontoutdrag fra banken.

Presiseringer:

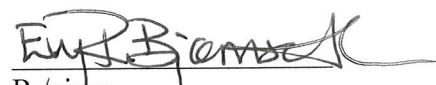
Eventuelle momenter revisorene mener er av betydning for årsmøtet.

Det fremlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter for 2024, og den økonomiske stilling per 31.12.24

Undertegnede revisorer kjenner ikke til forhold som ikke kommer til uttrykk i regnskapet eller balansen, og anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2024.

Sted, Florø Dato 20/01.25


Revisor


Revisor

Balanserekneskap 2024

OMLØPSMIDLER			GJELD/EIGENKAPITAL		
Fodringar	kr	97 138,87	Kortsiktig gjeld	kr	-
Driftskonto	kr	58 670,36	Eigenkapital 01.01.2024	kr	724 597,72
Driftskonto pensjonister	kr	76 468,59	Årets resultat	kr	-41 174,30
Høgretekonto	kr	451 136,60	<u>Eigenkapital 31.12.2024</u>	kr	<u>683 423,42</u>
<u>Sum omløpsmidlar</u>	kr	<u>683 414,42</u>			
SUM EIGEDLAR	kr	683 414,42	SUM GJELD/EIGENKAPITAL	kr	683 423,42

Florø, 23.01.2025


Sithara Mahaboob
Kasserer


Reidun Hatlenes Toff
Revisor


Evy Renate Bjørnset
Vare revisor

Rekneskap 2024

	Rekneskap 2024		Budsjett 2024	
	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter
3100 Kontingent frå forbund	kr 889 111,40		kr 925 000	
3110 Kontingent pensjonistforening	kr 14 742,00		kr 16 500	
3400 Div. refusjoner, org. frikjøp	kr 20 611,00		kr 25 000	
3410 Refusjon frå Kinn kommune	kr 162 731,05		kr 160 000	
8010 Kundeutbytte og renteinnt. bank	kr 17 617,00		kr 14 000	
5000 Lønn og honorar		kr 132 880,00		kr 135 000
5001 Frikjøp leiar og nestleiar		kr 141 149,04		kr 240 000
5002 Frikjøp andre		kr 2 556,60		kr 10 000
5400 Arbeidsgjeveravgift		kr 17 172,00		kr 18 000
5500 Skattetrekk		kr 29 120,00		kr 30 000
6300 Husleige, straum og vask		kr 211 081,70		kr 210 000
6550 Kjøp inventar og kjøkkenutstyr		kr 4 432,33		kr 5 000
6570 Kjøp datautstyr		kr 22 815,00		kr 10 000
6800 Kontorrekvista		kr 9 938,95		kr 10 000
6801 Kontorrekvista - refusjon		kr 7 905,00		kr 10 000
6810 Div. utgifter		kr 30 085,06		kr 30 000
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker		kr 8 870,00		kr 10 000
6860 Møter, årsmøte		kr 69 652,94		kr 60 000
6870 Fond sparing		kr -		kr -
6910 Mobiltelefon		kr 4 060,02		kr 4 000
6940 Post og porto		kr 2 010,00		kr 3 000
7140 Reisekostnader		kr 33 970,02		kr 35 000
7180 Kursvirksomhet, samlingar		kr 200 045,28		kr 125 000
7181 Yrkesseksjoner		kr 30 098,75		kr 30 000
7186 Ungdomsutvalet		kr 7 500,00		kr 5 000
7200 Medlemspleie		kr 52 588,53		kr 51 500
7400 Kontingent og medlemskap		kr 18 260,00		kr 18 500
7410 Kontingent til fylke		kr 9 660,00		kr 10 000
7420 Gaver, blomster, krandsar		kr 37 361,53		kr 37 000
7600 Div. bevilgninger		kr 46 627,00		kr 35 000
7620 Pensjonitutalet		kr 16 147,00		kr 20 000
SUM	kr 1 104 812,45	kr 1 145 986,75	kr 1 140 500	kr 1 152 000
8800 Årsresultat - underskudd	kr 41 174,30		kr 11 500	
SUM	kr 1 145 986,75	kr 1 145 986,75	kr 1 152 000	kr 1 152 000

Budsjett 2025

Post		Budsjett 2025	Regnskap 2024	Budsjett 2024
5000	Lønn og honorar	kr 135 000	kr 132 880,00	kr 135 000
5001	Frikjøp leiar og nestleiar	kr 250 000	kr 141 149,04	kr 240 000
5002	Frikjøp andre	kr 10 000	kr 2 556,60	kr 10 000
5400	Arbeidsgiveravgift	kr 20 000	kr 17 172,00	kr 18 000
5500	Skattetrekk	kr 30 000	kr 29 120,00	kr 30 000
6300	Husleige, straum	kr 200 000	kr 211 081,70	kr 210 000
6550	Kjøp innventar	kr 5 000	kr 4 432,33	kr 5 000
6570	Kjøp datautstyr	kr 10 000	kr 22 815,00	kr 10 000
6800	Innkjøp til kontor	kr 10 000	kr 9 938,95	kr 10 000
6801	Kontorrekvisita - refusjon	kr 10 000	kr 7 905,00	kr 10 000
6810	Div. utgifter	kr 30 000	kr 30 085,06	kr 30 000
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker	kr 10 000	kr 8 870,00	kr 10 000
6860	Møter, årsmøte	kr 80 000	kr 69 652,94	kr 60 000
6870	Fond sparing	kr -	kr -	kr -
6910	Mobiltelefon	kr 4 000	kr 4 060,02	kr 4 000
6940	Post og porto	kr 2 000	kr 2 010,00	kr 3 000
7140	Reisekostnader	kr 35 000	kr 33 970,02	kr 35 000
7180	Kursvirksomhet, samlingar	kr 125 000	kr 200 045,28	kr 125 000
7181	Yrkesseksjoner	kr 30 000	kr 30 098,75	kr 30 000
7186	Ungdomsutvalet	kr 5 000	kr 7 500,00	kr 5 000
7200	Medlemspleie	kr 45 000	kr 52 588,53	kr 51 500
7400	Kontigent og medlemsskap	kr 20 000	kr 18 260,00	kr 18 500
7410	Kontigent til fylke	kr 10 000	kr 9 660,00	kr 10 000
7420	Gaver, blomster, kranser	kr 35 000	kr 37 361,53	kr 37 000
7600	Div. bevilgninger	kr 30 000	kr 46 627,00	kr 35 000
7620	Pensjonitutvalet	kr 20 000	kr 16 147,00	kr 20 000
8800	Årsresultat - overskot	kr -	kr -	kr -
	SUM	kr 1 161 000	kr 1 145 986,75	kr 1 152 000

3100	Kontigent frå fagforbund	kr -890 000	kr -889 111,40	kr -925 000
3110	Kontigent pensjonistforening	kr -16 000	kr -14 742,00	kr -16 500
3400	Div. refusjoner, org. frikjøp	kr -25 000	kr -20 611,00	kr -25 000
3410	Refusjoner frå Kinn kommune	kr -160 000	kr -162 731,05	kr -160 000
8010	Kundeutbytte og renteinnt. bank	kr -15 000	kr -17 617,00	kr -14 000
8800	Årsresultat - underskudd	kr -55 000	kr -41 174,30	kr -11 500
	SUM	kr -1 161 000	kr -1 145 986,75	kr -1 152 000

Florø
30.01.2025

Eirin Flemisen
Fagforeiningsleiar

Cathrine Døhleng

Nestleiar

Ytharull Ahaboob
Kasserer

Monica Nøttingnes

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Seibon Christensen

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Hennette H. Hugøy
Ungdomstillitsvald

Wencke B. Nordel

Opplæringsansvarleg

Tomas Raulin
Leder yrkesseksjon kyrke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Ann-Elin Trettkeld

Pensjonisttilitsvald

Angelica Sævi
Styremedlem

Cecilie S. Groneng
Styremedlem